

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas audit, lingkup audit, dan gaya kepemimpinan terhadap efektivitas pengendalian internal perusahaan perbankan konvensional yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) wilayah Kabupaten Banyumas. Latar belakang dari penelitian ini adalah pentingnya pengendalian internal dalam mencegah penyimpangan, meningkatkan efisiensi, dan menjaga kepatuhan terhadap regulasi perbankan yang semakin kompleks. Dalam konteks tersebut, peran auditor internal dan kepemimpinan manajemen menjadi sangat krusial. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 64 responden yang bekerja di unit-unit yang terkait dengan pengawasan dan pengendalian internal. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitas audit, lingkup audit, dan kepemimpinan sebagai variabel independen, efektivitas pengendalian internal sebagai variabel dependen. Analisis data dilakukan memakai regresi linier berganda dengan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, kualitas audit dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal. Sementara itu, lingkup audit tidak menunjukkan pengaruh signifikan secara statistik. Namun, secara simultan ketiga variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal. Temuan ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem pengendalian internal perbankan sangat ditentukan oleh kompetensi auditor serta kemampuan manajerial dalam memimpin dan mengarahkan organisasi.

Kata Kunci: Kualitas Audit, Lingkup Audit, Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal, Perbankan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of audit quality, audit scope, and leadership style on the effectiveness of internal control in conventional banking institutions registered with the Financial Services Authority (OJK) in Banyumas Regency. The background of this research lies in the importance of internal control in preventing irregularities, enhancing efficiency, and ensuring compliance with increasingly complex banking regulations. In this context, the role of internal auditors and leadership becomes critical. A quantitative research method was employed through a survey approach. Data were collected via questionnaires distributed to 64 respondents working in units responsible for supervision and internal control. The variables used in this study are audit quality, audit scope, and leadership style as independent variables, and internal control effectiveness as the dependent variable. The data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software. The results show that partially, audit quality and leadership style have a significant effect on internal control effectiveness, while audit scope does not show a statistically significant effect. However, simultaneously, the three independent variables significantly influence internal control effectiveness. These findings suggest that the success of internal control systems in the banking sector is largely determined by the competence of auditors and the leadership abilities of management.

Keywords: Audit Quality, Audit Scope, Leadership Style, Internal Control, Banking