

## ABSTRAK

Setiap organisasi berupaya mencapai tujuannya dengan memprioritaskan berbagai aspek kesuksesan. Namun, tantangan dalam menjaga keberlangsungan sumber daya manusia muncul ketika tenaga kerja mengalami ketidaknyamanan atau ketidakpuasan, yang dapat meningkatkan niat untuk keluar (*turnover intention*). Fenomena ini terlihat pada Rsu Ananda Purwokerto, di mana dalam tiga tahun terakhir terjadi kenaikan signifikan dalam turnover intention. Kondisi ini menyoroti pentingnya menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention di Rsu Ananda Purwokerto. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan keseimbangan kerja-hidup (*work life balance*) terhadap turnover intention. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner langsung kepada 166 responden dengan teknik simple random sampling. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan spss versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, stres kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap turnover intention di Rsu Ananda Purwokerto.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Work Life Balance*, *Turnover Intention*

## ***ABSTRACT***

*Every organization strives to achieve its goals by prioritizing various aspects of success. However, challenges in maintaining human resource sustainability arise when the workforce experiences discomfort or dissatisfaction, which can increase turnover intention. This phenomenon is seen in Rsu Ananda Purwokerto, where in the last three years there has been a significant increase in turnover intention. This condition highlights the importance of analyzing the factors that influence turnover intention in Rsu Ananda Purwokerto. This study aims to analyze the influence of leadership style, work stress, work environment, job satisfaction, and work life balance on turnover intention. Primary data was obtained through distributing questionnaires directly to 166 respondents using simple random sampling technique. Data analysis using multiple linear regression with the help of SPSS version 25. The results showed that leadership style, work stress, work environment, job satisfaction, and work life balance had a significant effect on turnover intention at Ananda Purwokerto Hospital.*

***Keywords:*** *Leadership Style, Work Stress, Work Environment, Job Satisfaction, Work Life Balance, Turnover Intention*