

DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu Aditya Putra & Nur Laily. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2516>
- Ahiruddin, A. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan (BAPELKES). *Jmms*, 4(1), 11–18. <https://doi.org/10.24967/jmms.v4i1.594>
- Aman, Nandang Lesmana, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CABANG BATAM PENGARUH DISIPLIN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN ANGGOTA SATUAN PENGAMANAN PT BANK MANDIRI (Persero) Tbk. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6, 707–716.
- Basalamah dkk. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(02), 67–80. <https://doi.org/10.53690/ihj.v1i02.33>
- Basari, I. (2019). Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Bismantara. (2017). Pengaruh Pemberian Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 50–58.
- Bonifacio Borges Neto Araujo. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Otonomi*, 21(1), 1–13.
- Dehotman, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Enggal Laras Langgeng di Pekanbaru. *Riau Economics and Business Reviewe*, 11, 141–148.
- Driantama, Ikbil. Walida, Hilwa. Lestari, W. (2022). PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJADAN KOMITMEN ORGANISASITERHADAP KINERJA KARYAWANPT RAJAWALINUSINDOMATARAM. 1(1–2), 123.
- Endah Prihartini, D. S. (2023). PENGARUH ETIKA, PENGALAMAN, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. BERAU AGROTECH CIHAUR. *JurnalBisnisManajemen Dan Kewirausahaan*, 4, 220–231.
- Fauzy, S. D. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Menjadi Nasabah Pada Bank Nagari Cabang Jakarta. *IKRAITH-HUMANIORA*, 3(1), 97–106.

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Gabriela Kartika Y.S.A, S. H. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta*. 19(1411–6375), 87–96.
- Ghozali (2018). Kompetensi dan Stres Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 4.768-778
- Gultom, H. N., Nurmaysaroh, Sitanggang, H. A., & Zakirin, Y. A. (2021). Pengaruh pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang pembantu kampung pajak Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Transekonomika –Akuntansi Bisnis Dan Keuangan* , 1(no.2), 1–8.
- Hendrayani. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), 1–12.
- Iis Rahayu, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(3), 15–30. <https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.37>
- Ika Jayanti Nabila, B. P. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 188–197.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Islahi, M. V. (2023). KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI ERA PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus Pada Guru TK di Kabupaten Brebes Selatan). *Jurnal El-Hamra*, 8(1), 31–40.
- Karles, E., & Subandrio, S. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kepribadian, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hypermart Bengkulu. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 155–162. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4439>
- Ketut Edy Wirawan, I Wayan Bagia, G. P. A. J. S. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 5(1), 38–44. <https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>
- Khairandy Raden Muhammad Arief, E. E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja

- Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Global Competitive Advantage*, 21(1), 1–8. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/834>
- Leny Hasan dkk. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Personil Polsek Nanggalo. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 97–101.
- Malasari Harahap dkk. (2018). ANALISIS TINGKAT KEMATANGAN GONAD TERIPANG KELING (*Holothuria atra*) DI PERAIRAN MENJANGAN KECIL, KARIMUNJAWA. *JOURNAL OF MAQUARES Volume 7, Nomor 3, Tahun 2018, Halaman 263-269*
- Muhaimin, A., Nurhayani, N., & Indar, I. (2022). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(3), 322–331. <https://doi.org/10.30597/hjph.v3i3.21273>
- Mustyani, N. M., Sudja, I. N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumda Desa Adat Kutuh. *Jurnal Emas*, 3(1), 51–70.
- Ningsih, Fitria Afriaris, K. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Tirta Indra Regat Perusahaan Air Minum Daerah Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 184–194.
- Nurdin Musrsito, H., & Munzir. (2020). PENGARUH BESARANNYA KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomika*, 12(1), 50–59.
- Nuril Iksyaniyah, Luqman Hakim, A. L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Upah terhadap Kinerja Karyawan dengan Religiusitas sebagai Pemoderasi Variabel. *Social Sciences Journal*, 16(2668–7798), 384–393.
- Ongky Wijaya, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 71–84. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.449>
- Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIMAP)*, 1(2), 85–92.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

- Rahayu, K. D. M. E. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kapanewon Temon, Kulonprogo Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 12(1), 59–70. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/10016>
- Rakhman, A. A., Ratnasari, S. L., Tanjung, R., Anggraini, D., & Riyandi, R. (2022). Pengaruh pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Feen Marine Batam. *Jurnal Bening*, 9(1), 83–95. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/3904>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rusdi, N. E. M. &. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AGRO SINERGI NUSANTARA (ASN) UJONG BEURASOK ACEH BARAT. *Jurnal Sosial Internasional*, 1.
- Santi, S. (2020). Pengaruh Positif Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial Dan Bisnis*, 2549–6409, 438–445.
- Santoso, E. A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso). *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 1–10.
- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i1.316>
- Tinambunan, A. P., & Sipahutar, R. S. M. M. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN*. 8(1), 24–33.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Wintari, N. M., Suryandari, N. N. A., & Susandya, A. A. P. G. B. A. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan, motivasi, pengalaman kerja, kompleksitas tugas dan independensi terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di bali. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 4(2), 126–135. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/view/4851>
- Wiryan K. A, Rahmawati, P. . (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(1),

86–95.

Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 251. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.28701>

Zaenab, L. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PARA BATHARA SURYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(2), 479–493.