

DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin S. (2003). *Aplikasi Statistik Dengan SPSS*. Graha Ilmu. Surabaya
- Ambar. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pembangunan dalam Konteks Organisasi Publik*, (Edisi Pert). Graha Ilmu.
- Alex S, (2012). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Biagi San Gia Hilmansyah. (2021). The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT. Jiwasraya Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Elburdah, (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arena agro andalan. *Jurnal Ilmu Riset Dan Ilmu Manajemen*.
- Esthi, R. B. (2021). Effect of compensation, work enviroment and communication on employee performance in ud. djaya listrik and material. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gujarati, (2003). *Ekonometri Dasar*. Erlangga.
- Hasibuan. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal RIset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Hasibuan. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Lingkungan Kerja, kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang. *Diponegoro Journal of Economics*.

- Hasibuan. (2017). *pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan cv sentosa abadi*. Andi.
- Joseph, R. H., & Jewell Linda N. (2017). *Group Effectiveness In Organizations*. Scott Foresman.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Murdiyanto. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Motor Cabang Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*.
- Mustofa, B. U. (2017). Pengaruh Kompetensi Gaya kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal RIset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Noer, & Novianti Ulfah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*.
- Puji Lestari. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF KOMUNIKASI KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT Dika Transindo Jaya Klaten Jawa Tengah). *Jurnal Ilmu Riset Dan Ilmu Manajemen*.
- Rika Omala Agusta dan Romat Saragih. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan NARKOTIKA NASIONAL Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen*.
- Rivai. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Rusydina, Santi Riana Dewi, dan S. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan

Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Di Cilegon Banten. *Jurnal Manajemen*.

Salman Farisi, Juli Irnawati, dan M. F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Dan Ilmu Manajemen*.

Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Sari, Y. K. (2014). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.

Sedarmayanti. (2016). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business*. Salemba Empat.

Siagian Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.

Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Alfabeta.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta. Jakarta

- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.Yogyakarta
- Suliyanto, 2011, *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.Yogyakarta.
- Suliyanto, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.Yogyakarta
- Sutrisno, (2016). *Pengaruh Sumber Daya Manusia*. Kencana. Yogyakarta
- Syamsul Alam dkk. (2021). Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*.
- Syamsul Hidayat, S. H. K. (2021). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMPIT kecamatan Cimanggis kota Depok. *Jurnal Ilmu Riset Dan Ilmu Manajemen*.
- Toha, M. (2001). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar, dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada.
- Usman, & Husaini. (2013). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Wursanto, & Ignasius. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi. Yogyakarta
- Yulk, G. (2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. PT. Indeks. Semarang
- Yuneti A, Hamdan H, & Pranansa A. (2019). Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*.
- Zainal, V. Ri., & dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.

