



**PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN, FLEKSIBILITAS
KERJA, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CIOMAS ADISATWA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

MUHAMAD SHAOKY ROHMAN

41220113

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS PERADABAN

BUMIAYU

2024



**PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN, FLEKSIBILITAS
KERJA, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CIOMAS ADISATWA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

MUHAMAD SHAOKY ROHMAN

41220113

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS PERADABAN

BUMIAYU

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN, FLEKSIBILITAS KERJA, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CIOMAS ADISATWA**

Oleh

Nama : **MUHAMAD SHAOKY ROHMAN**

NIM : **41220113**

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan didepan dewan penguji Skripsi pada tanggal 27 Bulan Agustus Tahun 2024

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Sarah Dien Hawa, S.E.,M.Si.
NIDN. 0622059001

.....

Penguji I

Dr Qori Al Banin, S.E.,M.Si
NIDN. 0607098601

.....

Penguji II

Muhkroji, S.E.,M.M
NIDN. 0621058902

.....

Diterima dan disahkan

Pada tanggal.....

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Ketua
Program Studi S1 Manajemen

Muhkroji, S.E.,M.M
NIPY. 16.02.120

Sarah Dien Hawa, S.E.,M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamas Shaoky Rohman

Nim : 41220113

Program Studi : Manajemen

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya asli saya dan tidak mengandung pengambilan tulisan atau peikiran orang lain yang saya klaim debagai tulisan atau pemikiran saya, kecuali jika eksplisit diacu dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Jika kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiasi, saya siap menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh sehubug dengan skripsi ini.

Bumiayu 17 agustus 2024

Yang membuat pernyataan

Muhamad Shaoky Rohman

NIM.41220113

MOTTO PERSEMBAHAN

“ Sesungguhnya kami adalah milik Allah, dan sesungguhnya kepada-

Nya kami akan kembali ”

(Q.S Al Baqarah ; 156)

KATA PENGANTAR

Puji sukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, tidak lupa juga sholawat serta salam kita haturkan kepada junjungan Nabi besar Muhamad SAW. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari dalam pembuatan skripsi ini bukanlah tidak mudah dan selesai tanpa bantuan dari pihak manapun, melainkan pembuatan skripsi ini selesai atas bantuan dari berbagai pihak dalam pembuatannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang sudah melimpahkan Rahmat Dan Hidayahnya Kepada Penulis, Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Laporan Tugas Akhir Ini.
2. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si selaku Rektor Universitas Peradaban Bumiayu.
3. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Bumiayu
4. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu. Dan sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu dan masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr Qori Al Banin, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan ilmu dan masukannya selama saya berkuliah di Universitas Peradaban Bumiayu

6. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Univeritas Peradaban Bumiayu. terimakasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
7. Bapak Johari Rahmat dan Ibu Siti Khulasoh yang telah memberikan segalanya baik materi, baik doa, kasih sayang, motivasi, bimbingan dan kesebarannya sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penyusunan tugas akhir ini terimakasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Untuk sahabat-sahabatku dengan grup bounties hounter dengan nama Mohamad Syaeful Iman, Muhammad Ziddan, Maulana Fikri Saputra yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini terimakasih atas bantuan yang kalian lakukan.
9. Teman – Teman Program Studi S-1 Manajemen Angkatan 2020. terimakasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen , Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban Bumiayu.
10. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan proposal skripsi ini. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 23, Juni 2024

Penulis,

Muhamad Shaoky Rohman

NIM. 41220113

ABSTRAK

Setiap perusahaan berupaya untuk bisa memaksimalkan tujuan dari perusahaan, terutama mengenai target jumlah produksi, jumlah produksi merupakan hasil dalam menentukan sebuah perusahaan berjalan dengan baik atau tidak. Namun, dalam mempertahankan keberlangsungan produksi, pada perusahaan mengalami penurunan sehingga dapat dipastikan ada penurunan kinerja karyawan yang berdampak pada target perusahaan. Fenomena ini terlihat pada PT Ciomas Adisatwa Kubangdeleg, dalam beberapa periode tidak memenuhi target perusahaan. Mengenai hal ini penting perusahaan untuk menganalisis faktor – faktor yang mempengaruhi penurunan kinerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kompensasi keuangan, fleksibilitas kerja, kepuasan kerja, keselamatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner sebanyak 87 responden dengan teknik simple random sampling. Analisis data menggunakan regresi linear berganda menggunakan SPSS Vol.26. hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi keuangan tidak berpengaruh positif sedangkan fleksibilitas kerja, kepuasan kerja, keselamatan kerja dan beban kerja berpengaruh Positif terhadap kinerja karyawan di PT Ciomas Adisatwa.

Kata Kunci : Kompensasi Keuangan, Fleksibilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Keselamatan Kerja dan Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Every company tries to maximize the company's goals, especially regarding the target production volume, the production volume is the result in determining whether a company is running well or not. However, in maintaining the continuity of production, the company experienced a decline so that it is certain that there is a decline in employee performance which has an impact on the company's targets. This phenomenon can be seen at PT Ciomas Adisatwa Kubangdeleg, in several periods it did not meet the company's targets. Regarding this, it is important for the company to analyze the factors that influence the decline in performance. This study aims to analyze the effect of financial compensation, work flexibility, job satisfaction, work safety and workload on employee performance. The data used are primary data obtained from distributing questionnaires to 87 respondents with a simple random sampling technique. Data analysis using multiple linear regression using SPSS Vol.26. the results of the study showed that financial compensation had no positive effect while work flexibility, job satisfaction, work safety and workload had a positive effect on employee performance at PT Ciomas Adisatrwa.

Keywords: *Financial Compensation, Work Flexibility, Job Satisfaction, Work Safety and Workload, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Masalah.....	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN MODEL PENELITIAN.....	14
A. Telaah Pustaka.....	14
1. Kinerja Karyawan	14
2. Kompensasi Keuangan.....	17
3. Fleksibilitas Kerja	23
4. Kepuasan Kerja	25
5. Keselamatan Kerja	28

6. Beban Kerja.....	31
B. Perumusan Model Penelitian.....	36
1. Penelitian Terdahulu.....	36
2. Perumusan Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	45
A. Metode Penelitian.....	45
1. Jenis Penelitian.....	45
2. Lokasi Penelitian.....	45
3. Waktu Penelitian.....	46
4. Populasi dan Sampel.....	46
5. Sumber Data.....	48
6. Teknik Analisis Data.....	48
7. Definisi Konsep Operasional variabel.....	49
B. Teknik Analisis Data.....	53
1. Uji Instrumen.....	54
2. Analisis Deskriptif.....	56
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4. Uji Asumsi Klasik.....	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
1. Sejarah Singkat PT Ciomas Adisatwa.....	67
2. Gambaran Umum Responden.....	68
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	72
1. Uji Instrumen.....	72

2. Analisis Deskriptif.....	75
3. Uji Asumsi Klasik	83
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
5. Pembahasan.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Performance PT Ciomas Adisatwa	10
Tabel 2. Data absensi PT Ciomas Adisatwa	11
Tabel 3. Definisi Operasional Variabel Dependen	50
Tabel 4. Definisi Operasional Variabel Independen.....	51
Tabel 5. Keterangan Skor Jawaban Skala Likert	56
Tabel 6. Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner.....	68
Tabel 7. Responden Berdasarkan Kelamin	69
Tabel 8. Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 9. Responden Berdasarkan Jabatan	70
Tabel 10. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	71
Tabel 11. Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
Tabel 12. Uji Validitas.....	73
Tabel 13. Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 14. Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	75
Tabel 15. Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi Keuangan (X1) ..	76
Tabel 16. Jawaban Responden untuk Variabel Fleksibilitas Kerja (X2).....	77
Tabel 17. Jawaban Responden untuk Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	78
Tabel 18. Jawaban Responden untuk Variabel Keselamatan Kerja (X4).....	79
Tabel 19. Jawaban Responden untuk Variabel Beban Kerja (X5)	81
Tabel 20. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov	82
Tabel 21. Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 22. Hasil Uji Multikolinieritas	85
Tabel 23. Hasil Regresi Berganda.....	86

Tabel 24. Hasil Uji F	89
Tabel 25. Hasil Uji Determinasi.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	43
Gambar 3. Grafik Normal P-Plot	84
Gambar 4 Pola Grafik Skatterplot.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Responden.....	113
Lampiran 2 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)	117
Lampiran 3 Tabulasi Data Kompensasi Keuangan (X1)	120
Lampiran 4 Tabulasi Data Fleksibilitas Kerja (X2)	123
Lampiran 5 Tabulasi Data Kepuasan Kerja (X3)	126
Lampiran 6 Tabulasi Data Keselamatan Kerja (X4)	129
Lampiran 7 Tabulasi Data Beban Kerja (X5).....	132
Lampiran 8 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	135
Lampiran 9 Hasil Validitas Variabel Kompensasi Keuangan (X1).....	136
Lampiran 10 Hasil Validitas Variabel Fleksibilitas Kerja (X2).....	137
Lampiran 11 Hasil Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	138
Lampiran 12 Hasil Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X4)	139
Lampiran 13 Hasil Validitas Variabel Beban Kerja (X5).....	140
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	141
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi Keuangan (X1).....	141
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Fleksibilitas Kerja (X2)	142
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X3)	142
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja (X4)	143
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X5).....	143
Lampiran 20 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	144
Lampiran 21 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kompensasi Keuangan (X1)....	146
Lampiran 22 Hasil Uji Analisis Deskriptif Fleksibilitas Kerja (X2).....	148
Lampiran 23 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X3)..	149

Lampiran 24 Hasil Uji Analisis Deskriptif Keselamatan Kerja (X4)	151
Lampiran 25 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Beban Kerja (X5).....	153
Lampiran 26 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov.....	155
Lampiran 27 Hasil Uji Normalitas Histogram dan P-Plot	155
Lampiran 28 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot	156
Lampiran 29 Hasil Uji Multikolinieritas.....	157
Lampiran 30 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	158
Lampiran 31 Riwayat Hidup Penulis	159