

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, U. H., & Selvi, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Survei Pada Guru Yayasan Islam Al-Fidaa Cendikia Bekasi). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 7025-7036.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Inovasi Multidisipliner Indonesia*, 1 (3), 134–143.
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1861-1872.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Yogyakarta : Nusa Media
- Afriansyah, B., Niarti, U., & Hermelinda, T. (2021). Analisis Implementasi Penyusunan Laporan Keuangan Pada Umkm Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil Dan Menengah (SAK EMKM). *Jurnal Sainifik (Multi Science Journal)*, 19(1), 25-30.
- Alfajri, O. (2019). Pengaruh keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pln (Persero) distribusi Jawa Timur area Surabaya utara. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7 (2).
- Agung, A. A. G. (2012). *Metodelogi penelitian pendidikan*. Singaraja: UNDIKSHA.
- Agustina, R., Sudibya, G. A. (2018). Pengaruh *work family conflict* terhadap stres kerja dan kinerja wanita perawat di rumah sakit umum daerah praya Lombok., *EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.*, 7.3 (2018):775-80
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Al-Asqolaani, A. M. (2021). *Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan sabar terhadap work-life balance* (Bachelor's thesis, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan* pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang.

- Alfani, M. H. (2018). Analisis pengaruh quality of work life (qwl) terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1-13.
- Almunawwaroh, M., & Marlina, R. (2018). Pengaruh CAR, NPF dan FDR terhadap profitabilitas bank syariah di Indonesia. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 2(1), 1-17.
- Amalia, R. D., & Wibowo, S. (2019). Analisis siaran iklan dan gratis ongkos kirim sebagai tips muslihat di youtube terhadap minat beli konsumen (studi pada e-commerce shopee) universitas telkom. *EProceedings of Applied Science*, 5(2).
- Andronicus, M., Liem, C. D., Angelita, I., Kristanto, H., & Juliago, S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Jaya mandiri bangunan Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 7(1), 11-20.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran *work-life balance* terhadap kinerja karyawan yang menerapkan *work from home* (WFH) di masa pandemi COVID-19: studi literatur. In *Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)* (Vol. 1, No. 1, pp. 340-349).
- Anggela, F. P. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Swadaya Prima Utama. *Buana Ilmu*, 1(2).
- Anwar, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 11 (2), 44-52.
- Aprilda, A. (2012). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal dan Informal Regional I Medan). *Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)*, 2(2), 181-206.
- Ardita, K. O. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Role of Motivation in Mediation of Job stress on Performance of General Hospital Employees. *European Journal of Business and Management Research*, 7(5), 15–18.
- Arif, A. L., Rivai, H. A., & Yuliasri, Y. (2022). Impact of job stress on job performance of health worker with work life balance as mediating variable. *Management Analysis Journal*, 11(1), 103-109.
- Arifin, R. F., & Rufial, R. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Kompetensi, Dan Work Life Balance Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel D'Arcici Al-Hijra Cempaka Putih). *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1), 83-92.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur suatu penelitian: pendekatan praktek*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.

- Arilla, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mandiri Utama Finance* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Indonesia YPTK).
- Ariyah, N., Surabaya, U. M., Wahjono, S. I., & Surabaya, U. M. (2023). Pemotivasian menurut teori Mc Clelland.
- Aru, Y. A. P., & Widati, L. (2022). Profitabilitas, Struktur Modal, Ukuran Perusahaan, dan Kebijakan Dividen terhadap Nilai Perusahaan di BEI. *Kompak: Jurnal Ilmiah Komputersasi Akuntansi*, 15(1), 110-121.
- As'ad, Moh. Drs., S.U., Psi,. (1995). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Psikologi Industri. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Ashari, E. N., Baraba, R., & Annisa, N. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(6), 345-356.
- Avazri, A. H. (2023). *"Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Work Life Balance Pada Karyawan Hotel Whiz Prime Bogor* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan).
- Bachmid, N. A., Ogi, I., & Sumarauw, J. (2017). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Bahar, D. F., & Arif, P. P. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap *work-life balance* pada karyawan perum bulog Jakarta Selatan. *E-Proceeding of Management*, 8(4), 3276–3281.
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin, B. (2022). Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), Page 55–62.
- Bahua, W., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 264-273.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A., (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration. Journal of Personality and Social Psychology*. Volume 51, No. 6. 1173-1182.
- Bilson, Simamora. (2004). *Riset pemasaran*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Brilliantia, N. dan ika K. swasti. (2023). *The influence of work-life balance and work motivation on employee performance at pt pelindo marine service*. 7.

- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Cholisoh, N., Friandi, S. Z., & Wiliam, G. (2019). Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kontribusi Kinerja Karyawan pada PT. Gapura Angkasa Bandara Soekarno Hatta. *Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science*, 5(1), 44-63.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74-83.
- Daftar Informasi Publik – RSUD Bumiayu. (2023). Profil RSUD Bumiayu
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan burnout dengan work-life balance pada dosen wanita. *Mediapsi*, 1(1), 28-39.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Damanik, B. E., & Se, M. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Diri Terhadap Prestasi Kerja Dosen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK & BI)*, 20-28
- Davis, Keith dan Newstrom W,J. (2001). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid Dua Edisi Ketujuh. Ciracas-Jakarta: Erlangga.
- Dewi, C. N., Bagia, I. W., & Put, G. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *e-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, volume 2 tahun 2014
- Dewi, K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sari Kusuma Dewi Agus Frianto. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.
- Dhuha, T. P. K. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
- Djauhar, A., Baso, N., & Subhan, S. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada hotel plaza kubra Kendari. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Sultra*, 3 (2), 150-162.

- Durahman, A., & Ahman, E. (2016). Analisis Tingkat *Work-Life-Balance* dan Penilaian Kinerja terhadap Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT. Buma Apparel Industry di Subang. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, Vol 7 No 1 Maret 2016.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Fadhillah, A., Aditi, B., & Hafas, H. R. (2023). Pengaruh kompetensi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(2), 300- 311.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). Pengaruh motivasi, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja guru smk muhammadiyah 1 ngoro jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(2), 81-90.
- Fatimah, Basalamah, F., dkk. (2021). Pengaruh kelelahan kerja, stress kerja, motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat di RSUD Kota Makassar, *An Idea Health Journal.*, volume 1, Issue 02 , December 2021
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 700-709.
- Febriana, S., Piscesta, F., & Putranto, Y. A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang. *Jurnal Informasi Akuntansi (JIA)*, 1(2).
- Fisher dkk (2019). *Organisasi :Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta: Prasetya Mulya
- Fisher, G. G. (2001). *Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study. A Dissertation Submitted to the Graduate College o f Bowling Green State University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Philosophy*
- Ganaphati, I. M. D. 2016. Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan. *Ecodemica*, Vol. 4, No. 1, pp. 125-135.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imama. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kesembilan*. Cetakan IX. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadi, Sutrisno. (2001). *Analisis regresi*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Hadi, M., Ariyanti, R., & Notoatmojo, M. I. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi dalam Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Studi Kasus Pada Rsd Bendan Kota Pekalongan). *Jurnal Aktual Akuntansi Keuangan Bisnis Terapan (AKUNBISNIS)*, 4(1), 21-28.
- Hamzah, U. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi. Aksara.
- Handayani, Y. (2016). *Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja pegawai terhadap prestasi kerja pegawai di bidang pertahanan nasional*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
- Hasibuan, & Malayu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Haji Masagung
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). *The motivation to work (2nd ed.)*. NewYork John Wiley.
- Hidayat, F. N., Suwarsi, N., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) P2b APB Jabar. *Prosiding Manajemen*, Vol.3 (2), tahun 2017.
- Hidayatullah, A., Ramadhan, R. R., & Setianingsih, R. (2023, October). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kampar. *In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 1120-1131).
- Hikmah, N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Perusahaan Saka Properti Banjarbaru* (Doctoral dissertation, Universitas islam kalimantan MAB).

- Hudori, D. A., Saryono, O., & Setianingsih, W. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 54-61.
- Hutapea, P., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi plus*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Ilfana, A., & Herdi, H. (2022). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Layanan Bimbingan dan Konseling di Sekolah: Problematika dan Solusinya. *Jurnal Paedagogy*, 9(2), 241-247.
- Indrawan, I., Claudia, M., & Rifani, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout (Studi Pada Karyawan PT. SAPTA Sari Tama Cabang Banjarmasin). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(1), 69–84.
- Indriyani, W., & Solihin, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Prima Freshmart Cabang Tangerang Kota. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 2(4), 531-541.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel *moderating*. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 11(1), 117-134.
- Irfan, A. M. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga Dan Fasilitas Yang Diberikan Kenari Waterpark Bontang Terhadap Tingkat Kepuasan Pelanggan. *Al-Infah: Jurnal Ekonomi Islam*, 9(2), 82-97.
- Jauri, I., Winoto, H., & Tecoalu, M. (2022). Pengaruh kompensasi, pelatihan, motivasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh keseimbangan kehidupan kerja pada perusahaan pengolahan uang rupiah arthalestari. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* , 11 (1), 496 -.
- Jubaedah, J., Suryadi, S., & Santosa, H. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru di SMPN Kec. Jati Asih Kota Bekasi. *Visipena*, 12 (1), 67-83.
- Kitta, S., & Gusti, D. H. (2023). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pns Kantor Kecamatan Campalagian Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(4), 749-763.
- Kelvin, K. (2021). *Pengaruh work life balance dan workload terhadap kinerja karyawan milenial (studi pada karyawan di wilayah jakarta)/ kelvin/ 21160058/ pembimbing: hendratmoko.*

- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Khotimah, D. H. (2023). *Pengaruh Digital Marketing, Brand Awareness, Celebrity Endorser dan Citra Merek terhadap Keputusan Pembelian Produk Minuman Kesehatan Merek Kiranti*. Skripsi Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
- Khotimah, K., & Astuti, P. B. (2022). Pengaruh Aksesibilitas Dan Physical Evidence Terhadap Revisit Intention Dengan Kepuasan Pengunjung Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Pengunjung Objek Wisata Pantai Bocor Di Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(4), 547-566.
- Khyat, J., Jyothi, M. K., Saritha, P., & Supervisor, R. (2020). Role of Occupational Stress on Work Life Balance of Women Employees in Apsrtc. *Juni Khyat (UGC Care Group I listed Journal)*, 10(6).
- Kuncoro, P. M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?*. Edisi 4. Penerbit Erlangga.
- Kusuma, M. D. M. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Villa Taman Sari Pengubengan Kerobokan Badung* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Laksana, I. G. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit jiwa provinsi Bali. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 192-200.
- Lamawuran, W. W. P., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 1036-1048.
- Larasati, N., & Ekawati, N. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Bumiayu-Kabupaten Brebes. *YUME : Journal of Management*, Vol. 6 (2), 256-272.
- Lase, A. Y. P. (2020). Pengaruh Pelayanan Purna Jual Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Asus Service Center Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 1(6), 193-199.
- Lestari, W., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27 (2), 100-110.

- Liana, L., Rijanti, T., & Basiya, R. (2023). Kompetensi: Bagaimana Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja?. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 28-37.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work life balance. Challenges and Solutions, SHRM Research, USA*, 2-10.
- Locke, A.E and Latham, G.P. 1968. *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. New Jersey: Engelwood Cliffs.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada karyawan staff PT. Muara tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara* , [SI], v. 3, n. 3, hal. 46-50, okt.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: ANDI
- Mahesa, Deewar, (2010). “*Analisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating (studi pada pt. Coca-cola amatil Indonesia (Central Java))*”. Skripsi Semarang: Universitas Diponegoro.
- M, N. A., Badaruddin, B., & Daud, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai melalui *work life balance* pada bpk perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(1), 107–121.
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1-9.
- Mangkunegara, A. A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AP. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Markonah, S., & Sunarto. (2016). Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja guru dimediasi komitmen organisasional (studi kasus di SMA Negeri 1 Jakenan Kabupaten Pati). *Disertasi, Stikubank University*.
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472-476.
- Mawardi, M., & Lovedly, S. (2023). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja kabupaten sarolangun tahun 2022*. 1(1).

- May, M. P., & Shalahuddin, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya. *Journal of Management and Entrepr*, 09(02), 107–117.
- Megayani, M., Bagio Santoso, J., & Sholikha, H. (2023). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap *work life balance*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 3337–3352.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). *The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model*. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1): 72–100.
- Mintarja, E., Wahab, A. A., & Masduki, U. (2017). Hubungan pengajaran mata kuliah ekonomi Islam terhadap minat mahasiswa menabung di bank syariah. *Hayula: Indonesian Journal of Multidisciplinary Islamic Studies*, 1(2), 189-208.
- Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh pelatihan, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 569-579.
- Munawaroh, D. Y., & Hayati, M. N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi Dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita Di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). *Jurnal Ekspansional*, 6(2), 193-199.
- Mufidah, S. (2019). *Pengaruh Kreativitas Terhadap Inovasi Dan Implikasinya Terhadap Keberhasilan Usaha (Survey pada Pengusaha Rajut di Sentra Industri Rajut Binong Jati)* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Muftiani, S.M. (2004). Muftiani, S.M. (2004). *Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier*. Skripsi. Malang.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606-619.
- Munif, M. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rsud Ibnu Sina Kabupaten Gresik* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS GRESIK).
- Musianto, L. S. (2002). Perbedaan pendekatan kuantitatif dengan pendekatan kualitatif dalam metode penelitian. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 4(2), 123–136.

- Mustikasari, D., & Frianto, A. . (2024). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui work-life balance sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 12 (2), 469–480.
- Nainggolan, M. F. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal General Manager Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi The Crew Hotel Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Nasrudin, Endin. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV. Pustaka Setia (Anggota IKAPI Jabar).
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1).
- Novitasari, D. (2023). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat di Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 1523-1528.
- Nugraemi, U. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen. *Sarjana Thesis*, Universitas Negeri Jakarta.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan *Work Life Balance*, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2): 84– 94.
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 27.
- Oktaverina, A. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Dan Work Study Conflict Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa Manajemen S-1 Kelas Karyawan Universitas Pgri Semarang)* (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Semarang).
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. FMI Area Bank Indonesia Provinsi Banten dan DKI Jakarta), *JUMANIS – BAJA Jurnal Manajemen dan Bisnis Banten Jaya Prodi Kewirausahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Banten Jaya*. Vol. 5 No.02 (2023)
- Pertiwi, N. P. V. D., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bpr Nusamba Manggis. *EMAS*, 3(6), 218-231.

- Piscesta, F., Febriana, L. S., & Putranto, B. Y. A. (2022). Pengaruh *work-life balance* terhadap stres kerja pada akuntan pendidikan di kota Palembang. *Jurnal Informasi Akuntansi (JIA)*, Vol. No 2, September 2022.
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran stres kerja dalam memediasi pengaruh *work-life balance* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
- Pranata, K. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt. Delta satria dewata denpasar. *Emas*, 3(3), 202-216.
- Pramata, M. R., Yakup, Y., Abdullah, J., & Runtukahu, R. O. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Bank Danamon Indonesia, Tbk. Cabang Gorontalo. *Dimensi Jurnal* , 13 (2), 443-452.
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan media big book untuk menumbuhkan minat membaca di sekolah dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446-452.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 666-670.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Penerbit Bandung: Alfabet.
- Nurjaya, Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3):332–346.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Putra, D. A., & Ardiyansyah, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI*. Perpustakaan IBS.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi . *Jurnal Ilmu Manajemen* , 11 (2), 293–305.

- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., & Rohmawan, S. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif Dan UMKM, Vol 2 No 1, 1–9.
- Rahmawati, P., Satoto, E. B., Nyoman, N., & Martini, P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso*. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Ramadhani, M., & Hendrasti, L. (2012). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan–Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Rantung, P. M. A., Sendow, G. M., & Saerang, R. T. (2020). Analisis pengaruh kompetensi, pemberdayaan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Sudirman kota Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.8 No.4 Oktober 2020, Hal. 1049-1058.
- Ratna Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204-1211.
- Razak, M. I., Yusof, N. M., Azidin, R. A., Latif, M. M. R. H. A., & Ismail, I. (2014). The impact of work stress towards work life balance in Malaysia. *International Journal of economics, commerce and management*, 2(11), 1-16.
- Resmayani, L. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). Pengaruh Kompetensi, Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Denpasar. *EMAS*, 4(4), 837-848.
- Riedel, A. G., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2019). Pengaruh human relation, job satisfaction dan job description terhadap kinerja karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Rivai, & Veitzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2013). *Kepeminimpinan dan Perilaku Organisasi, Ed. 2 Cet,10*. Jakarta: Rajawali Pers

- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 47–53, ISSN: 2655-206X.
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Organizational behavior*, 17 Edition. by Pearson Education, Inc. or its affiliates.
- Robbins, Stephen, P., & Timothy, J. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Kelima. Jakarta: Salemba Empat. Edisi 16.
- Roring, M. Y., Soegoto, A. S., & Dotulong, L. (2014). Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Pegawai pada Biro Umum Setda Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2*. 2(1), 1–15
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Bupati Pegunungan Arfak Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 86-93.
- Saina, I., Pio, R., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 4(3): 1–9.
- Salsabiila, N. A. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Dan Work Stress Terhadap Munculnya Perilaku Kontraproduktif Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Gula Putih Mataram di Lampung Tengah) (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sanjaya, A. S. (2020). Pengaruh Dimensi Social Media Marketing Terhadap Minat Beli Climatethirty. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 5(4), 272-278.
- Saputra, A. (2014). Pengaruh Stres dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Daya Budaya Corporation Yogyakarta. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta*.
- Saragih, S., & Siahaan, E. (2021). Pengaruh stres kerja, efikasi diri dan kreatifitas terhadap kinerja pegawai badan layanan umum rumah sakit umum daerah djasamen saragih, *Jurnal Manajemen Indonesia.*, vol .6 , No.2 , December 2021, pp. 90-102

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sekaran, & Uma. (2003). *Research methods for business: a skill building approach*, John Wiley and Sons, Inc, New York-USA.
- Siagian, & Sondang, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Suasapha, A. H. (2020). Potensi Desa Wisata Penglipuran Menurut Mahasiswa Kepariwisata Politeknik Pariwisata Bali. *Jurnal Kepariwisata*, 19(2), 116-123.
- Sudarmanto (2009) *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian administrasi*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-6. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, PT. Alfabeta: Yogyakarta
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto, (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh kompensasi, komunikasi dan stress kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Catur Putra Jaya Kota Depok-Jawa Barat. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 113-127.
- Sunyoto, A. D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit: CAPS, Yogyakarta
- Supardi, Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, promosi, kompensasi dan motivasi terhadap prestasi kerja perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1 (2), 87–96.

- Suryani, L. (2023). Peningkatan Motivasi Kerja Guru Melalui Supervisi Klinis di SDN 12/X Pemusiran Pada Semester Ganjil Tahun Ajaran 2021/2022. *Journal on Education*, 5(4), 12230-12238.
- Susanti, P. A., & Kusmariyani, N. N. (2017). Penerapan model picture and picture berbasis pendekatan saintifik untuk meningkatkan hasil pengetahuan IPA. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 1(2), 99-106.
- Sutagana, I. N. T., Ernayani, R., Liow, F. E. R., Octiva, C. S., & Setyawasih, R. (2022). Analisis Pengaruh Paket Remunerasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 183-203.
- Sutrisno, Edy, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsibar, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, usia kerja, dan stres kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 18-26.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168-176.
- Trimulyani, S., & Herlina, N. (2022). Pengaruh Iklan, Diskon dan *Brand Ambassador* Terhadap Pembelian Impulsif Pada Lazada di Masa Pandemi Covid-19. *Liaison Journal of Best*, 1(2), 47-58.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 5(1), 835- 853.
- Utama, I. K. S. (2023). *Pengaruh Diklat, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Tri Bhakti Advertising Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar)*.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). *Factors affecting work life balance - a review. Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 152-163.

- Wahyuni, D., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Astra International, Tbk Daihatsu Malang)*. Brawijaya University
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: metode penelitian kualitatif, metode penelitian kuantitatif dan metode penelitian kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896-2910.
- Wibowo (2017). *Manajemen kinerja*. Cetakan ke lima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, G (2020). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap prestasi kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol. 4 No. 1 Maret 2020
- Wicaksono, T., & Rahardjo, M. (2015). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Hyma Indotraco Cirebon* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka
- Widyaningrum, I. A., Pongtuluran, Y., & Tricahyadinata, I. (2013). *Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada Swalayan Era Mart 5000 di Samarinda*. Samarinda: Universitas Mulawarman
- Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas*. Agora, 6(2).
- Wijaya, Y. (2020). *Pengaruh work life balance dan beban kerja terhadap motivasi kerja*. Agora, 8(1), 1–6. 18.
- Wijono. (2015). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirastini, N. K. (2023). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BEINGSATTVAA VILA UBUD* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Wiratna, S. (2014). *Metodeologi Penelitian Yogyakarta*: Pustaka Baru Perss.
- Wisnoe, S. M., dkk. (2021). Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai badan pendapatan daerah Kab. Malang pada bidang PBB P2. *e – Jurnal Riset Manajemen*, Unisma Malang.

- Yatipai, T., Montolalu, J., & Kaparang, SG (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3 (011).
- Yulia, A. R. (2017). Pengaruh pekerjaan-keluarga dan dukungan sosial serta kecerdasan emosional terhadap stres kerja dan kinerja perawat wanita di rsd dr. soebandi jember. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(1), 76-90.
- Zafar, Qadoos., et. al. (2015). *The influence of job stress on employees performance in Pakistan. American Journal of Social Science Research*. Vol. 1, No. 4, 2015, pp. 221-225. University Preston and University of The Punjab, Lahore, Pakistan. America: American Institute of Science.
- Zulviliansih, N. (2012). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan kepuasan terhadap kinerja pegawai administratif di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 67-78.