

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto divisi marketing. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden secara online melalui google form. Sampel pada penelitian ini yaitu berjumlah 162 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan alat statistik yaitu aplikasi SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pinus Merah Abadi Cabang Purwokerto.

Kata kunci: kinerja karyawan, lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan