



**PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI, PELATIHAN,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU SLTA SE – KECAMATAN WANASARI
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

IBNU AKBAR MIFTAKHUN NAFIA

41220104

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

2024



**PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI, PELATIHAN,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU SLTA SE – KECAMATAN WANASARI
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

IBNU AKBAR MIFTAKHUN NAFIA

41220104

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI, PELATIHAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DITINGKAT SLTA SE KEC. WANASARI KABUPATEN BREBES**

Oleh

Nama : **IBNU AKBAR MIFTAKHUN NAFIA**

NIM : 41220104

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 17 bulan September tahun 2024.

DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing**

Sugeng Rianto, S.H., M.Si.

NIDN. 0611056503

Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

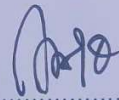
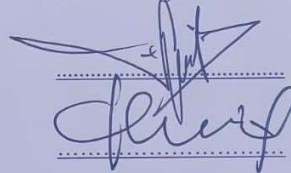
NIDN. 0622059001

Penguji II

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si

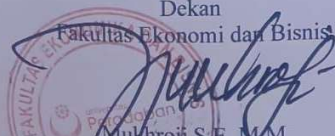
NIDN. 0607098601

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan

Pada Tanggal, Oktober 2024

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mulhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.102

Ketua
Program studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16-01-101

SURAT PERYATAAN PENULIS

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru SLTA Se- Kecamatan Wanasari Kabupaten Brebes

Nama : Ibnu Akbar Miftakhun Nafia

Nim : 41220104

Prodi : S1 Manajemen

“Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan pikiran saya, kecuali secara tertulis diakui dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar sarjana manajemen beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Bumiayu, 03 September 2024

Penulis



Ibnu Akbar Miftakhun Nafi'a
Nim. 41220104

KATA PENGANTAR

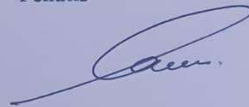
Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan Rahmatnya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen pada Progam Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, universitas peradaban. Saya menyadari bahwa bukan manusia yang bisa melakuka dengan diri sendiri tanpa bantuan , tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., selaku Rektor Universitas Peradaban Bumiayu.
2. Bapak Mukhroji,S.E., M.M,. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas peradaban Bumiayu.
3. Ibu Sarah Dien Hawa,S.E., M.Si,. selaku Ketua Progam Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas peradaban Bumiayu
4. Bapak Sugeng Rianto,S.H,. M.Si,. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu dan masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Riyanto dan Ibu Endang Sularsih dan seluruh keluarga peneliti yang selalu memberikan suport baik materi maupun non materi dan motivasi tinggi dalam hal untuk belajar menuntut ilmu sehingga penulis bisa menyusun skripsi inni.

6. Untuk sahabat sahabatku Retga Adi Perista dan kelas karyawan Prodi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
7. Teman teman seluruh Progam Studi S1 angkatan 2020. Terima kasih atas kebersamaannya dan keceriaannya selama penulis menempuh Studi di Progam S1 Universitas Peradaban Bumiayu.
8. Responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sebagai bahan dalam penelitian ini dan berbagai pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang mana tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bumiayu, 03 September 2024
Penulis



Ibnu Akbar Miftakhun Nafi'a
Nim. 41220104

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, pelatihan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA). Penelitian ini terletak di Kecamatan Wanasari Kabupaten Brebes . Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Pengambilan sampel dengan menggunakan insidental sampling dan jumlah data populasi 116. Data diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada guru-guru (SLTA) di Kecamatan Wanasari. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (rekrutmen, seleksi, pelatihan, motivasi kerja, dan disiplin kerja) dan variabel dependen (kinerja guru). Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi, pelatihan, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru. Kesimpulan dari penelitian ini, bahwa upaya peningkatan kinerja guru harus dilakukan secara komprehensif melalui strategi manajemen sumber daya manusia yang efektif.

Kata Kunci : rekrutmen, seleksi, pelatihan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja guru sekolah lanjut tingkat atas SLTA, Wanasari, Brebes.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of recruitment, selection, training, work motivation, and work discipline on the performance of high school teachers. This research is located in Wanasari District, Brebes Regency. The research method used is quantitative with a survey approach. Sampling using incidental sampling and total population data 116. Data obtained through questionnaires distributed to teachers (high school) in Wanasari District. Data analysis was conducted using multiple linear regression to examine the relationship between the independent variables (recruitment, selection, training, work motivation, and work discipline) and the dependent variable (teacher performance). The results showed that recruitment, selection, training, work motivation, and work discipline simultaneously had a significant positive influence on teacher performance. The conclusion of this study is that efforts to improve teacher performance must be carried out comprehensively through effective human resource management strategies.

Keywords: recruitment, selection, training, work motivation, work discipline, senior high school teacher performance, Wanasari, Brebes.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	7
C. TUJUAN PENELITIAN.....	8
D. MANFAAT PENELITIAN	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELETIAN ...	10
A. TELAAH PUSTAKA.....	10
B. PERUMUSAN MODEL PENELETIAN.....	26
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	35
A. Metode Peneltian.....	35
B. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
1. Gambaran Umum Sekolah Lanjut Tingkat Atas (SLTA) Kec. Wanasari ..	54
2. Gambaram Umum Responden	55
3. Karakteristik Respondet berdasarkan Jenis kelamin.....	55
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
B. Analisis Dan Pembahasan	58

1. Hasil Uji Instrumen.....	58
2. Analisis Deskriptif	61
3. Uji Asumsi Klasik.....	69
4. Analisis Regresi Linier Berganda	72
C. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Siswa, Jumlah Guru, dan Rata-rata Beban Kerja Guru mengajar	
Siswa	6
Tabel 2. Penelitian terdahulu	26
Tabel 3. Operasional Variabel	41
Tabel 4. Konversi Skor Jawaban Skala Likert	46
Tabel 5 Responden berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 6 Responden berdasarkan usia	56
Tabel 7 Responden berdasarkan jenjang pendidikan	57
Tabel 8 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 9 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 10 Jawaban responden untuk variabel kinerja guru.	61
Tabel 11 Jawaban responden untuk variabel Rekrutmen	63
Tabel 12 Jawaban responden untuk variabel Seleksi	64
Tabel 13 Jawaban responden untuk variabel Pelatihan	65
Tabel 14 Jawaban responden untuk variabel Motivasi Kerja	66
Tabel 15 Jawaban responden untuk variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 16 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	69
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 18 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel 20 Hasil Uji F	76
Tabel 21 Hasil Uji R Square	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	34
-----------------------------------	----