

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Abner Naa. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Ahmadi, & Hardiyanto, T. (2021). Analisis Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Applied Management Research*, 1(1), 24–33.
- Alex S Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Alhudhori, M. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), 654. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v18i3.533>
- Anwar, S. dan S. (2004). *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. UII Press.
- Arzia, G., & Faridah, S. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatrasarana Sekar Sakti Cabang Surabaya Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1(2), 170–180.
- Charren Fransisca. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi Umkm Provinsi. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 5(1).
- Damayanti, K. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal Kompilasi Ilmu Ekonomi*, 6(1), 40–52.
- Danang Sunyoto. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Dapu, V. A. W. (2015). *The influence of work discipline, leadership, and motivation on employee performance at pt. trakindo utama manado* - Neliti PDF <https://media.neliti.com/publications>. *Jurnal EMBA*, 3(3), 352–361.
- Fauzi, I. K. A. (2009). *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Alfabeta.
- Fiansi, & Sariffudin. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Tolitoli. *Jurnal Sinar Manajemen*, 6(2), 2. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.26>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Gilang Herdani, Sri Suwarsi, & Dedy Ansari Harahap. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Prosiding Manajemen SPeSIA*, 7(1), 1–5.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Andi Offset.
- Hadi Purnomo, C. A., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 48(1), 88070.
- Hafidah, K. S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Dalam Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Health Sains*, 2(8), 2723–4339.
- Halawi, A., & Haydar, N. (2018). *Effects of Training on Employee Performance. Business Economics and Tourism*, 5(June), 59.
- Hamonangan, D., Faizal, M., & Surbakti, L. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi Covid1-19. *Journal Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 1(1), 1059–1076.
- Hardiansyah, C. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Erg Alderfer Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa COVID-19 Pada RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang Bagian Instalasi Radiologi.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Husain, B. A. (2018). 1650-2991-1-Sm. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada PT. Bank Tbk Cabang Bintaro), 1(1), 2–16.
- Imam Ghozali. (2009). *Ekonometrika*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iqbal, M., & Amirulmukminin. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Puskesmas Kecamatan Ambalawi. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Bima*, 2(1), 11–18.

- Jackson, R. L. M. & J. H. (2006). *Human Resource Management: Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Karyono, K., Rohadin, R., & Indriyani, D. (2020). Penanganan Dan Pencegahan Pandemi Wabah Virus Corona (Covid-19) Kabupaten Indramayu. *Jurnal Kolaborasi Resolusi Konflik* 2(2),164. <https://doi.org/10.24198/jkrk.v2i2.29127>
- Kementrian Kesehatan RI. (2020). *Pusat Kesehatan Masyarakat 2019*. Kemenkes RI.
- Leni Sriharmiati, Fatimah, Islawati, I. M. D., Hijriandani, T., Karlina, L. D., & Cahyana, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Magelang Utara. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 02(02), 1–9.
- Nurriqli, A., & Wahyudi, G. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19 Pada PT. Patriot Intan Abadi Farm Berlian Kecamatan Bati-Bati. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Binis Issn Online* 2615-2134, 7(1), 136–147.
- M. Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Nofinawati, Tanjung, A. I., & Siregar, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru. *IAIN PADANGSIDIMPUAN*.
- Pahlawati, E., Norman, E., & Supriyatna, R. K. (2021). Dampak Stress Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid-19. *Religion Education Sosial Laa Roiba Journal*, 4(1), 101–119. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i1.525>
- Ria Festiningtyas, & Alini Gilang. (2020). *The Influence Of Motivation On Employee Performance*. *Journal Manajemen Bisnis*, 04(01).
- Rosdyanti, T., & Suwanto. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya

- Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Setiadi, S., Ruswandi, W., & Resmanasari, D. (2021). Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setukpa Lemdiklat Polri Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomak*, 7(1), 1–10.
- Simamora, H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Solikhah, A. M. (2021). Pengaruh Pelatihan , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Masa Pandemi) Di Agrowisata Amanah Karangpandan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sri Langgeng Ratnasari, Alamin, R., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pandemi Covid-19. 1(5), 1–12.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. CV Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan*. CV. Andi Offset.
- Sunarya, P. A., Padeli, & Oktavionita, S. D. C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Pada Pegawai Kelurahan Salemban Jaya). *Journal Manajemen Universitas Raharja*, 7(2), 190–199.
- Supriyati, & Pangaribuan, B. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1.
- Susilo, A., Rumende, C. M., Pitoyo, C. W., Santoso, W. D., Yulianti, M., Herikurniawan, H., Sinto, R., Singh, G., Nainggolan, L., Nelwan, E. J., Chen, L. K., Widhani, A., Wijaya, E., Wicaksana, B., Maksum, M., Annisa, F., Jasirwan, C. O. M., & Yuniastuti, E. (2020). Coronavirus Disease 2019: Tinjauan Literatur Terkini. *Jurnal Penyakit Dalam Indonesia*, 7(1), 45. <https://doi.org/10.7454/jpdi.v7i1.415>

- Tambunan, J. Y. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Universitas Terbuka Jakarta. Tugas Akhir Program Magister (TAPM)*).
- Tulenan, S. (2015). *The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance At the Office of State Assets and Auction Service Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 672–682. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9561>
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Grand Fatma Hotel Di Tenggarong Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi Bisnis*, 3(4), 904.