



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, KOMUNIKASI,  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLA  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
(BPKAD) KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**SULHI MIFNAHNUDIN**

**41220146**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PERADABAN  
BUMIAYU  
2024**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, KOMUNIKASI,  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLA  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
(BPKAD) KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**SULHI MIFNAHNUDIN**

**41220146**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PERADABAN  
BUMIAYU**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN BREBES**

Oleh:

Nama : **Sulhi Mifnahnudin**

NIM : **41220146**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal **29** bulan **8**...tahun **2021**

### DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**

**Ketua Tim Penguji/Pembimbing**

Mukhroji, S.E., M.M.

NIDN. 0621058902

**Dosen Penguji I**

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

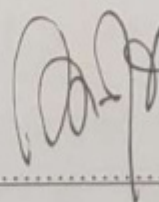
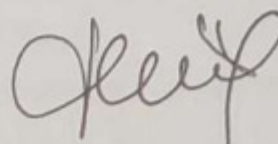
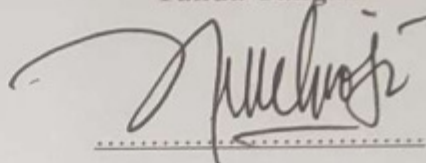
NIDN. 0622059001

**Dosen Penguji II**

Dr.Qori Al Banin S.E.,M.Si

NIDN. 0607098601

**Tanda Tangan**



**Diterima dan Disahkan**


**Pada Tanggal .....**

**Dekan  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**



  
Mukhroji, S.E., M.M.  
NIPY. 16.02.120

**Ketua  
Program Studi Manajemen**



  
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.  
NIPY. 16.01.101

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulhi Mifnahnudin

NIM : 41220146

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Bumiayu,

Yang membuat pernyataan



SULHI MIFNAHNUDIN

NIM. 41220146

## **KATA PENGANTAR**

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT., karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Penulisan skripsi ini dilakukan sebagai pemenuhan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, .H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis sekaligus dosen pembimbing skripsi saya yang telah mendedikasikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban, yang telah memberikan banyak sekali pengetahuan kepada penulis.
5. Seluruh karyawan dan staff Universitas Peradaban yang telah memberikan jasanya kepada penulis.
6. Ayah dan Ibu tercinta yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dengan menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Seluruh keluarga peneliti yang selalu memberikan doa, dukungan dan selamat kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

8. Teman-teman program Studi S1 Manajemen angkatan 2020. Terimakasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Peradaban
9. Berbagai pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satupersatu.

Akhir kata, semoga Allah membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi yang telah disusun ini dapat bermanfaat untuk semua orang, atas kritik dan saran yang dapat membangun dari berbagai pihak demi terselesainya skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Paguyangan, .....2024

Yang membuat pernyataan,

Sulhi Mifnahnudin

NIM. 41220146

## ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan badan pengelola keuangan dan aset daerah (BPKAD) kabupaten brebes. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS V.20. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja, kompensasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Employees are one of the resources in the company. Employee performance in a company has an important role in achieving company goals. This research aims to analyze the influence of work discipline, compensation, communication, work environment and work motivation on employee performance. This research was conducted on employees of the regional financial and asset management agency (BPKAD) of Brebes district. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 80 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS V.20. Based on this research, it is known that work discipline, compensation, communication, work environment and work motivation influence employee performance.*

**Keywords:** *Work Discipline, Compensation, Communication, work environment, work motivation, employee performance.*



## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN SAMBUNG.....                                     | i       |
| HALAMAN JUDUL.....                                       | ii      |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                  | iii     |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....                         | iv      |
| KATA PENGANTAR .....                                     | v       |
| ABSTRAK.....   | vii     |
| ABSTRACT.....  | viii    |
| DAFTAR ISI.....  | ix      |
| DAFTAR GAMBAR .....                                      | xii     |
| DAFTAR TABEL.....  | xiii    |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                     | xv      |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                  | 1       |
| A. Latar Belakang.....                                   | 1       |
| B. Rumusan Masalah.....                                  | 7       |
| C. Tujuan Penelitian .....                               | 7       |
| D. Manfaat Penelitian .....                              | 8       |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ... | 10      |
| A. Telaah Pustaka .....                                  | 10      |
| 1. Kinerja Karyawan.....                                 | 10      |
| 2. Disiplin Kerja.....                                   | 12      |
| 3. Kompensasi.....                                       | 14      |
| 4. Komunikasi.....                                       | 16      |

|  |           |
|--|-----------|
| 5. Lingkungan Kerja .....                                      | 19        |
| 6. Motivasi Kerja .....  | 21        |
| B. Rumusan Model Penelitian .....                              | 23        |
| 1. Penelitian Terdahulu .....                                  | 23        |
| 2. Perumusan Hipotesis .....                                   | 27        |
| 3. Kerangka Pemikiran .....                                    | 32        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....</b> | <b>34</b> |
| A. Metode Penelitian .....                                     | 34        |
| 1. Jenis Penelitian .....                                      | 34        |
| 2. Lokasi Penelitian .....                                     | 34        |
| 3. Waktu Penelitian.....                                       | 34        |
| 4. Populasi dan Sampel.....                                    | 34        |
| 5. Sumber Data .....   | 35        |
| 6. Teknik Pengumpulan Data .....                               | 36        |
| 7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....              | 37        |
| B. Teknik Analisis Data.....                                   | 39        |
| 1. Uji Instrumen .....   | 39        |
| 2. Analisis Deskriptif .....                                   | 41        |
| 3. Uji Asumsi Klasik.....                                      | 43        |
| 4. Analisis Regresi Linear Berganda .....                      | 45        |
| 5. Uji Hipotesis .....   | 45        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                       | <b>49</b> |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....                        | 49        |

|   |    |
|---|----|
| 1. Gambaran Umum Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah<br>Kabupaten Brebes ..... | 49 |
| 2. Gambaran Umum Responden.....   | 50 |
| B. Analisis Data dan Pembahasan .....   | 54 |
| 1. Uji Instrumen .....  | 54 |
| 2. Analisis Deskriptif .....  | 56 |
| 3. Uji Asumsi klasik .....  | 64 |
| 4. Analisis Regresi Linear Berganda .....   | 67 |
| 5. Uji Hipotesis .....  | 69 |
| 6. Pembahasan .....   | 71 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....   | 78 |
| A. Kesimpulan .....   | 78 |
| B. Saran .....  | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 84 |
| LAMPIRAN.....   | 91 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                       | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| Gambar 1 Kerangka Penelitian .....    | 33      |
| Gambar 2 Grafik Normal P-P Plot.....  | 64      |
| Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas..... | 66      |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1. Rekapitulasi Absensi Karyawan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Brebes..... | 3       |
| Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....   | 38      |
| Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....   | 51      |
| Tabel 4 Responden Berdasarkan Usia Karyawan .....   | 52      |
| Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan.....  | 52      |
| Tabel 6 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Karyawan .....                                       | 53      |
| Tabel 7 Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....  | 53      |
| Tabel 8 Uji Validitas .....   | 54      |
| Tabel 8 Uji Validitas (Lanjutan) .....  | 55      |
| Tabel 9 Uji Reliabilitas .....  | 56      |
| Tabel 10 Jawaban Responden Kinerja Karyawan (X1).....   | 56      |
| Tabel 10 Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Lanjutan).....   | 57      |
| Tabel 11 Jawaban responden disiplin kerja (X1).....   | 58      |
| Tabel 12 Jawaban responden kompensasi (X2).....   | 59      |
| Tabel 13 Jawaban responden komunikasi (X3) .....  | 60      |
| Tabel 14 Jawaban responden lingkungan kerja (X4).....   | 61      |
| Tabel 15 Jawaban responden motivasi kerja (X5) .....  | 62      |
| Tabel 15 Jawaban responden motivasi kerja (Lanjutan).....   | 63      |
| Tabel 16 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....   | 64      |
| Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....  | 65      |
| Tabel 18 Hasil Uji Multikolinearitas .....  | 67      |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 19 Hasil Regresi Berganda.....       | 68 |
| Tabel 20 Hasil Uji F.....                  | 71 |
| Tabel 21 Hasil Koefisien Determinasi ..... | 71 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                                 | 91      |
| Lampiran 2 Tabulasi data Kinerja Karyawan (Y).....                   | 95      |
| Lampiran 3 Tabulasi data Disiplin Kerja (X1) .....                   | 98      |
| Lampiran 4 Tabulasi data Kompensasi (X2) .....                       | 101     |
| Lampiran 5 Tabulasi data Komunikasi (X3).....                        | 104     |
| Lampiran 6 Tabulasi data Lingkungan Kerja (X4).....                  | 107     |
| Lampiran 7 Tabulasi data Motivasi Kerja (X5) .....                   | 110     |
| Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....            | 113     |
| Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....              | 114     |
| Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2).....                 | 115     |
| Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Komunikasi (X3).....                 | 116     |
| Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X4) .....          | 117     |
| Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X5) .....            | 118     |
| Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....        | 119     |
| Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....        | 120     |
| Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X2).....              | 121     |
| Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Komunikasi (X3) .....             | 122     |
| Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X4).....        | 123     |
| Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X5).....          | 124     |
| Lampiran 20 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y) ..... | 125     |
| Lampiran 21 Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X1).....   | 127     |
| Lampiran 22 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kompensasi (X2).....       | 128     |

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 23 Hasil Uji Analisis Deskriptif Komunikasi (X3) .....              | 130 |
| Lampiran 24 Hasil Uji Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X4).....         | 132 |
| Lampiran 25 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X5).....           | 133 |
| Lampiran 26 Hasil Analisis Linear Berganda.....                              | 134 |
| Lampiran 27 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....                    | 135 |
| Lampiran 28 Hasil Uji Normalitas Histogram dan Grafik Normal P-P Plot .....  | 136 |
| Lampiran 29 Hasil Uji Multikolinearitas .....                                | 137 |
| Lampiran 30 Hasil Uji Heteroskedastisitas dan metode Glesjer dan Scatterplot | 138 |