

## DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, N., & Paradila, F. (2020). *Pengaruh Meaningful Work dan Work Engagement Terhadap Komitmen Organisasi pada Pt. Herona Express*. *i*(1), 119–124.
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology, Universitas Negeri Semarang*, *2*(1), 1–9.
- Christover, G., & Ie, M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. *III*(4), 999–1008.
- Dambuk, A. H., & Harsono, Y. T. (2022). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt . Asuransi Allianz Life*. *2*(2), 83–90. <https://doi.org/10.17977/10.17977/um070v2i22022p83-90>
- Dewa, A. L., & Rahmasari, L. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi , Work Engagement Terhadap Komitmen Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pelayaran Di Semarang*. *1*(3).
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan*. *20*(November), 75–84.
- Ependi, N. H., & Sudirman. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepercayaan ( Trust ) terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan (JIP) Kusuma Negara*, *12*(2), 172–181.
- Ferdinand. (2008). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Finisia, F. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *JOM FISIP*, *6*, 1–15.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program Spss*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Ibad, M. C., Mora, L., & Teti, A. (2023). *Work Engagement Terhadap Komitmen Kerja Buruh*. *1*(1), 109–118. <https://doi.org/10.35316/jummy.v1i1.3611>
- Indrianingsih, A., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Modal Psikologi , Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *SEIKO Jurnal Of Manajemen & Business*, *5*(2016), 419–432.
- Luthans, F., Youssef, C., & Avolio, B. (2007). *Psychological Capital*. NY : Oxford Univercity Press.
- Melati, R. I., & Priyono, B. S. (2022). *Pengaruh Modal Psikologi , Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional ( Studi Pada PT . Jaykay Files Indonesia )*. *7*(2), 407–417.

- Moyo, N. (2019). *Testing the Effect of Employee Engagement , Transformational Leadership and Organisational Communication on Organisational Commitment*. 4(4), 270–278.
- Nesda, A. S., & Mulyanti, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan CV Monang Cita Abadi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Jayakarta*, 5(1), 25–44.
- Pratiwi, E. A., Hardianto, Y., & Permana, M. Z. (2023). *Kontribusi Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan RS “ X ” di Sukabumi*. 2(4), 324–333.
- Rahayu, S., Retnaningdyastuti, M. T., & Roshayanti, F. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Negeri di Kecamatan Bringin Kabupaten Semarang*. 8, 394–409.
- Rakhim, A. (2020). Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN: FaktorFaktor Penyebab Work Engagement pada Angkatan Kerja Millennial di BUMN. *Proceedings of The ICECRS*, 8, 1–8. <https://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422>
- Rianto, S., & Kurniawan. (2017). Pengaruh Kemitraan dan Kewirausahaan Terhadap Saluran Distribusi, serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja UMKM di Kabupaten Purbalingga. *Jurnar Bisnis Dan Manajemen (JBIMA)*, 5(2), 170–183.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. 2(4), 138–147.
- Rosanti, L. T., & Satiningsih. (2022). Pengaruh komunikasi organisasi dan persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pada BEM Fakultas X di masa pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 206–215. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/48249/41031>
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). *Badan Pendapatan Daerah Kota Manado the Effect of Organizational Culture , Organizational Communication and Work Motivation on Orgaizational Commitment of Employees of*. 8(1), 617–626.
- Sugiyono. (2014). *Pendidikan, Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan.: Teori dan Aplikasi dengan spss*. Yogyakarta : Andi.
- Sunarto, D. D., Halida, I. N., Lutfianti, F., & Awaliyah, S. S. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pendidik dan tenaga kependidikan*. 5, 145–153.
- Suranto, A. . (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Graha Ilmu. <http://library.fis.uny.ac.id/digital/fisbook/1679091c5a880faf6fb5e6087eb1b2dc/index.html>

- Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai*. 4(2), 36–49.
- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Kantor Camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/view/1892>
- Utama, I., Yusaini, & Darmawanti. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Komitmen Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri di Provinsi Aceh*. <https://doi.org/10.30868/ei.v10i02.1618>
- Wijiati, W., & Priyono, B. S. (2022). *Pengaruh person organization fit dan modal psikologi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja*. 4(10), 4682–4690.