

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Puskesmas Paguyangan akan semakin meningkat apabila pegawai memiliki motivasi yang tinggi. Motivasi bisa datang dari diri sendiri maupun dari faktor lain diantaranya yaitu adanya promosi jabatan, prestasi kerja, penghargaan, pengakuan, tanggung jawab, dan keberhasilan dalam bekerja.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja yang ada di Puskesmas Paguyangan, maka kinerja pegawai semakin meningkat. Pegawai akan merasa nyaman dan semangat dalam bekerja apabila suasana kerja tenang dan kondusif, fasilitas kerja memadai dan hubungan antar sesama pegawai terjalin baik.
3. Pelatihan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan bukan merupakan suatu kewajiban bagi seluruh pegawai Puskesmas Paguyangan, pegawai yang tidak mengikuti pelatihan tetap bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tupoksinya masing-masing sehingga pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

4. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Paguyangan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai akan semakin meningkat apabila pegawai memiliki disiplin terhadap waktu, disiplin terhadap target, disiplin terhadap peraturan kerja, disiplin terhadap prosedur kerja dan disiplin terhadap penggunaan peralatan kantor.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Puskesmas Paguyangan

- a. Motivasi

Pemberian motivasi harus dipertahankan di Puskesmas Paguyangan karena hal ini mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Paguyangan bisa memberikan perhatian lebih terhadap pegawai, baik dari segi kebutuhan dan keinginan pegawai agar pegawai bisa lebih semangat dan memberikan pelayanan yang lebih maksimal dalam bekerja sehingga membuat kinerja pegawai meningkat.

- b. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif harus tetap dipertahankan di Puskesmas Paguyangan karena hal ini mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Paguyangan lebih melengkapi fasilitas kerja terutama peralatan yang berkaitan dengan Covid-19 agar pegawai dan masyarakat yang hadir

dapat merasa nyaman berada di Puskesmas Paguyangan meskipun dalam kondisi pandemi.

c. Pelatihan

Diharapkan Puskesmas Paguyangan memberikan pelatihan terhadap seluruh pegawai secara rutin karena salah satu hal yang mempengaruhi kemampuan pegawai dalam bekerja agar dapat mencapai tujuan perusahaan secara bersama-sama adalah melalui pelatihan, dengan melakukan pelatihan diharapkan perusahaan dapat menciptakan dan mempertahankan pegawai yang berpotensi dan berkualitas.

d. Disiplin

Disiplin kerja pegawai Puskesmas Paguyangan perlu di pertahankan dan ditingkatkan lagi karena hal ini mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Paguyangan menerapkan peraturan disiplin kerja yang lebih tegas dan memberikan sanksi terhadap pegawai yang melanggar peraturan.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

a. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian mengenai pengaruh motivasi, lingkungan kerja, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

b. Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti dengan variabel independen yang lain yang belum diteliti pada penelitian ini dan melakukan penelitian pada tempat yang berbeda.

c. Peneliti selanjutnya bisa memperluas populasi dan menambah variabel dengan menggunakan moderasi atau mediasi.

