ABSTRAK

Suatu perusahaan tidak akan mampu berjalan tanpa adanya bantuan dari sumber daya manusia. *Turnover intention* merupakan isu yang serius dalam menentukan keberlangsungan dan keberadaan karyawan di perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Sendawar Energi Yogyakarta dengan variabel komitmen organisasi sebagai mediasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Sendawar Energi Yogyakarta. Jumlah sampel penelitian ini yaitu sebanyak 96 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling* dengan rumus slovin. Teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS v.26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention.* Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention.* Stres kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention.* Komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention.* Komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention.*

**Kata Kunci :** Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

***ABSTRACT***

*A company will not be able to run without the help of human resources. Turnover* intention is a serious issue in determining the sustainability and existence of employees in the company. This study aims to analyze the effect of work stress and job satisfaction on turnover intention in employees of PT Sendawar Energi Yogyakarta with organizational commitment variables as mediation. This research was conducted on employees of PT Sendawar Energi Yogyakarta. The number of samples in this study was 96 respondents using the simple random sampling method with the Slovin formula. The data analysis technique in this study was carried out using descriptive analysis and multiple linear regression analysis with the help of the SPSS v.26 program. The results of this study indicate that work stress does not affect turnover intention. Job satisfaction does not affect turnover intention. Work stress does not affect organizational commitment. Job satisfaction has a positive effect on organizational commitment. Organizational commitment has a negative effect on turnover intention. Organizational commitment cannot mediate the effect of work stress on turnover intention. Organizational commitment cannot mediate the effect of job satisfaction on turnover intention.

***Keywords:*** *Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover* Intention