



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,  
MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN DI  
KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelara Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**MUHAMMAD LUTHFI ISKANDAR**

**41218080**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**BUMIA YU**

**2022**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Luthfi Iskaandar

Nim : 41218080

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 29 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Muhammad Luthfi Iskandar

NIM. 41218080

## HALAMAN PENGESAHAN

Proposal skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN DI KABUPATEN BREBES** yang ditulis oleh:

Nama : **MUHAMMAD LUTHFI ISKANDAR**

NIM : **41218080**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal 29 bulan Agustus tahun 2022

## DEWAN PENGUJI

### Nama Penguji

### Tanda Tangan

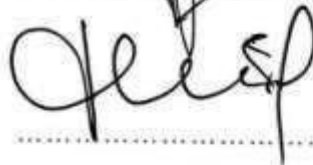
#### Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Sugeng Rianto, SH., M.Si  
NIDN. 0611056503



#### Dosen Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si  
NIDN. 0622059001



#### Dosen Penguji II

Dr. Sutarmin, S.Si., M.M.  
NIDN. 0621097401



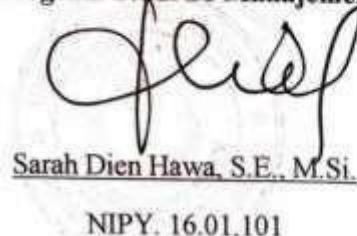
Diterima dan disahkan pada tanggal 22 SEPTEMBER 2022

**Dekan**  
**Fakultas Ekonomika dan Bisnis**



Mukhoji, S.E., M.M.  
NIPY. 16.02.120

**Ketua**  
**Program Studi S1 Manajemen**



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si  
NIPY. 16.01.101

## ABSTRAK

Kantor Kecamatan merupakan pusat pelayanan pemerintahan dalam mengurus administrasi kependudukan, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan di Kabupaten Brebes. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*, dan jumlah sampel yang digunakan adalah 193 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS v 25*. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan di Kabupaten Brebes.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja pegawai.

## ABSTRACT

*The sub-district office is a government service center in managing population administration. This study aims to determine the effect of participatory leadership style, work motivation, and work environment on the performance of sub-district office employees in Brebes Regency. This research is a type of quantitative research. The sampling technique used probability sampling with simple random sampling method, and the number of samples used was 193 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS v 25. Based on the results of this study, it shows that participatory leadership style, work motivation, and work environment have a effect significant on the performance of district office employees in Brebes Regency.*

**Keywords:** *Participative Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji serta syukur senantiasa panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat nikmat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Penulisan skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya, terutama yang sudah membantu beragam bimbingan, penyemangat, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak, sehingga dalam proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar. Oleh karena itu penulis sekali lagi ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Sugeng Rianto, SH., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi saya yang dengan sabar sudah menyediakan waktu, dorongan dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai dengan skripsi ini selesai.
5. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., dan Bapak Dr. H. Sutarmin, S. Si., M.M selaku dosen penguji.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada saya.

7. Serta seluruh Staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada saya.
8. Bapak camat Kecamatan Paguyangan, Kecamatan Bumiayu, Kecamatan Bantarkawung, Kecamatan Salem, Kecamatan Tonjong, Kecamatan Sirampog, Kecamatan Songgom, Kecamatan Larangan, Kecamatan Ketanggungan yang menjadi informan.
9. Kedua orang tua saya Nur Abidin dan Duriyah serta kakak-kakak dan adik tercinta Mutikhatul Amanah, Muhammad Ja'far Sidiq S.Pd., Achmad Roychan Nafis yang telah memberikan segalanya baik materi, do'a, kasih sayang, motivasi, nasehat, dan kesabaran yang takan tergantikan dengan apapun. Semoga Alloh SWT selalu mencurahkan rahmat dan hidayah-nya kepada kita sekeluarga.
10. Teman-teman mahasiswa prodi manajemen Angkatan 2018 yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
11. Keluarga besar fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Angkatan 2018.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua, atau kritik dan saran bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, 29 Agustus 2022

Penulis

Muhammad Luthfi Iskandar

NIM. 41218080



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	<i>viii</i>
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	10
A. Telaah Pustaka .....	10
B. Perumusan Model Penelitian .....	17
C. Perumusan Hipotesis.....	20
D. Kerangka Pemikiran.....	22
BAB III METODE PENELITIAN DAN ALAT ANALISIS DATA .....	24
A. Metode penelitian.....	24
1. Jenis Penelitian .....	24
2. Lokasi Penelitian .....	24
3. Waktu Penelitian .....	24
4. Populasi dan Sampel .....	24

5. Sumber Data .....	26
6. Teknik Pengumpulan Data .....	26
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	27
8. Definisi Operasional Variabel .....	28
B. Teknis Analisis Data .....	29
1. Uji Instrumen .....	30
2. Analisis Deskriptif .....	32
3. Uji Asumsi Klasik .....	33
4. Analisis Regresi Berganda .....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
B. Analisis Data dan Pembahasan .....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	67
DAFTAR LAMPIRAN .....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data jumlah pegawai kecamatan.....	2
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3. Luas Wilayah Kecamatan di Kabupaten Brebes .....	29
Tabel 4. Proses Penyebaran dan Penerimaan.....	42
Tabel 5. Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 6. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 7. Responden Berdasarkan Pendidikan Pegawai .....	44
Tabel 8. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 9. Hasil Uji Validitas .....	46
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	48
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) .....	49
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	50
Tabel 14. Jawaban Responden Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X3) ... ..	51
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	53
Tabel 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel 17. Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
Tabel 18. Hasil Regresi Berganda .....	57
Tabel 19. Hasil Uji F .....	59
Tabel 20. Hasil Koefisien Determinasi (R-Square) .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka pemikiran .....	22
Gambar 2. Peta Wilayah Kabupaten .....	38
Gambar 3. Normal P-PP Plot .....	54
Gambar 4. Pola Grafik Scatterplot .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Pegawai (Y) ..	74
Lampiran 3. Tabulasi Data Gaya Kepemimppinan Partisipatif (X1) .....	79
Lampiran 4. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X2) ..	84
Lampiran 5. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X3) .....	89
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y) .....	94
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) .....	95
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	96
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3) .....	97
Lampiran 10. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	98
Lampiran 11. Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) .....	99
Lampiran 12. Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	100
Lampiran 13. Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	101
Lampiran 14. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	102
Lampiran 15. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) .....	104
Lampiran 16. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	106
Lampiran 17. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	107
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Descriptive Statistics .....	109
Lampiran 19. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	110

Lampiran 20. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	111
Lampiran 21. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot .....	112
Lampiran 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot .....	113
Lampiran 23. Hasil Uji Multikolinieritas .....	114