

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 145-155.
- Alkarabsheh, O. H., & al, e. (2022). The relationship between leadership style and *Turnover Intention* of nurses in the public hospitals of Jordan. *Cogent Business and Management*, 1-19. doi:10.1080/23311975.2022.2064405
- Andini, N., Nelwan, O. S., Raintung, M. C., & C, T. (2024). Pengaruh Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja, Job Insecurity Dan Budaya Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Pulau Lemon Manokwari Papua Barat. *Jurnal EMBA*, 932-942.
- Aryaningsih, N. N. (2018). *Ekonomi Manajerial*. Malang: Media Nusa Creative .
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and *Turnover Intention*. *International Review of Management and Marketing*, 2011.
- Azeez, R. O., Jayeoba, F., & Adeoye, A. O. (2016). Job satisfaction, *Turnover Intention* and Organizational Commitment. *BVIMSR's Journal of Management Research*, 102-114.
- Burhanuddin, B., & Hadi, A. (2022). Peran Remunisasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover) Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 61-74. doi:10.34305/jikbh.v13i1.426
- Cen, C. C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN, EKONOMI BISNIS, KEWIRAUSAHAAN*, 281-292.
- Chen, X. Z., & Francesco, M. A. (2000). Employee demography, organizational commitment, and *Turnover Intentions* in China: Do cultural differences matter? *Human Relations*, 869-887. doi:10.1177/0018726700536005
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Deswarta, Masnur, & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 58-63. doi:10.51903/e-bisnis.v14i2.476
- Ghiffari, A. Z., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap *Turnover Intention*. *REVITALISASI*, 73-79. doi:10.32503/revitalisasi.v11i1.2534

- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. NIKI. *Perspektif*, 78-88. doi:10.53947/perspekt.v1i1.58
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hanggraeni, D. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hanif, & Siswanto. (2023). Pengaruh Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Manyar Medical Centre. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 790-798.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayati, H., & Rizalti, K. M. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 195-206. doi:10.31575/jp.v5i2.353
- Hobfoll, S. E. (2001). The influence of culture, community, and the nested-self in the stress process: Advancing conservation of resources theory. *Applied Psychology*, 337-421. doi:10.1111/1464-0597.00062
- Husaini, U. (2010). *Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan, Edisi Ketiga*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqma, E., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 182-188. doi:10.37531/sejaman.v5i2.2084
- Irwan, Y., Agus, H. B., & Moh. Rizal, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Tenaga Kontrak Di Rumah Sakit Aloeii Saboe Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 104-110. doi:10.37606/publik.v10i1.528
- Karimah, V. N., & Aslamiyah, S. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3405-3417.
- Kartini, K. (2006). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Kaswan. (2013). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Khanin, D. (2013). How to Reduce *Turnover Intentions* in the Family Business. *Business Horizons*, 63-73. doi:10.1016/j.bushor.2012.09.005
- Luthans. (2010). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A., & Anwar, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manurung, T. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 145-157.
- Mcshane, S. L., & Glinow, V. M. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Praticice For The Real World (5th ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Meilinda, U., & dkk. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme dan Komitmen Terhadap *Turnover Intention* pada PT. Massindo Sinar Pratama TBK. Manado. *Jurnal EMBA*, 601-612.
- Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhadi, Indahyati, & Safira. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* pada perawat di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 77-83.
- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 54-66.
- Nitisemito, A. (2009). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan. Teori dan Praktik*. Jakarta: Jakarta Indeks. doi: Edisi ke-6. ISBN: 978-1-4522-0340-9
- Nur, I. M., & Kadarisman, H. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60-68.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 121-132.
- Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 705-712. doi:10.29313/bcsps.v3i2.7314
- Pradana, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation , Bandung. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 24-39.

- Praditya, A. M., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Di Okui Kopi. *Economos Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 27-37.
- Prawita, N. P., & Suartina, W. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 104-110.
- Putra, S. G., & Rahyuda, G. A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 810-837.
- Putra, V. R., & Adiputra, G. (2023). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Karyawan PT. Mibo Digital Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 493-500. doi:10.24912/jmk.v5i2.23420
- Putri, E. L., & Rasjid, E. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* di PT Harapan Solusi Utama. *Journal of Economics and Business UBS*, 15-23. doi:10.52644/joeb.v11i1.76
- Rafi, & dkk. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Insentif Terhadap *Turnover Intention* PT. Sumatera Inti Seluler. *Prosiding Seminar Nasional Bisnis & Akuntansi (SNEBA)*, 577-587.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Rizky, & dkk. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Turnover Intention* pada Intansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 153-170.
- Rizky, R., Susita, D., & Handaru, W. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Turnover Intention* Pada Instansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 153-170.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rokhayati, I., & dkk. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 11-20.
- Saefullah, E., Listiawati, & Abay, M. P. (2018). Analisis Kinerja Keuangan Menggunakan Rasio Profitabilitas Pada PT XL Axiata, TBK Dan PT Indosat Ooredoo, TBK Periode 2011-2016 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal BanqueSyar'i*, 15-32.
- Schabracq, W., & Cooper. (2003). *The Handbook of work and health psychology*. England: John Wiley & Sons.

- Sella, D., & dkk. (2021). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Program Preceptorship Bagi Preceptor Terhadap Ekspektasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Turnover Intention* Perawat Baru di Rumah Sakit X. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 330-340. doi:10.56338/mppki.v4i2.1501
- Setiawan, & Pauline. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 657-671.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, Z. (2019). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal EMPATI*, 27-32. doi:10.14710/empati.2019.23570
- Solehudin, & al, e. (2022). Efek Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 1-7.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Stephen, R., & Timothy, J. (2013). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior Edisi 16*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 137-146. doi:10.47709/jebma.v1i2.995
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Susanti, & Mardika, H. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1-10.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tannenbaum, R., & Schmidt, W. H. (1973). *How To Choose A Leadership Pattern*. Massachusetts: Harvard Business Review.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umi, & dkk. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 432-446. doi:10.32534/jv.v18i2.4193
- Westman, M., Brough, P., & Kalliath. (2009). Expert commentary on work-life balance and crossover of emotions and experiences: Theoretical and practice advancements. *Journal of Organizational Behavior*, 587-595. doi:10.1002/job.616
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi 5*. Surabaya: Rajawali Pers.

- Widodo, E., & Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wijebandara, H. M., S, M. G., & Fernando W, R. P. (2019). Factors Affecting Employee *Turnover Intention* among Non Managerial Employees in Selected Financial Companies in. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 33-53. doi:10.4038/kjhrm.v14i1.65
- Yosua, & dkk. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Kuma Cemerlang Abadi (Wuling Motors) Kotamobagu. *Productivity*, 300-310.
- Yulk, G. (2010). *Kepemimpinan dalam organisasi. Edisi 5*. Jakarta: Jakarta Indeks.
- Yunitasari, D., Nuraini, A., & Pangkey, D. Y. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 265-277. doi:10.52643/marsi.v7i3.3388