

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi, pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap pegawai di Puskesmas Kecamatan Wangon Kabupaten Banyumas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh positif mempunyai arti bahwa semakin baik pemberian kompensasi yang tercipta maka hal ini akan menyebabkan pegawai semangat dalam menyelesaikan pekerjaan. Dengan semangat yang dimiliki, mereka dapat terpacu dalam bekerja. Hal ini dapat menjadi pekerjaan terselesaikan dengan baik dan tepat sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

2. Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh positif mempunyai arti bahwa semakin baik dan meningkatkan pelatihan kerja yang diberikan terhadap pegawai, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah pelatihan kerja yang diberikan kepada pegawai, maka dapat menyebabkan rendahnya pegawai dalam bekerja.

3. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh positif mempunyai arti bahwa semakin banyak pengalaman yang didapatkan maka pegawai akan lebih efektif dan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan. Dengan pengalaman yang dimiliki mereka dapat

terpacu dalam bekerja. Hal ini dapat menjadi pekerjaan terselesaikan dengan efektif dan efisien sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh positif mempunyai arti bahwa semakin memadai tempat bekerja atau lingkungan kerja yang tersedia maka hal ini akan menyebabkan pegawai nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan. Dengan kenyamanan dan keamanan tersebut, apabila suasana kerja tenang dan kondusif, fasilitas kerja memadai dan hubungan antar sesama pegawai terjalin baik, maka pegawai dapat terpacu dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Puskesmas Di Kecamatan Wangon Kabupaten Banyumas

- a. Dari hasil variabel kompensasi menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat pemberian kompensasi tergolong cukup baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi agar pegawai dapat lebih meningkatkan kinerjanya.
- b. Dari hasil variabel pelatihan kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam presentasi sangat tinggi. Hal tersebut dapat dikatakan bahwa tingkat keseriusan pegawai dalam bekerja tergolong sangat baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi supaya pegawai dapat lebih serius dalam menjalankan pekerjaan adalah salah

satunya memberikan pelatihan ke seluruh pegawai secara rutin dan merata karena ini salah satu hal yang dapat mempengaruhi kemampuan pegawai dalam melakukan pekerjaan agar dapat mencapai tujuan suatu perusahaan secara bersama-sama, dan pemberian pelatihan kerja dilakukan dengan instruktur yang profesional agar pegawai antusias dan semangat saat mengikuti pelatihan. Pemberian pelatihan kepada pegawai nantinya agar supaya sesuai dengan bidang pekerjaannya.

- c. Dari hasil variabel pengalaman kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori sangat tinggi. Hal tersebut bisa dikatakan bahwa pengalaman kinerja yang dimiliki pegawai sudah tergolong sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan mutu kualitas penerapan pengalaman pegawai terhadap pekerjaan yang dilakukan lebih baik lagi agar pegawai melakukan pekerjaannya lebih profesional.
- d. Dari hasil variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa untuk mempertahankan tempat bekerja yang nyaman, fasilitas kerja yang lengkap harus tetap dipertahankan dan dilengkapi di Puskesmas Wangon, karena hal ini mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Wangon mampu menambah fasilitas kerja yang dibutuhkan oleh setiap pegawai, agar dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan dan masyarakat dalam hal pelayanan kesehatan. maka perlu adanya peningkatan fasilitas yang memadai atau sesuai dengan standar operasional agar pegawai lebih meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi penelitian mengenai kompensasi, pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
- b. Peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah atau mengganti variabel lain yang jarang diteliti dan mencoba melengkapi data yang berbeda seperti melakukan penelitian di perusahaan yang berbeda, karena perbedaan tersebut akan memungkinkan hasil penelitian yang berbeda agar dapat memunculkan penelitian-penelitian baru.