

## ABSTRAK

Perekonomian Indonesia melanjutkan pemulihannya di tengah ketidakpastian kondisi global yang kian menguat belakangan ini. Kecamatan Bumiayu sebagai pusat perekonomian di Brebes selatan mempunyai peran penting dalam menunjang ekonomi masyarakat sekitar. Hingga kini, usaha mikro kecil dan menengah masih menghadapi beberapa tantangan, yaitu produktivitas dan daya saing para pelaku UMKM serta kualitas sumber daya manusia pelaku UMKM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan di Bumiayu. Jumlah sampel pada penelitian ini yaitu 223 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan deskriptif dan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS v.22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Serta kepuasan kerja memediasi kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** kompetensi kerja, etos kerja, kinerja karyawan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*The Indonesian economy continues its recovery amid the increasingly uncertain global conditions of late. Bumiayu District as the center of the economy in southern Brebes has an important role in supporting the economy of the surrounding community. Until now, micro, small and medium enterprises still face several challenges, namely the productivity and competitiveness of MSME actors and the quality of human resources of MSME actors. This research aims to determine the influence of competence and work ethic on the performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) employees with job satisfaction as a mediating variable. This research was conducted in Bumiayu. The number of samples in this study was 223 respondents. The data analysis technique in this research uses descriptive and multiple regression analysis with the help of SPSS v.22. The results of this research show that competence and work ethic influence employee performance. And job satisfaction mediates competency and work ethic on employee performance.*

**Keywords:** *work competency, work ethic, employee performance, job satisfaction*