**ABSTRAK**

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan badan pengelola keuangan dan aset daerah (BPKAD) kabupaten brebes. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling.* Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS V.20. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja, kompensasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

***ABSTRACT***

*Employees are one of the resources in the company. Employee performance in a company has an important role in achieving company goals. This research aims to analyze the influence of work discipline, compensation, communication, work environment and work motivation on employee performance. This research was conducted on employees of the regional financial and asset management agency (BPKAD) of Brebes district. The data used in this research is primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 80 respondents. The sampling technique uses probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS V.20. Based on this research, it is known that work discipline, compensation, communication, work environment and work motivation influence employee performance.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Compensation, Communication, work environment, work motivation, employee performance.*