



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI DI KECAMATAN BUMIAYU**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh :  
MOH. ALGI FARIS  
41220066**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PERADABAN  
BUMIAYU  
2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI DI KECAMATAN BUMIAYU**

HALAMAN JUDUL

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh :**

**MOH. ALGI FARIS**

**41220066**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PERADABAN  
BUMIAYU  
2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN BUMIAYU**

Oleh

Nama : **MOH. ALGI FARIS**  
NIM : **41220066**  
Program Studi : **S1 Manajemen**  
Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

## DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**

**Tanda tangan**

**Ketua Tim Penguji/Pembimbing**

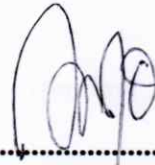


Dr. Sutarmin, S.Si., M.M.

.....

NIDN. 0621097401

**Penguji 1**



Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si

.....

NIDN. 060709801

**Penguji II**



Mukhroji., S.E., M.M

.....

NIDN. 0621058902

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal 10 bulan 9 tahun 2024

**Diterima dan disahkan**

pada tanggal 21 Oktober 2024

**Dekan**

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

**Ketua**

Program Studi S1 Manajemen

Mukhroji, S.E., M.M.

NIPY. 16.02.120

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.

NIPY. 16.01.101

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moh. Algi Faris

Nim : 41220066

Program Studi : Manajemen

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya asli saya dan tidak mengandung pengambilan tulisan atau pemikiran orang lain yang saya klaim sebagai tulisan atau pemikiran saya, kecuali jika eksplisit diacu dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Jika dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiasi, saya siap menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh sehubungan dengan skripsi ini.

Bumiayu, 30 Juli 2024



**Moh. Algi Faris**

**NIM. 41220066**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulisan proposal skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis sekaligus dosen penguji 2 yang telah memberikan arahan dan kontribusi dalam perbaikan penyusunan skripsi ini.
3. Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Dr. Sutarmin, S.Si., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu dan masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan proposal skripsi ini.
5. Dr. Qori Al Banin, S.E, M.Si., selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan arahan dan kontribusi dalam perbaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
7. Bapak Rojikin dan Ibu Kusyatul Azizah tercinta yang selalu memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan proposal skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Bapak Sholehuddin, Ibu Wahyuningsih, Awalia Fatkhuzzakia, Daffa Zidni Ramadhani yang selalu memberikan support dan motivasi tinggi dalam hal menuntut ilmu sehingga penulis bisa menyusun proposal skripsi ini.
9. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2020. Terima kasih

atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

10. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan proposal skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bumiayu, 30 Juli 2024

Peneliti,

Moh. Algi Faris

NIM. 41220066

## ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan sebuah hal yang sangat penting dalam sebuah instansi, maupun organisasi. Ketersediaan SDM yang baik dan handal akan sangat membantu dalam mencapai keberhasilan dan tujuan serta visi misi organisasi. Dalam hal ini organisasi pendidikan yang dijalankan dipengaruhi oleh kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Bumiayu. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner secara langsung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 109 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Bumiayu.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja.

## **ABSTRACT**

*Human Resource Management is a very important thing in an agency or company. By having good and reliable human resources, the agency will be greatly helped in achieving success and well-executed goals and vision and mission which are influenced by teacher performance. This research aims to analyze the influence of leadership style, work motivation, work environment, organizational culture, and work discipline on the performance of State Middle School teachers in Bumiayu District. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires directly. The sample in this study was 109 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS v. 26. Based on research results, it shows that leadership style, work motivation, work environment, organizational culture and work discipline have a positive effect on the performance of State Middle School teachers in Bumiayu District*

**Keywords** : *Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Organizational Culture, Work Discipline, Work Ethic*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ..	9
A. Tinjauan Pustaka .....	9
1. Kinerja Guru .....	9
2. Gaya Kepemimpinan .....	11
3. Motivasi Kerja .....	12
4. Lingkungan Kerja .....	14
5. Budaya Organisasi .....	15
6. Disiplin Kerja.....	16

B.	Perumusan Model Penelitian.....	17
1.	Penelitian Terdahulu .....	17
2.	Perumusan Hipotesis .....	22
3.	Kerangka Pemikiran dan Model Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA .....		28
A.	Metode Penelitian.....	28
1.	Jenis Penelitian .....	28
2.	Lokasi Penelitian.....	28
3.	Waktu Penelitian.....	29
4.	Populasi dan Sampel .....	29
5.	Sumber Data .....	30
6.	Teknik Pengumpulan data .....	31
7.	Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	32
B.	Teknik Analisis Data .....	35
1.	Uji Instrumen .....	35
2.	Analisis Deskriptif .....	37
3.	Uji Asumsi Klasik.....	38
4.	Analisis Regresi Berganda .....	40
5.	Uji Hipotesis .....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		45
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
B.	Analisis Data dan Pembahasan .....	48
1.	Uji Instrumen.....	48
2.	Analisis Deskriptif .....	51
3.	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	66

5. Pembahasan .....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Lokasi Penelitian .....	28
Tabel 2. Jumlah Populasi .....	29
Tabel 3. Operasional Variabel.....	34
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 5. Responden Berdasarkan Kelamin .....	47
Tabel 6. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Tabel 7. Hasil Uji Validitas .....	48
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 9. Jawaban Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	53
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	55
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi (X4) .....	57
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X5).....	59
Tabel 14. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Guru (Y) .....	61
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	63
Tabel 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
Tabel 17. Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 18. Hasil Regresi Berganda .....	66
Tabel 19. Hasil Uji F.....	69
Tabel 20. Hasil Koefisien Determinasi .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Penelitian.....	26
Gambar 2. Model Penelitian.....	27

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	85
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Guru (Y) .....	90
Lampiran 3. Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan (X1) .....	93
Lampiran 4. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X2).....	96
Lampiran 5. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X3).....	99
Lampiran 6. Tabulasi Data Budaya Organisasi (X4).....	102
Lampiran 7. Tabulasi data Disiplin Kerja (X5).....	105
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	108
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	109
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	110
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3) .....	111
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X4) .....	112
Lampiran 13. Hasil Uji validitas Disiplin Kerja (X5) .....	113
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y) .....	114
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	115
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2).....	116
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3).....	117
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X4).....	118
Lampiran 19. Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X5).....	119
Lampiran 20. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Guru (Y).....	120
Lampiran 21. Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X1) .....	122
Lampiran 22. Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X2) .....	124
Lampiran 23. Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X3) .....	125
Lampiran 24. Hasil Analisis Deskriptif Budaya Organisasi (X4) .....	127
Lampiran 25. Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X5) .....	129
Lampiran 26. Hasil Uji Normalitas.....	131
Lampiran 27. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	132
Lampiran 28. Hasil Uji Multiokolinearitas .....	133
Lampiran 29. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	134
Lampiran 30. Riwayat Hidup Penulis .....	135