# Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, stres kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pemerintah desa di Kecamatan Tonjong. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Dengan jumlah populasi sebanyak 147 dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 107 dengan pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.26. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi, stres kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah desa di Kecamatan Tonjong.

**Kata Kunci**: Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

This study aims to analyze the influence of organizational commitment, job stress, work discipline, leadership style, and work motivation on the performance of village government employees in Tonjong District. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. With the population of 147 and the sample in this study consisted of 107 respondents, with sampling conducted using probability sampling through a simple random sampling method. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis with the aid of SPSS v.26. The results of this study indicate that organizational commitment, job stress, work discipline, leadership style, and work motivation have a positive influence on the performance of village government employees in Tonjong District.

**Keywords:** Organizational Commitment, Job Stress, Work Discipline, Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance