

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, N., & Abdul, M. (2011). *Dasar-Dasar Keperawatan Jiwa*. Jakarta: Salemba Medika.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 47-62. doi:10.32528/ipteks.v4i1.2109
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2811-2820.
- Amalia, K. P., Sumijatun, & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 144-152. doi:10.52643/marsi.v7i2.3038
- Anisah, N., Imelda, S., & Chairunnisa, T. L. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan melalui Stress Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *JaManKu: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 22-29.
- Anwar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Perusahaan, Remaja Rosdakarya.
- Anwar, P. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ardriyanto. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PD. BPR Bank Daerah Karanganyar. *Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 1-10.
- Atmalia, K. P., Sumijatun, & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 144-152. doi:10.52643/marsi.v7i2.3038
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Djaman, S., Hasanuddin, B., & Rudin. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Tora Belo Kabupaten Sigi. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 25-37. doi:10.47201/jamin.v3i2.74
- Endra, T. F. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 150-161. doi:10.52353/ama.v14i2.218

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 107-119. doi:10.30596/maneggio.v3i1.4834
- Fauzi, I., & Rachmawati, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Sustainable Business Hub*, 17-25.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghifary, G. I., Lantara, N. F., & Arfah, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Mutiara Sorong. *Journal of Accounting Finance (JAF)*, 48-64.
- Ghifary, I. G., Niniek, F. L., & Arfah, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Mutiara Sorong. *Journal of Accounting Finance (JAF)*, 48-64.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Harianja, N., Kusumapraja, R., & Wekadigunawan., C. (2022). Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Hermina Depok. *Jurnal Health Sains*, 93-108. doi:10.46799/jhs.v3i1.398
- Herman, H. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Torindo Internusa Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 33-41.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 1-10.
- Iis, E. Y., & Yanita. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 85-96.
- Juhnisa, E., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap burnout karyawan pada PT PLN (persero) dengan dukungan sosial sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 167-177. doi:10.24036/jkmw02100350
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 104-110. doi:10.36418/sosains.v2i1.316
- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 741-753. doi:10.53878/jr.v6i1.139

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1-10. doi:10.37366/master.v1i1.23
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1-10. doi:10.37366/master.v1i1.23
- Mardiani, L., & Dudija, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda). *e-Proceeding of Management*, 4428-4442.
- Maslach. (2001). What Have We Learned About Burnout And Health. *Psychology and Health*, 607-611.
- Maslach, & Leiter. (2005). *Banishing Burnout, Six Strategies For Improving Your Relationship With Work*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Maslach, C., & Leiter, M. (1997). *The Truth About Burnout: How Organizations Cause Personal Stress And What To Do About It?* San Fransisco: Jossey-Bass.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: (UI Press) Universitas Indonesia.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi . *The Indonesian Accounting Review* , 215-228.
- Nasir, A., & Muhith, A. (2011). *Dasar-Dasar Keperawatan Jiwa, Pengantar Dan Teori*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nugroho. (2012). *Keperawatan Gerontik & Geriatrik*. Jakarta: EGC.
- Nursalam. (2011). *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2011). *Konsep Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1-9.
- Rari, W. A., Anak, W. D., & Ni, S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*, 190-199.

- Rinawati, S. I., & Ingsih, K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (Snvt) Kementerian Pekerjaan Umum Di Semarang. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*, 1-15.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sanjaya, W. S., & Farlianto. (2016). Pengaruh Beban kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 317-324.
- Sari, S. S., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 57-66. doi:10.24967/jmb.v7i1.1070
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Shinta, A. O. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-14.
- Sihotang. (2004). Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis Dan Jenis Kelamin. *Jurnal PSYCHE*, 9-17.
- Simanjuntak, D. C., Arfi, H. M., & Andre, S. T. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 353-365. doi:10.36418/jist.v2i3.104
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatra Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16-30. doi:10.54367/jmb.v21i1.1183
- Stephen, P. R., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Stephen, P. R., & Timothy, A. J. (2012). *perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suci, K. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran Konsep, Strategi, dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS.
- Syahrum, M. G., Amin, A. M., Idris, A. A., Musa, C. I., & Haeruddin, M. I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Akademis Jaury Jusuf Putera Makassar. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 138-149.
- Tarwaka. (2010). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Solo: Harapan Press Solo.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Tiyanti, V. J., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 1-6.
- Utami, & dkk. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2023. *Jurnal Pelita Sains Kesehatan*, 23-31.
- Utami, P., Rajab, M. A., & Munsir, N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2023. *Jurnal Pelita Sains Kesehatan*, 23-31.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksana, S. S., & Farlianto. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 317-324.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wiratama, R. A., Widyani, A. A., & Saraswati, N. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*, 190-199.
- Yuhadi. (2016). *Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja*. Bandung: Widyatama Repository.
- Zuniawati, D., & Pringgotomo, G. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat Unit Rawat Inap Rumah sakit Islam Orpeha Tulungagung. *Jurnal Keperawatan Jiwa (JKI)*, 571-578.