

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(1), 1–17.
- Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah., & Oktris, Lin. (2022). *Sukses menyelesaikan skripsi dengan metode kuantitatif dan analisis data SPSS*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anggraini, I. A., & Suhermin, S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(5), 1–11.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 1-10. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>.
- Antara News (2022). *Ancaman resesi 2023 dihadapi dengan menjaga daya beli*. <https://megapolitan.antaranews.com/berita/218517/ancaman-resesi-2023-dihadapi-dengan-menjaga-daya-beli>.
- Aprilia, B. N., & Hersona, S. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 273–282. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.x655>.
- Aprilliansyah, D. P., & Cholid, I. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dinas perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Studies and Research*, 2(1), 519–528.
- Auliya, A. N., & Arif, L. (2021). Peran dinas koperasi usaha mikro perindustrian dan perdagangan dalam penanganan dampak pandemi COVID-19 pada usaha 57 mikro di kabupaten Gresik. *Jurnal Reformasi Administrasi: Jurnal Ilmiah Untuk Mewujudkan Masyarakat Madani*, 8(1), 22–31. <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/reformasi/article/view/1416>.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Brebes. (2022). Kecamatan Bumiayu dalam Angka 2022. Brebes: BPS Kabupaten Brebes.
- Butarbutar, M., Efendi, E., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.

- Colquitt, J. LePine, J. & Wesson, M. (2022). *Organizational behavior (improving performance and commitment in the workplace)*. USA: McGraw.
- Dami, Z. A. (2012). Hubungan antara kepuasan kerja dan etos kerja dengan kinerja guru SMA Methodist 1 Palembang. *Jurnal Cakrawala*, 3, 198-230.
- Dewi, D. A. D. K., Widnyana, I. W., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pos Indonesia di kantor pos pusat Gianyar. *Emas*, 3(11), 218-226.
- Dewi, K. T. S. (2021). Etos kerja dan motivasi kerja sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan. *ARTHA SATYA DHARMA*, 14(1), 96-103. <https://doi.org/10.55822/asd.v14i1.74>.
- Dharma, B. (2021) *Statistika penelitian menggunakan SPSS (uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, regresi linier berganda, uji t, uji f, R2)*. Bogor: Guepedia.
- Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah (2023). Data UMKM per kabupaten / kota di Jawa Tengah tahun 2023. <https://satudata.dinkop-umkm.jatengprov.go.id/data/umkm-kabkota>.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dimoderasi kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72-84. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>.
- Edison, E. Anwar, Y. & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Fabiolatesly, N., Pio, R. J., & Sambul, S. (2021). Penempatan kerja dan kepuasan kerja kaitannya dengan kinerja karyawan PT PLN Persero wilayah Manado. *Productivity*, 2(6), 494-498.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firmansyah, D. (2022). Teknik pengambilan sampel umum dalam metodologi penelitian: Literature review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>.
- Fitriati, R. (2021). Pengaruh pemberdayaan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal Teacherprener*, 1(1), 24-32.

- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja pegawai kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 8(1), 24-34. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150-158. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>.
- Halizah, N. (2023). Pengaruh etos kerja islami, motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624> DOI:<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624>.
- Hanim, L., & Noorman, M. S. (2018). *UMKM (usaha mikro, kecil, & menengah) & bentuk-bentuk usaha*. Semarang: UNISSULA Press.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Hartini, Rahmawati, & Asmin, E. A. (2021). Motivasi, komitmen organisasi, kompetensi dan dampaknya terhadap kinerja guru. *Jurnal Manajemen Edisi Elektronik*, 12(1), 52–65. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.3950>.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja aparatur sipil negara. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22–41.
- Hasyim, H., & Pasaribu, F. (2021). Pengaruh iklim organisasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor SAMSAT Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 5(1), 153–169.
- Hendrayana, I. G. N. B., Wimba, I. G. A., & Sugianingrat, I. P. W. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi komitmen organisasi. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 1(4), 1357–1368.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tetap CV. Karya Gemilang. *AGORA*, 6(1), 1–8.

- Hidayat, A., Mattalatta, S., & Sani, A., Nurhadi N., M. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(3), 202-212.
- Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.338>.
- Jauhari, A. Anamisa, D. R., & Mufarroha, F. A. (2020). *Pengantar sistem informasi (model, siklus, desain, sistem pendukung keputusan)*. Malang: Media Nusa Creative.
- Juliandi, A., Irfan., & Manurung, S. (2014). *Metode penelitian bisnis konsep dan aplikasi*. Medan UMSU Press.
- Juliantari, N. K., & Kusyana, D. N. B. (2023). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(1), 149–160.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 4(9), 611–628.
- Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian. (2022). *Laporan Perkembangan PDB/PDRB Sektoral dan Ekonomi Daerah*. Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51-60.
- Marseto, M. (2021). Nasib ekonomi kreatif pada saat pandemi COVID 19. *Jurnal Ilmu Ekonomi Pembangunan*, 16(02), 32–41.
- Mardiyanti. (2016). *Optimalisasi Kompetensi Pegawai: Salah Satu Strategi Meningkatkan Kompetensi Pegawai Melalui Jejaring Kerja, Sikap Terhadap Tugas dan Pelatihan*. Nizamia Learnig Ceter: Sidarjo.
- Misiu, S. M., & Wijono, S. (2022). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pada karyawan X. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7185–7194.
- Monoarfa, M. R., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh human relation, lingkungan dan etos kerja terhadap kepuasan karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 242–251.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil sekretariat daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans dan Erudisi*, 1(1), 1–24.

- Mulyasa, E. (2010). *Kurikulum berbasis kompetensi (konsep, karakteristik dan implementasi)*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mushoffa, A. N. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Salatiga.
- Niazi, H. A., Nuryana, M., & Suhartono, S. (2019). Pengaruh etos kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 8(1), 71–85.
- Nofitasari, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan etos kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 709–726.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kehutanan dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172-184. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>.
- Nuruzzaman, A. (2022). Pengaruh pelatihan, etos kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan RS EMC Alam Sutera Tangerang Selatan. *Competitive*, 17(2), 49–65. <https://doi.org/10.36618/ariscompetitive.v17i2.236>.
- Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh resiliensi karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 830-843. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p830-843>.
- Octarina, A. (2013). *Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan dan pariwisata pemuda dan olahraga kabupaten Sarolangun*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
- PanturaNews. (2021). UMKM GRS jadi penggerak utama ekonomi di desa. <http://panturanews.com/index.php/panturanews/baca/255722/30/01/2023/umkm%02grs-jadi-penggerak-utama-ekonomi-di-desa>, diakses pada 10 November 2023.
- Paramarta, Vip. Ksasih. Sunarsi, Denok. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusatara: Jakarta
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 40–46.
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh kepuasan kerja

- terhadap kinerja pegawai kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4), 922-932. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13433>.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA: Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, (2), 666–670. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>.
- Purnomo, R. A. (2017). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS cetakan ketiga*. Ponorogo: WADE Group.
- Putra, R. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior (ocb) karyawan sebagai variabel intervening pada perusahaan PT Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.767>.
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh etos kerja dan job insecurity terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *WidyaAmrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 25–37.
- Qalby, L., & Rosnani, T. (2023). Pengaruh keadilan organisasional dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*, 6(1), 788–803.
- Rachmawati, R. R. (2021). *Analisis konflik dan etos kerja serta motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT Karya Zirang Utama Sudirman Semarang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Rahmawati, F. (2022). *Strategi pemanfaatan teknologi digital dalam meningkatkan pendapatan pada UMKM Guyub Rukun Saklawase di kecamatan Bumiayu kabupaten Brebes*. Skripsi. Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, IAIN Syekh Nurjati.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(2), 147–162. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i2.135>.
- Rosmawati, S., & Jermawinsyah, A. (2018). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 153-

160. <https://doi.org/10.33087/eksis.v9i2.143>.
- Rosmiati, E., Sova, M., & Andari, R. (2021). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Jakarta. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(1), 11-16. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1400>.
- Safrizal, H. B. A (2023). *Buku referensi kepuasan kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil (edisi revisi)*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi* , 8(2), 118–128.
- Sinamo, J. (2015). *8 Etos kerja profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika Press
- Sinay, P. (2009). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT.Bumakumawa di Kota Sorong. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Victory Sorong*, 6(2), 176–182.
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D cetakan ke 3*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, A. (2021). Pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja terhadap kinerja guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614–629. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i3.228>.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K, K. (2021). Pengaruh kompetensi dan

lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Samabayu. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 127-135.

Sunyoto, Danag. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik dan Contoh Riset*. Center of Academic Publishing Service: Yogyakarta

Suzanna, D., Fauzan, R., & Komari, N. (2023). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja guru Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) di Kabupaten Sintang. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 11(01), 018-029. <https://doi.org/10.26418/ejme.v11i01.60531>

Syahputra, E. (2021). Keterikatan karyawan dan kompetensi dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Kediri. *Journal of Academic & Multidicipline Research*, 1(1), 136–141.

Tanjung, H. (2016). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara. *JKBM: Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 111–122.

Tantrayana, I. P. A., & Putra, D. K. N. S. (2020). Kontribusi kecerdasan emosional dan etos kerja terhadap kinerja guru. *Indonesian Journal of Instruction*, 1(3), 133–145. <https://doi.org/10.23887/iji.v1i3.32805>.

Thoyib, A., Rofiq, A., Suryadi, N., Anggraeni, R., Makhmut, K. D. I., & Aryati, A. S. (2023). *Meningkatkan daya saing UKM: Perspektif strategis*. Malang: Universitas Brawijaya Press.

Tiyas, A. P., & Parmin, P. (2021). Pengaruh kompetensi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pendamping pkh kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 377–395. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i2.841>

Utomo, T. J. (2011). The competition of retail business : traditional vs modern. *Fokus Ekonomi*, 6(1), 122–133.

Wibowo. (2018). *Manajemen kinerja (edisi kelima)*. Jakarta: Rajawali Press.

Wibowo, F. X. P. (2022). *Statistika bisnis dan ekonomi dengan SPSS 25*. Jakarta : Salemba Empat.

Winanti, M. B. (2011). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan (survei pada PT. Frisian Flag Indonesia wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM bidang HUMANIORA*, 7(2), 249–267.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja,

etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

Yusri, M., Razak, M., & Saripuddin, D. (2021). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja asn (studi kasus pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pinrang). *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(1), 1–9.

Zulher, Z. (2020). Analisis etos kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (survey pada pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>