

ABSTRAK

Pencapaian tujuan dari sebuah organisasi perlu pengelolaan sumber daya manusia secara efektif dan efisien dengan melihat seberapa kuat komitmen karyawannya pada organisasi. Latar belakang penelitian ini adalah kurang optimalnya komitmen organisasi di Puskesmas Kecamatan Bumiayu pada tahun 2023, yang tercermin dalam penilaian kinerja di beberapa bidang yang belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi organisasi, modal psikologis, keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di Puskesmas Kecamatan Bumiayu. Penelitian ini melibatkan 97 responden dan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan metode *random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa modal psikologis, keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi, sedangkan komunikasi organisasi tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi di Puskesmas Kecamatan Bumiayu.

Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Modal Psikologi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Achieving the goals of an organization requires effective and efficient human resource management by seeing how strong the commitment of its employees to the organization is. The background of this study is the lack of optimal organizational commitment at the Bumiayu District Health Center in 2023, which is reflected in performance assessments in several fields that are not optimal. This study aims to analyze the effect of organizational communication, psychological capital, work engagement, job satisfaction, and organizational culture on organizational commitment at the Puskesmas of Bumiayu District. This study involved 97 respondents and used a quantitative approach with data collection through questionnaires. The sampling technique used is probability sampling with random sampling method. The data analysis technique in this study used multiple linear regression using SPSS version 25. The results showed that psychological capital, work involvement, job satisfaction, and organizational culture have a positive influence on organizational commitment, while organizational communication did not show a significant influence on organizational commitment at the Puskesmas of Bumiayu District.

Keywords: *Organizational Communication, Psychological Capital, Work Engagement, Job Satisfaction, Organizational Culture, Organizational Commitment.*