# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh kompensasi, pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kecamatan Wangon Kabupaten Banyumas. Berdasarkan survey yang dilakukan peneliti di Puskesmas Kecamatan Wangon, Kabupaten Banyumas terdapat tingkat produktivitas kinerja pegawai yang masih kurang maksimal. Pemberian kompensasi sesuai dengan jabatan pegawai, pelatihan yang kurang optimal, sehingga kurangnya pengalaman yang dimiliki pegawai, dan lingkungan yang kurang kondusif ditempat kerja. Penelitian ini merupakan Penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam Penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam Penelitian ini sebanyak 104 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *IBM Statistic* *SPSS 26.* Berdasarkan hasil dari Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kecamatan Wangon Kabupaten Banyumas.

**Kata kunci**: Kompensasi, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

# *ABSTRACT*

*This study aims to analyze the effect of compensation, job training, work experience, and work environment on the performance of Puskesmas employees in Wangon District, Banyumas Regency. Based on a survey conducted by researchers at the Wangon District Health Center, Banyumas Regency, there is a level of employee performance productivity that is still not optimal. Compensation is in accordance with the employee’s position, training is not optimal, resulting in a lack of experience possessed by employees, and an unconducive environment in the workplace. This research is quantitative research, the data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study was 104 respondents. The sampling technique uses probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of IBM SPSS Statistic 26. Based on the result of this study, it shows that compensation, job training, work experience, and work environment have a positive effect on the performance of Puskesmas employees in Wangon District, Banyumas Regency.*

***Keywords****: Compensation, Job Training, Work Experience, Work Environment, Employee Performance.*