

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan uji statistik dapat disimpulkan :

- 1) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Hal ini menunjukkan kedisiplinan seseorang dalam melakukan pekerjaannya dapat memengaruhi sebuah pencapaian atau tujuan kinerja.
- 2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Hal ini menunjukkan fasilitas yang disediakan sudah memadai guna memberi rasa nyaman pada lingkungan kerja dan mendukung perkerjaan agar beraktivitas dengan baik
- 3) Kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Hal ini menunjukkan kerjasama tim memiliki peran sangat penting dalam suatu organisasi, untuk mencapai suatu tujuan kinerja pegawai.
- 4) Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Peranan komunikasi dapat membantu pegawai lebih mudah menerima informasi dengan cepat dan tepat dan memenuhi semua tanggung jawab pekerjaannya.
- 5) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Kepemimpinan memiliki peranan yang penting terhadap kinerja pegawai, dengan adanya kepemimpinan organisasi dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas maka disajikan beberapa saran, diantaranya :

1. Bagi Pemerintahan Desa Kecamatan Songgom

- a) Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Diharapkan perangkat Desa Kecamatan songgom mempertahankan kedisiplinan yang sudah dilaksanakan agar mencapai sebuah kinerja yang lebih baik lagi.

- b) Variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Diharapkan perangkat Desa Kecamatan Songgom tetap memberikan rasa nyaman pada lingkungan kerja guna mendukung pekerjaan pegawai dengan baik.

- c) Kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Diharapkan perangkat Desa Kecamatan Songgom mempertahankan peranan kerjasama tim, supaya menciptakan tanggung jawab dan mendorong kinerja pegawai dengan baik.

- d) Komunikasi

Variabel komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Diharapkan kepada perangkat Desa untuk mempertahankan komunikasi yang dijalankan untuk mempererat keharmonisan dan hubungan dengan pegawai. Semakin baik komunikasi yang dijalankan maka dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaan.

- e) Kepemimpinan variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Kecamatan Songgom. Diharapkan

kepada perangkat Desa untuk tetap melaksanakan peran kepemimpinan. Karena kepemimpinan juga faktor yang penting untuk mencapai suatu kinerja yang baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penulis menyarankan agar bisa mengembangkan model dengan berupa variabel moderasi atau mediasi yang mempengaruhi kinerja pegawai selain disiplin kerja, motivasi kerja, kerjasama tim, komunikasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai karena terdapat banyak faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja pegawai selain dari lima faktor yang telah dijelaskan sebelumnya, perlu dipertimbangkan agar dapat memberikan dampak yang lebih signifikan.