

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Adnan, A. (2022). Kinerja pegawai dan kepuasan kerja pegawai pada setdakab kabupaten aceh utara. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 23(2), 122–131.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Mauled. 2019. Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita* 4(2) Juli 2019 (377-385).
- Ahmad, S. H., Arilaha, M. A., & Soleman, M. M. (2023). Peran kepuasan kerja dalam memediasai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus di PT PLN unit pelaksanaan pelayanan pelanggan Ternate). *Jurnal manajemen sinergi*. 11(1), 39 - 61.
- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
- Andriyana, A. (2023). Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai: studi pada bpjs kesehatan kantor cabang banjar. *Masalah: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 25-40.
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal bisnis, manajemen dan ekonomi*. 4(1), 22 - 39.
- Ardansyah & Wasilawati., 2014. Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(2).
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of compensation and discipline on employe performance. *Proceding UII-ICABE.*, 263 - 276.
- Arifin. (2017). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sari Surya Perwira Medan. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*. (2) 1. 141-149.
- Arsanti. (2009). Hubungan antar penetapan tujuan, self-efficacy dan kinerja. *Jurnal bisnis dan ekonomi*. 16(2), 91-110.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg. *Modus*, 27(2), 141-162.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (intervening: kepuasan kerja). *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*. 9(2), 1185 – 1196.

- Aulia, B. P., Sucipto, I., & Gunawan, A. (2021). Influence of organizational culture, work discipline, and work environment on employee performance. *Management*, 6(02).
- Avera, S. K., & Nawawi, M. T. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada PT tiki jalur nugraha ekakurir Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 811-819.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada dinas lingkungan hidup kabupaten bener meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Aziz, A., & Jamal, M. (2023). The effect of work discipline on employee performance: The mediating role of job satisfaction. *Internatonal Jurnal Of Business And Social Science*.
- Bakara, M. Y. R. (2023). Pengaruh loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar selama WFH (Work From Home). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4), 4580-4587.
- Bustomi, M. Y., & Waluyati, L. R. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian pabrik unit produksi pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 3(2), 384-397.
- Clara, M., Manalu, W. W., Naiborhu, C. D., & Ginting, N. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomika dan Akuntans*, 4(3), 1424-1454.
- Darlia, Yekti, I dan Muchlis, M. 2022. Peran mediasi kepuasan kerja atas pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai Kecamatan Kabaena Timur). *Proceeding Widyagama National Conference On Economics and Business*. FEB Universitas Widyagama Malang. Volume 3 (1).
- Dewi, N. K., & Mahayoga, G. A. (2023). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Mangutama Bandung. *Jurnal manajemen, kewirausahaan dan pariwisata*. 3 (2), 298 - 311.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297.
- Emil, M., & Albetris, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PDAM

- Tirta Mayang Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(2), 437-451.
- Erwansyah, M., Sulastini, H., & Hereyanto, H. (2018). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 7(1), 32-40.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
- Fariz, D., & Adiwaty, M.R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (persero) GRESIK (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. Master: *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146-155.
- Ghozali, I. (2016). Analisis multivarite dengan program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Hafizh, M. A., & hartono, A. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan CV. Tiga Berlian. *Jurnal mahasiswa bisnis & manajemen*, 97 - 108.
- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Academica Publishing Service), 2018.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 6(1), 17-2.
- Handoyo, L. T., & Suryatunnisak. (2024). Analisis pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan yang dimediasi motivasi (studi pada karyawan bagian kantor PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *Management studies and business journal*. 1(1), 51 - 74.
- Hariana, F. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mekar Karya Mas. *Jurnal Humaniora*. 5(1), 170 - 183.
- Harnia, H., & Karsadi, K. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai pada kantor kecamatan poasia. *SELAMI IPS*, 4, 48.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi Jakarta. Bumi Aksara.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of leadership function, motivation and work discipline on employees' performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528-537.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work (2nd ed.)*. John Wiley & Sons.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. World Publiding.
- Hm, M., Iskandar, S., & Rahman, H. (2022). The role of work discipline, facilities, and work environment in efforts to increase employee performance. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(8), 2163–2174.
- Hustia, A., Hendro, O., & Herlangga, T. (2021). Influence of work motivation, job satisfaction and work discipline on employee performance at PT. Truba Jaga Cita. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 28-38.
- Impiyaningsih, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pabrik rokok tunas mandiri unit lorok kabupaten pacitan. (*The Influence of the Work Environment, Work Stress on Employee Job Satisfaction at the Tunas Mandiri Cigarette Factory, Lorok Unit, Pacitan Regency*) (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor kecamatan serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal manajemen*. 12(2), 253 - 258.
- Jufrizen, J. & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Kaawoan, M. E., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh keterlibatan kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bank Sulutgo cabang utama Manado. *Jurnal EMBA*, 88 - 100.
- Karabi, A. H., & Foeh, J. E. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Direktorat Intelkam Polda NTT (Literatur review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*. 5(2), 129 – 137.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18.
- Khan, S. (2023). Job satisfaction and its determinants: A contemporary perspective. *Jurnal of management studies*, 10(2), 45-62.
- Khan, O., Akhtar, S., Zaidi, S. S. Z., & Khan, A. M. (2023). Managing change organizational restructuring and employee trust and job satisfaction: An in-depth analysis. *Journal of Positive School Psychology*, 7(5), 389-415.

- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Resindo Jakarta Selatan. *Jurnal renaissance*. 6(1), 741 – 753.
- Londok, R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 122-127.
- Mahfud. (2021). Pengaruh kepemimpinan keala sekolah, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru sma negeri se-kota Bima. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan ilmu sosial*. 2(1), 1 - 17.
- Maulana, M. A., & Munandar, A. T. (2019). Hubungan kepuasna kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Glostar Indonesia 2 Departemen Gudang. *Cakrawala repository IMWI*. 2(1), 47 - 65.
- Maulana, Y. I., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Medico Berkat Abadi. *Journal of business, management and accounting*. 5(1), 28 -34.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Manajemen*. 3(2), 159 – 176
- Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kaepuasan karyawan. *Jurnal ilmu manajemen terapan*. 1(6), 605 - 619.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal ekonomi & ekonomi syariah*. 5 (2), 1119 - 1130.
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh disiplin dan komunikasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal mirai management*. 5(2), 161 - 170.
- Mursalim, M. H., Samdin, & Adam, L. O. (2023). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhdapa kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Kendari. *Jurnal manajemen, bisnis dan organisasi*. 7(2), 297 – 309.
- Mustafa, H. (2012). Perilaku manusia dalam perspektif psikologi sosial. *Jurnal ilmu administrasi bisnis*. 7(2), 143 - 156.
- Naimah, N. N., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas kecamatan Sulang kabupaten Rembang. *Jurnal ilmiah ilmu pendidikan*. 6 (5), 3427 - 3432.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work discipline and work motivation on employee performance. *international journal of economics, social science entrepreneurship technology*. 50 - 64.
- Nitisemito, Alex S. 2015. *Manajemen Personalialia:(Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.

- Novianti, E., & Andy. (2024). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Saptakarsa Prima. *Economics synchronization*. 1 (1), 31 - 53.
- Nugrahaningsih, H. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Tempura Mas. *Journal. Uta45jakarta*.
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal manajemen dan bisnis madani*. 6(1), 46 - 64.
- Palampanga, Z., (2017). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kelurahan di wilayah kecamatan ampapa kota kabupaten tojo una-una. *Kotalogis*. 5(10).
- Parimita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank BTN (persero) cabang Bekasi. *Jurnal riset manajemen sains Indonesia*. 4(2), 257 - 275.
- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. (2020). Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ekowisata taman air tlatar boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308-323.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International journal of law and management*, 59(6), 1337-1358.
- Pirdaus, S., Garnasih, RL, & Ningsih, DS (2022). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat RSUD Rokan Hulu. *Jurnal Bisnis Kompetitif*.
- Pradhita, S. N., & Suhana. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja sebagai variabel mediasi PT Setia Alam Sinergi. *Jurnal ekonomi, keuangan dan bisnis syariah*. 6(5), 4642 - 4655.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259-272.
- Pratama, A., & Sirega, F. (2023). The role of work environment in mediating the influence of work discipline on employee performance. *International journal of innovation, creativity and change*.
- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru sekolah menengah kejuruan (smk) swasta sekecamatan

- pondok aren. *Jurnal Sainika Unpam: Jurnal Sains dan Matematika Unpam*, 1(1), 108.
- Puspitasari, A., (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening. *Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Tulungagung*.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahmatiah, R. (2022). Pengaruh budaya kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja asn pada kantor sekretariat daerah kabupaten polewali mandar (*Doctoral dissertation, Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia*).
- Rahmawati, A. A., & Trisninawati. (2024). Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal keuangan dan bisnis*. 22(1), 124 - 143.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ekonomi dan manajemen*. 20(1), 77 - 86.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan keuangan daerah di kabupaten tabanan. *Widyaaamrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.
- Rizqiah, A. (2022). Pengaruh disiplin terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Darma henwa TBK kintap coal project (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*).
- Robbins, S., & J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronal Donra, S., & Sihaloho, D. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan.
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan karywaan pada PT Dexter Ekspresindo Jakarta. *Jurnal swabumi*. 10(2), 121 -131.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal riset inspirasi manajemen dan kewirausahaan*. 6 (2), 101 - 107.
- Saputri, G. A., Santoso, A., & Hartono, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Putri Andi Wijaya. *Jurnal ekonomi, manajemen, Akuntansi*. 3(3), 270 -279.
- Sari, A. D., Alvyoga, I., & Simanjuntak, H. V. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai PT. PLN UP3 Bontang. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(2), 179-185.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. Bandung: PT Refika Aditama. Mandar Maju
- Septirahmah, A. P., & Hilmawan, M. R. (2021). Faktor-faktor internal yang mempengaruhi kedisiplinan: pembawaan, kesadaran, minat dan motivasi, serta pola pikir. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 618-622.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Solihatun, S., Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57-69.
- Suardani, W., & Kawiana, I. P. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, human relation dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. 2(1), 220 - 232.
- Sudama, I. K. (2022). Komitmen organisasi sebagai mediasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan LPK Monarch Bali. *Jurnal ilmiah hospitality management*. 13(1), 7 - 17.
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh disiplin, budaya kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada fakultas ekonomi universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1).
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suntoyo, D. (2023). *Pertukaran sosial dan teori pendukung (asumsi kosep kritik)*. Jawa Tengah: Eureka media aksara.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan kerja: pengaruhnya dalam organisasi (tinjauan teoritis dan empiris). *Jurnal imagine*. 2(2), 71 - 77.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja dan motivasi kerja sebagai variabel intervenng pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101-104.
- Syahmirza, J., & Prawitowati, T. (2022). Peran kreativitas dan keterikatan karyawan sebagai pemediasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 536-552.
- Uma, A. t., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Journal of economics and business*. 8(1), 181 - 193.
- Umar, R. A., FoEh, J. E., Manafe, H. A., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, komunikasi dan budaya organisasi terhadap

- kepuasan kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Penelitian Terapan*, 1(1), 84-92.
- Utari, N. L., & Heryanda, K. K. (2021). Kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Edie Arta Motor. *Jurnal manajemen dan bisnis*. 3(1), 1 - 9.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. John Wiley & Sons.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142-150.
- Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 963-972.
- Wildan, M. I., & Rifani, D. N. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Tahanan Negara kelas IIB Jepara. *Jurnal ilmiah ilmu pendidikan*. 7(1), 242 - 247.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76-82.
- Yumhi. (2021). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *Journal of management studies*. 8(2), 71 - 78.
- Zulfikar. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *Terapan Informatika Nusatara*. 1(2), 74 - 78.