ABSTRAK

Kinerja para pegawai di Puskesmas di Kecamatan Karangjambu sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor. Salah satu bentuk perilaku yang tidak dapat dihindari dari pegawai adalah penurunan kinerja mereka karena adanya faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi. Studi ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kecamatan Karangjambu, Kabupaten Purbalingga dengan melibatkan kepuasan kerja sebagai mediasi, dengan fokus pada permasalahan kedisiplinan yang disebabkan oleh datang terlambat. Penelitian ini dilaksanakan di Puskesmas di Kecamatan Karangjambu, Kabupaten Purbalingga. Jumlah sampel penelitian ini adalah sebanyak 80 responden dengan menggunakan metode *Proportional random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menerapkan analisis deskriptif serta analisis regresi linear berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS v.26. Penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Namun, kedisiplinan yang rendah terutama yang disebabkan datang oleh terlambat, berkontribusi pada penurunan kinerja pegawai. Meskipun kepuasan kerja berperan dalam meningkatkan kinerja, hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak dapat berperan sebagai mediasi hubungan antara pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Oleh karena itu, manjemen untuk menerapkan strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan disiplin kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung guna mendorong kinerja pegawai yang lebih baik.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja, Kinerja.

***ABSTRACT***

*The performance of employees at the Community Health Center in Karangjambu District is greatly influenced by various factors. One form of behavior that cannot be avoided by employees is a decrease in their performance due to influencing internal and external factors. This study aims to evaluate the impact of work discipline and work environment on the performance of Community Health Center employees in Karangjambu District, Purbalingga Regency by involving job satisfaction as a mediator, with a focus on disciplinary problems caused by arriving late. This research was carried out at the Community Health Center in Karangjambu District, Purbalingga Regency. The total sample for this research was 80 respondents using the Proportional random sampling method using the Slovin formula. The data processing technique in this research was carried out by applying descriptive analysis and multiple linear regression analysis using SPSS*

*v.26 software. This research shows that work discipline and work environment have a positive effect on job satisfaction. However, low discipline, especially caused by arriving late, contributes to a decline in employee performance. Even though job satisfaction plays a role in improving performance, the results show that job satisfaction cannot act as a mediator in the relationship between the influence of work discipline, work environment and employee performance. Therefore, management must implement more effective strategies in improving work discipline and creating a supportive work environment to encourage better employee performance.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction, Performance.*