ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan faktor terpenting dalam pencapaian organisasi. Sebagai pegawai yang bergerak dibidang kesehatan, pegawai puskesmas perlu mengupayakan agar kinerja pegawai meningkat, hal ini dapat dilakukan dengan berbagai cara antara lain melalui kepemimpinan, stres kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan, stres kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Cilongok Kabupaten Banyumas. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Data penelitian ini dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 97 responden, analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif, dan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS v.26. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci**: Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja,Kinerja Pegawai

*ABSTRACT*

*Employee performance is the most important factor in organizational achievement. As employees engaged in the health sector, health center employees need to strive to improve employee performance, this can be done in various ways, including through leadership, work stress, work discipline, job satisfaction and work environment. This study aims to find out leadership, work stress, work discipline, job satisfaction and work environment on employee performance at the Cilongok District Health Center, Banyumas Regency. The research method used in this study is quantitative with a sample collection technique using the probability sampling method with a simple random sampling technique. The data of this study was collected by distributing questionnaires to 97 respondents, data analysis in this study was carried out using descriptive analysis, and multiple regression analysis with the help of SPSS v.26. The results of this study show that leadership, work discipline, job satisfaction, and work environment have a positive effect on employee performance. Work stress has a negative effect on employee performance.* ***Keywords:*** *Leadership, Work Stress, Work Discipline, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance*