

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan demokratis, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa jika pemimpin demokratis mempunyai pengaruh dalam membangun kerja sama antar guru, membangun komunikasi yang baik dengan karyawan maka akan meningkatkan kinerja guru.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja di sekolah maka kinerja guru di sekolah akan semakin baik.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja guru akan semakin baik.
4. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa, semakin tinggi disiplin kerja yang dimiliki guru, maka semakin tinggi juga kinerja terhadap sekolah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan terkait dengan kesimpulan ini, maka peneliti dapat menyajikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Sekolah

- a. Gambaran variabel kepemimpinan demokratis menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi. Oleh karena itu disarankan kepada kepala SMP se-Kecamatan Bantarkawung untuk dapat mempertahankan bahkan meningkatkan pola kepemimpinan demokratis, dengan kata lain dengan adanya komunikasi yang baik maka tujuan organisasi akan tercapai.
- b. Gambaran variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks tinggi, oleh karena itu disarankan kepada kepala SMP se-Kecamatan Bantarkawung agar dapat membentuk lingkungan kerja yang kondusif agar setiap guru merasa nyaman selama berada dilingkungan sekolah, serta setiap guru harus mampu mempraktekkan tatanan lingkungan kerja yang baik dalam setiap kegiatan di sekolah.
- c. Gambaran variabel motivasi kerja menunjukkan hasil rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu disarankan kepada kepala SMP se-Kecamatan Bantarkawung atau pihak sekolah perlu memikirkan sistem yang dapat meningkatkan kinerja guru, antara lain pemberian motivasi terhadap guru.
- d. Gambaran variabel disiplin menunjukkan rata-rata nilai indeks dalam kategori tinggi, oleh karena itu disarankan kepada pihak terkait agar memperhatikan disiplin guru sehingga kinerja akan semakin meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan referensi penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan demokratis , lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya agar lebih memperluas populasi, dan dengan melengkapi data

yang berbeda seperti melakukan penelitian di instansi atau perusahaan yang berbeda, atau dengan variabel yang berbeda, karena perbedaan tersebut akan memungkinkan hasil penelitian yang berbeda.