



**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PINUS MERAH ABADI
CABANG PURWOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh

NINING PURWATI

41218065

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan “PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PINUS MERAH ABADI CABANG
PURWOKERTO” Oleh:

Nama : NINING PURWATI
NIM : 41218065
Program Studi : SI Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Sidang Skripsi pada tanggal 29 Bulan
Mei tahun 2023.


DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing
Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si
NIDN. 0607098601

Dosen Penelaah/Penguji I
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001

Dosen Penelaah/Penguji II
Mukhroji, S.E., M.M
NIDN. 0621058902

Tanda Tangan






Diterima dan disahkan

Pada tanggal

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis


Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16-02-120

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16-01-101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nining Purwati

NIM : 41218065

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, September 2023

Yang membuat pernyataan



NINING PURWATI
NIM. 41218065

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang sudah melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya kepada penulis, sehingga penyusun dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini.
2. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
3. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban sekaligus dosen penguji 2 saya yang telah memberikan arahan dan masukan yang luar biasa terhadap skripsi saya sehingga dapat terselesaikan tanpa suatu halangan apapun.
4. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban serta dosen penguji 1 yang telah memberikan arahan dan masukannya terhadap penelitian saya.
5. Ibu Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban, yang telah memberikan layanan kepada penulis.
7. Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan segalanya baik materi, doa, kasih sayang, motivasi, bimbingan, kesabaran, yang takkan tergantikan dengan apapun.

8. Keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat kepada saya sehingga alhamdulillah dapat terselesaikan nya skripsi ini dalam memenuhi kewajiban saya selama dibangku kuliah
9. Kepada sahabatku yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas kebersamaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
10. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban angkatan 2018.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, September 2023

Penulis



NINING PURWATI
NIM. 41218065

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	13
A. Telaah Pustaka	13
1. Kepuasan Kerja	13
2. Lingkungan Kerja	16
3. Komitmen Organisasional	19
4. Motivasi Kerja	21
5. Kinerja Karyawan	24
B. Perumusan Model Penelitian	27
1. Penelitian Terdahulu	27
2. Perumusan Hipotesis	31
3. Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	36
A. Metode Penelitian	36
1. Jenis Penelitian	36

2. Lokasi Penelitian	36
3. Waktu Penelitian	36
4. Populasi Dan Sampel	37
5. Sumber Data	39
6. Teknik Pengumpulan Data	40
7. Definisi Konsep Dan Operasional Variabel	41
B. Teknik Analisis Data	44
1. Uji Instrumen	44
2. Analisis Statistik Deskriptif	46
3. Uji Asumsi Klasik	47
4. Uji Regresi Berganda	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
B. Gambaran Umum Responden	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Daerah Operasional Tempat Bekerja	60
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
C. Hasil Penelitian	62
1. Hasil Statistik Deskriptif	62
2. Hasil Uji Instrumen	74
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	76
4. Hasil Uji Regresi Berganda	80
D. Pembahasan	84
1. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto	84
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto	85

3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto	86
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. <i>Turnover</i> Karyawan PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto	8
Gambar 2. Kerangka Berpikir	35
Gambar 3. Responden Berdasarkan Usia	57
Gambar 4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Gambar 5. Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Gambar 6. Responden Berdasarkan Tempat Kerja	60
Gambar 7. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Gambar 8 Hasil Uji P – P Plot	77
Gambar 9. Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	79

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	103
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja	107
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja	111
Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian Variabel Komitmen Organisasi ...	115
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja	119
Lampiran 7. Hasil Pengujian Validitas	123
Lampiran 8 Hasil Pengujian Reliabilitas	125
Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas	128
Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinearitas	129
Lampiran 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	130
Lampiran 12. Hasil Uji Regresi Berganda	131
Lampiran 13. Riwayat Hidup Penulis	132