

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian*. Lhokseumawe: UNIMAL Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). *The effect of work environment on job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana*. *Journal of human resource management*, 5(1), 12-18.
- Algifari, A. (2000). *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi*. Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar*. *Movere Journal*, 1(2), 211-217.
- Andriyanti, Y., & Fitriani, I. D. (2018). *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pd Bpr Lpk Garut Kota Cabang Bayongbong*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(1), 86-105.
- Apriani, R. (2013). *Pengaruh Stress Kerja Individu Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Pontianak*. *Universitas Tanjungpura*.
- Aprillina, N., & Razak, I. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta*. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(3).
- Barrett, D. J. (2002). *Change communication: using strategic employee communication to facilitate major change*. *Corporate Communications: An International Journal*, 7(4), 219-231.
- Danang, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid II, Edisi ke 10*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dhurup, M., Surujlal, J., & Kabongo, D. M. (2016). *Finding synergic relationships in teamwork, organizational commitment and job satisfaction: a case study of a construction organization in a developing country*. *Procedia Economics and Finance*, 35, 485-492.
- Farhaeni, M., Martini, L. K. B., & Astawa, I. W. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv Seni Echo Kerobokan Bali*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(1), 15-26.

- Fauzia, A., & Harefa, S. Y. (2016). Analisis Komunikasi dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Penelitian Komunikasi dan Pembangunan*, 17(2), 143-154.
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS semarang: undip.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2012). Dasar-dasar ekonometrika. Jakarta: Salemba Empat, 1.
- Hamali, A. Y. (2018), "Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Buku Seru.
- Hasibuan, Melayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hilmawan, H., & Yumhi, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas IIB Rongkasbitung. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 6(1).
- Jackson, S. (2011). Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa Sukses*.
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Ciptamas Bumi Selaras (CBS). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 307-321.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Mindari, E. (2018). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 35-41.
- Muguongo, M. M., Muguna, A. T., & Muriithi, D. K. (2015). *Effects of compensation on job satisfaction among secondary school teachers in Maara Sub-County of Tharaka Nithi County, Kenya. Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47-59.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi

- Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164-173.
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurrachmah, S. (2021). Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung. *Komversal: Jurnal Komunikasi Universal*, 3(1), 1-15.
- Pace, R.W., dan Faules, D. F. 2010. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. (Deddy Mulyana, Trans.). PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Ramada Bintang Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 1.
- Rafia Hasan Taheri, M. S. M. and M. K., & Abstract. (2020). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction of Employees*. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 403–406. <https://doi.org/10.36713/epra4849>.
- Rijanti, T., Santoso, A. B., Indriyaningrum, K., & Kurnia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, dan *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.
- Riza, M., Rina, G., & Yulianto, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Selatan). *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 202-214.
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). *The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria*. *The Business and Management Review*, 6(4), 10–11.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 6961-6989.

- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *In Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Simamora, H. (2014). Manajemen sumber daya manusia: Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sirait, D. R., & Tarmidi, D. (2021). *The effect of self-management practices and the work environment on employee job satisfaction (Case study of PT. Indi Platform Raksasa)*. *Technium Soc. Sci. J.*, 25, 515.
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PUSAKA. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36
- Siwi, T. P. U. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. WIJAYA PALEMBANG. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 9(2), 22-27.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: PT Alfabeta
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutardji. (2016). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia". Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.
- Sutrisno, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Media. Group.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Telekomunikasi indonesia tbk. Witel sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).
- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). *The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction*. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2498-2502.

Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 1-10.

Zaki, H., & Marzolina, M. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3).