

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi semakin dibutuhkan. Dengan didukung oleh teknologi informasi dan komunikasi, telah memungkinkan perkembangan sistem informasi yang semakin handal. Informasi merupakan salah satu sumber daya penting dalam manajemen *modern*. Pada dasarnya, teknologi informasi merupakan suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dengan berbagai cara untuk membuat atau menghasilkan informasi yang berkualitas. Dengan kata lain, teknologi informasi yang *relevan*, strategis, akurat dan tepat waktu.

Selain penggunaan informasi yang berkualitas, kemajuan teknologi juga dibutuhkan dalam pengambilan suatu keputusan oleh beberapa organisasi yang terkait. Penataan informasi yang dilakukan secara teratur, jelas, tepat dan cepat serta dapat disajikan dalam sebuah laporan tentunya sangat mendukung kelancaran kegiatan operasional organisasi atau instansi pendidikan dibutuhkan produktivitas penting sebagai ukuran keberhasilan pengoptimalisasian sumber daya suatu organisasi atau instansi. Dengan adanya suatu sistem informasi yang sudah terintegrasi untuk pengelolaan data akan mempermudah suatu kinerja suatu organisasi atau instansi.

Diterapkannya sistem informasi manajemen dalam suatu organisasi atau instansi pendidikan maka dapat mempermudah pihak manajemen untuk melakukan perencanaan, pengawasan, pengarahan dan pendelegasian kerja kepada semua departemen yang memiliki hubungan komando atau koordinasi dengannya. Serta meningkatkan efisiensi dan efektifitas data yang tersaji akurat dan tepat waktu, salah satunya adalah diterapkannya sistem informasi manajemen dalam bidang kepegawaian.

Universitas Peradaban merupakan sebuah lembaga pendidikan yang terletak di Jl. Raya Pagojengan Km.3 Kec.Paguyangan Kab.Brebes 52276 Jawa Tengah, yang memiliki 57 pegawai dan 123 dosen. Sistem kepegawaian di universitas peradaban terdiri dari absensi, mutasi, dan penggajian. Sistem yang berjalan di Universitas Peradaban tersebut ialah masih menggunakan cara manual. Proses pengolahan data pegawai masih menggunakan *microsoft excel* sehingga dalam pencarian data pegawai sulit dilakukan dan memakan waktu yang cukup lama untuk mencari data kepegawaian yang diinginkan. Sedangkan untuk proses absensi menggunakan *face recognition* yang dilakukan setiap berangkat dan pulang dan akan diinput kembali ke dalam *microsoft excel*. Selain itu proses mutasi pegawai dan penggajian yang masih menggunakan *microsoft excel* menyebabkan pengumpulan, pencatatan, pengolahan, pelaporan mutasi dan penggajian menjadi sulit, kurang efektif dan efisien.

Berdasarkan permasalahan yang sudah dijelaskan diatas, maka perlu dibuat sistem berupa Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian untuk membantu pengelolaan data kepegawaian. Menurut Stoner, Sistem informasi manajemen adalah sebuah metode formal untuk menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu bagi manajemen yang diperlukan untuk mempermudah proses pengambilan keputusan, dan memungkinkan fungsi-fungsi dari manajemen seperti perencanaan, pengendalian, dan operasional organisasi dapat dilakukan secara efektif [1].

Untuk mempermudah dalam proses pengembangan aplikasi, peneliti akan menggunakan *framework*. *Framework* adalah sekumpulan perintah atau fungsi dasar yang dapat membantu menyelesaikan proses-proses yang lebih kompleks. Ada beberapa *framework*, diantaranya *CI, Yii, laravel* dan lain-lannya.

Peneliti ini menggunakan *framework CodeIgniter*. *CodeIgniter* adalah sebuah *framework* yang dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP yang bertujuan untuk memudahkan para programmer *web* untuk membuat atau mengembangkan aplikasi berbasis *web* [2].

Keuntungan dalam mengimplementasikan *framework CodeIgniter* dalam membangun sebuah sistem, di antaranya memiliki *library* yang lebih luas dibandingkan *framework* lainnya. Selain itu, *framework* ini juga terkenal ringan sehingga tidak memakan banyak *resources website*.

Berdasarkan permasalahan yang telah dipaparkan diatas, maka diperlukannya sistem informasi kepegawaian agar penyimpanan data lebih tertata dan mudah mencari saat dibutuhkan baik untuk keperluan pengajuan data, laporan gaji serta laporan bulanan oleh instansi. Berdasarkan hal tersebut penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan *Framework CodeIgniter*”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka dapat dibuat sebuah rumusan masalah yaitu bagaimana membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan *Framework CodeIgniter* ?.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu membangun sistem informasi kepegawaian yang diharapkan dapat mempermudah HRD dalam proses mengelola data pegawai, absensi, mutasi dan Bendahara dalam mengelola data absensi, penggajian di Universitas Peradaban.

1.4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup pada penelitian ini adalah :

1. Sistem informasi manajemen kepegawaian di Universitas Peradaban hanya berfokus pada data kepegawaian yang terdiri dari data pegawai, absensi, dan mutasi yang dikelola oleh HRD
2. Data absensi, data penggajian yang dikelola oleh bendahara.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian sistem informasi manajemen kepegawaian yaitu :

1. Bagi Institusi

Mempermudah dalam pengolahan data kepegawaian di Universitas Peradaban.

2. Bagi jurusan Sistem Informasi

Hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai referensi penelitian di bidang sistem informasi Universitas Peradaban.

3. Bagi Penulis

Menerapkan dan mengembangkan ilmu yang telah didapat selama kuliah di Universitas Peradaban.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dari penelitian ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bagian pendahuluan yang berisikan latar belakang mengapa manajemen kepegawaian di Universitas Peradaban menjadi menarik untuk diteliti, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan penelitian terkait dan landasan teori yang menjadi dasar penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang metode penelitian yang digunakan serta tahapan penelitian.

BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN HASIL

Bab ini berisi pembahasan mengenai sistem serta menyampaikan kegiatan penelitian dan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran hasil penelitian untuk penelitian selanjutnya.