



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES  
KERJA, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PEMERINTAH DESA  
KECAMATAN TONJONG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:  
DIKA PURWANTO  
41220005**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
BUMIA YU  
2024**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES  
KERJA, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PEMERINTAH DESA  
KECAMATAN TONJONG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:  
DIKA PURWANTO  
41220005**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
BUMIA YU  
2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DESA KECAMATAN TONJONG**

Oleh

Nama : **DIKA PURWANTO**  
NIM : **41220005**  
Program Studi : **S1 Manajemen**  
Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan didepan dewan penguji Skripsi pada tanggal 8 Agustus tahun 2024

### DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**  
**Ketua tim penguji/pembimbing**  
Sugeng Rianto, S.H., M.Si  
NIDN.0611056503

**Dosen Penguji I**  
Mukhroji, S. E, M.M  
NIPY.16.02.120

**Dosen Penguji II**  
Siti Badiatul Umroh, M.M  
NIDN. 0629039601

**Tanda Tangan**



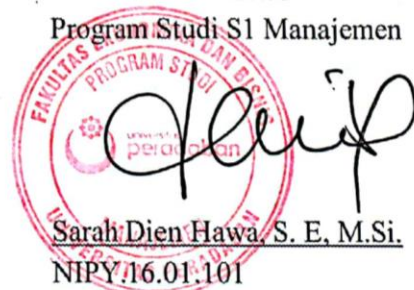
**Diterima dan disahkan**  
Pada tanggal Agustus 2024

Dekan  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhroji, S. E, M.M  
NIPY.16.02.120

Ketua  
Program Studi S1 Manajemen



Sarah Dien Hawa, S. E, M.Si.  
NIPY.16.01.101

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dika Purwanto

NIM : 41220005

Program Studi : Manajemen

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya asli saya dan tidak mengandung pengambilan tulisan atau pemikiran orang lain yang saya klaim sebagai tulisan atau pemikiran saya, kecuali jika eksplisit diacu dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Jika dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiasi, saya siap menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh sehubungan dengan skripsi ini.

Tonjong, 8 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Dika Purwanto

NIM.41220005

## MOTTO PERSEMBAHAN

“Jangan berhenti ketika capai, namun berhentilah ketika sampai”

**(DP, 2024)**

*‘Everything will be fine’*

**(DP, 2024)**

*Alhamdulillahirobil’alamin*

Dengan segala syukur dan kerendahan hati serta rasa syukur yang mendalam kepada *Allah SWT*, yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk kedua orang tua saya, Bapak Suswanto dan Ibu Uripah, kakak saya Anton Hadi Suwandito, dan seluruh orang terdekat saya yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan baik dalam bentuk moril maupun materi.

Saya sangat bersyukur atas perjuangan, doa, dukungan, dan kasih sayang yang telah orang tua berikan kepada saya. Teruntuk bapak dan ibu, semoga selalu bahagia, sehat, dan selalu lancar rezekinya. Teruntuk saya sendiri, Selamat! Mari lanjutkan perjuangan di fase selanjutnya dengan berbagai kejutan-kejutan menarik lainnya dengan lebih kuat dan hebat dari ini. Saya bangga pada diri saya sendiri!

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban sekaligus dosen penguji skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini..
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Sugeng Rianto, S.H., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan ilmu dan masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Siti Badiatul Umroh, M.M selaku dosen penguji skripsi yang telah memberikan ilmu dan masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
7. Bapak Suswanto, terima kasih atas segala cinta, doa, dan pengorbanan yang tiada henti engkau berikan. Dukungan dan bimbinganmu menjadi pendorong utama dalam setiap langkah yang saya tempuh. Terima kasih telah menjadi inspirasi dan motivasi terbesar dalam hidup saya.
8. Ibu Uripah terima kasih telah mendampingi setiap langkahku dengan penuh kasih sayang dan pengertiannya sehingga bisa sampai dititik ini.
9. Anton Hadi Suwandito terima kasih atas segala pengorbanan, pengertian, dan keikhlasanmu yang tiada henti. Engkau selalu mengalah dan memberikan yang terbaik untuk adikmu ini, meski harus mengesampingkan kepentinganmu sendiri.
10. Untuk seseorang yang telah mengajarkan arti sebuah perjuangan tanpa arti. Terima kasih dari cerita itu telah mengajarkan sebuah pelajaran untuk melangkah lebih berhati-hati dan bijak untuk memilih jalan yang akan dilalui dimasa depan.
11. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2020. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
12. Skuad keluarga baik-baik, Fadel, Wafik, Erin, Risma, Agnes, Lisna. Terimakasih sudah menjadi sahabat yang saling dukung dengan segala canda

tawanya. Terutama untuk Kang Fadel yang sudah menjadi kakak bimbingan yang baik dengan bantuannya yang tidak akan pernah dilupakan.

13. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan proposal skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Tonjong, 8 Agustus 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dika Purwanto', written in a cursive style.

Dika Purwanto

NIM. 41220005



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, stres kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pemerintah desa di Kecamatan Tonjong. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden. Dengan jumlah populasi sebanyak 147 dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 107 dengan pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi, stres kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah desa di Kecamatan Tonjong.

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of organizational commitment, job stress, work discipline, leadership style, and work motivation on the performance of village government employees in Tonjong District. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. With the population of 147 and the sample in this study consisted of 107 respondents, with sampling conducted using probability sampling through a simple random sampling method. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis with the aid of SPSS v.26. The results of this study indicate that organizational commitment, job stress, work discipline, leadership style, and work motivation have a positive influence on the performance of village government employees in Tonjong District.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Job Stress, Work Discipline, Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN .....	xv
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.....	13
A. Telaah Pustaka.....	13

B. Perumusan Model Penelitian .....	25
BAB III. METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	35
A. Metode Penelitian .....	35
B. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	57
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	63
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
A. Kesimpulan.....	91
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	95
LAMPIRAN .....	103

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penilaian Kinerja Pemerintah Desa di Kecamatan Tonjong.....	5
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	58
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 5. Responden Spesifikasi Jabatan .....	60
Tabel 6. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 7. Responden Berdasarkan Desa.....	61
Tabel 8. Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 9. Uji Validitas .....	64
Tabel 10. Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 11. Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	66
Tabel 12. Jawaban Responden untuk Variabel Komitmen Organisasi (X1) .....	67
Tabel 13. Jawaban Responden untuk Variabel Stres Kerja (X2).....	68
Tabel 14. Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja (X3).....	70
Tabel 15. Jawaban Responden untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X4).....	71
Tabel 16. Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja (X5).....	73
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	75
Tabel 18. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	76
Tabel 19. Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 20. Hasil Regresi Berganda.....	79
Tabel 21. Hasil Uji F.....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2. Grafik <i>Normal P-P Plot</i> .....	75
Gambar 3. Pola <i>Grafik Scatterplot</i> .....	77

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Kuesioner.....	103
Lampiran 2. Lembar Kuesioner .....	104
Lampiran 3. Tabulasi Data Kinerja Pegawai (Y).....	109
Lampiran 4. Tabulasi Data Komitmen Organisasi (X1) .....	112
Lampiran 5. Tabulasi Data Stres Kerja (X2) .....	115
Lampiran 6. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X3).....	118
Lampiran 7. Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan (X4) .....	121
Lampiran 8. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X5) .....	124
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	127
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	128
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X2) .....	129
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	130
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X4).....	131
Lampiran 14. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X5).....	132
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	133
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	133
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X2) .....	134
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	134
Lampiran 19. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X4) .....	135
Lampiran 20. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X5) .....	135
Lampiran 21. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	136

Lampiran 22. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X1)..	138
Lampiran 23. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X2) .....	139
Lampiran 24. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	141
Lampiran 25. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X4) ...	143
Lampiran 26. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X5) .....	145
Lampiran 27. Hasil Uji Normalitas Kolmogov-Smirnov.....	147
Lampiran 28. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot .....	148
Lampiran 29. Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser dan Scatterplot .....	149
Lampiran 30. Hasil Uji Multikolinearitas .....	150
Lampiran 31. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	151
Lampiran 32. Riwayat Hidup Penulis .....	152