

DAFTAR PUSTAKA

- A. Pratama (2020) “*Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pos Indonesia DC Ciputat*”,. *Jurnal Disrupsi Bisnis,-academia.edu* 3 (2), 146-158, 2020.
- Abdullah, A. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Kelurahan di Kecamatan Bacukiki Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 8(3), 227–233. <http://www.journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/view/76%0Ahttp://www.journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/download/76/63>
- Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara
- Agung, S, D., Pupung, P., & Tukini (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 2(2), E-ISSN : 2599-3410
- Ahmad, A., & Syaiful, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* e-ISSN 2623-2634
- Ali Wairooy (2017) Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada OPT. Pertamina (Persero) Tbk. Pemasaran Region Makassar., DOI: 10.26858/JA.V4I1.3442
- Amirullah, (2015). Pengantar Manajemen, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anggraini, D. (2019). Analisis Pengawasan Sistem Pengajaran di Edu Smart Learning Center Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1)
- Asnawiyah, Afiah M., & Nurjaya (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV Makasar. *Jurnal Mirai Management Terakreditasi Nasional* e-ISSN : 2597 - 4084, 5(2).
- Busro (2018) Teori- Teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka Media; Jakarta
- Denok, S., Dede, S., Prasetyo, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Pendidikan Internasional, Teknologi Informasi dan Lainnya (IJEIT)*, 5(2).

- Dewi, U, W., & Sella, O, H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF Surabaya. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen* e-ISSN: 2461-0593
- Dicky, Z, R, H., & Andi, H, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review* ISSN : 2774-2563, 3(1). 80-71 <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1/118>
- Didi W, Adha S & Iyah A (2019) dengan judul penelitian “*Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten*”. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No. 2 ISSN 2622-4240
- E Martinus, B Budiyanto (2016) “*Pengaruh Kompensasi dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Devina Surabaya*”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 5 (1), 2016.
- Enny,M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press. Surabaya.
- Ferdinand, A. (2008). . *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit UNDIP Semarang.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gaol, J. L. (2014). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta
- Ghozali I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP Semarang.
- Ghozali. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP Semarang.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Undip.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro
- Ghozali. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Undip Semarang.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP Semarang.

- Gujarati, (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hamidi (2020) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Viking Engineering*. DIMENSI, VOL 9, NO 1: 16 Maret 2020 ISSN : 2085-9996.
- Handoko (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hasibuan (2018) . *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, H. M. S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, SP Melayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Rpj. *Jurnal Akrab juara*, 4(2), 27-41.
- Herwanto & Egi, R. (2022). Pengaruh Budaya dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1408-1418
- Indra Marjaya & Fajar Pasaribu (2019) “*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Deli*”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1) 129-147, 2019.
- J.S Hasibuan & B Silvy (2019) “*Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mewah Indah Jaya*”. *Prosiding Seminar Nasional USM* 2 (1), 134-147, 2019.
- Julita, & Nel, A. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Marga (PERSERO) Tbk. Cabang Belmera Medan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 195–205.
- Kristianti Lily & Azhar Affandi (2021) “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta*”. *Jurnal ilmiah PERKUSI* 1 (1): 101., DOI : 10.32493/j.perkusv1i1.9987.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFYogyakarta
- Miftahul, S., Endar, P., & Ginta, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tri Dharma Kosgoro Kabupaten Dompu). *SCIENTIFIC JOURNAL OR REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* 5(3), e-ISSN 2621-3389
- Muchamad, R. F., & Aniek, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(5), e-ISSN 2461-0593
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara
- Mulyani, K. T. (2020). Pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu*, 14(02), 58–67
- Nancy I.P & Hendra N. Tawas (2016) “*Pengaruh kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kinerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa)*”. *Jurnal EMBA*,. Vol. 4 No.2 Juni 2016,.
- Natalia, D. C., Lucky, O. H., Regina, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Kawangkoan. *Jurnal EMBA* ISSN 2303-1174, 10(3), 56-68
- Nitisemito, A S (2020) *Manajemen Personalialia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*.. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. (2022). Kebijakan Pengelolaan Hutan Kayu Indonesia. *STANDARD: Better Standard Better Living*, 1(4), 1-4.
- Nurdin, L., Azhary, I., & Andi, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), ISSN 2598-8301
- Opan Arifudin (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), e-ISSN : 2621-5306. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea>

- Patricia, M. S., & Silvia L. M. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. Jurnal EMBA*, 2
- Putri, K., & Susilawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di RSUD Pancur Batu Kota Medan. *Journal Transformation of Mandalika*, 3(2), e-ISSN : 2745-5882
- Rahmad, B., & Riska, P, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Non Medis RSIA Yk Madira Palembang. *Jurnal Ecomet Global* 3(1), ISSN 2540-816X
- Risky, N, A., Nurul, Q., Achmad, H, H,. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. E-ISSN:2528-0570, 4(1), 47-62
- Rivai, V (2010). *MSDM UNTUK Perusahaan dari Teori ke Praktek*.
- Rizal Nabawi (2019) *Pengaruh Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang*.Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (2) 170-180,2019.
- Sastrohadiwiryo. 2023. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan*
- Sedarmayanti (2016) *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. – Bandung : Refika aditama
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja CV. Mandar Maju*.
- Silaen, Novaria R. 2021, et al. *KINERJA KARYAWAN*. Widina Bhakti Persada Bandung.
<https://repository.penerbitwidina.com/republications/344479/kinerja-karyawan#cite>
- Sitta , D., Andwina, F., & Kholilah, A, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Empal Gentong H. Apud Tengah Tani Cirebon. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Industri (EBI)* ISSN 2685-8622, E-ISSN 2746-0290
- Subakti (2022) *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Putra

- Sugiono, E, Fendi S., & Al Afgani J. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Derivatif: *Jurnal Manajemen*, 15(1), 57-69
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono (2001). *METODE Penelitian Pendidikan (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*.
- Sugiyono (2018) *METODE Penelitian Pendidikan (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Alfabeta*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono.(2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono.(2015). *METODE Penelitian Pendidikan (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan teori dan aplikasi dengan spss*. Yogyakarta: Alfabeta
- Syafrina Nova (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. *Ekonomi dan Bisnis: Riau Review* 8 (4), 1-12, 2017.
- Tesmanto, J., & Rina, N. (2022). International Journal Administration , Business & Organization The Effect of The Work Environment on Employee Performance. *International Journal Administration Business Dan Organization*, 3(1), 1–6.
- TJ, & Mamangkey,. A tumbel,. Y.Uhing (2015), *Pengaruh Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA*,. Vol.3 No 1 Maret 2015.
- Uma, S. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.
- Widyanarko, A., & Sukei, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pegawai Pada

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 60–75. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i2.3>.

Winardi.P. 2002; Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen. Cetakan kedua Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Yohandes, R. (2018). Pengaruh komunikasi dan manajemen hubungan karyawan terhadap kinerja karyawan pada pt. bank syariah mandiri cabang banda aceh. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Teuku Umar*.