

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja *Driver* Ojek *Online* Di Kecamatan Bumiayu. Dari hasil pengumpulan data dalam penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dapat diambil kesimpulan hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian dari variabel disiplin kerja yang memiliki hasil berpengaruh positif terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Artinya, semakin tinggi tingkat kedisiplinan akan dapat meningkatkan kinerja *driver*.
2. Berdasarkan penelitian dari variabel motivasi kerja yang memiliki hasil tidak berpengaruh terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Artinya, tinggi rendahnya tingkat motivasi kerja tidak mampu mempengaruhi kinerja *driver*.
3. Berdasarkan penelitian dari variabel lingkungan kerja yang memiliki hasil berpengaruh terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Artinya, semakin baik lingkungan kerja yang ada akan mampu meningkatkan tingkat produktivitas kinerja *driver*.
4. Berdasarkan penelitian dari variabel kemampuan kerja yang memiliki hasil berpengaruh positif terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Artinya, semakin baik tingkat kemampuan kerja yang dimiliki akan dapat mempengaruhi kinerja *driver*.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah diambil, berikut beberapa saran yang diajukan:

1. Bagi perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil penelitian dari variabel disiplin kerja yang memiliki hasil berpengaruh positif terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Meskipun pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja *driver* positif, perusahaan masih perlu terus memperkuat dan mempertahankan langkah-langkah untuk meningkatkan disiplin kerja tersebut. Dengan adanya penghargaan sistem monitoring yang efektif, dan dukungan dari manajemen, disiplin kerja dapat terus diperkuat dan dampaknya terhadap kinerja *driver* bisa lebih optimal.
 - b. Berdasarkan hasil penelitian dari variabel motivasi kerja yang memiliki hasil tidak berpengaruh terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Perusahaan perlu mempertimbangkan untuk mengevaluasi kembali pendekatan motivasi yang diterapkan, serta mengidentifikasi faktor-faktor lain yang mungkin lebih penting dalam memengaruhi dan memperbaiki kinerja *driver* meskipun motivasi *internal* tidak terlihat memberikan dampak yang signifikan.
 - c. Berdasarkan hasil penelitian dari variabel lingkungan kerja yang memiliki hasil berpengaruh terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. Lingkungan kerja yang baik dapat menjadi

faktor utama dalam meningkatkan kinerja driver. Perusahaan perlu menciptakan kondisi fisik dan budaya yang mendukung produktifitas, kesejahteraan, dan kolaborasi di tempat kerja. Dengan memperhatikan aspek-aspek tersebut, perusahaan dapat mendorong peningkatan kinerja *driver*.

- d. Berdasarkan hasil penelitian dari variabel kemampuan kerja yang memiliki hasil berpengaruh terhadap kinerja *driver* ojek *online* di kecamatan Bumiayu. *Driver* yang memiliki kemampuan kerja yang tinggi, termasuk keterampilan teknis, pengetahuan dan keahlian relevan cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik. Mereka dapat menyelesaikan tugas dengan efisien, membuat keputusan yang lebih tepat dan beradaptasi dengan tantangan yang dihadapi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penulis menyarankan agar bisa menambahkan atau menggunakan variabel yang belum digunakan oleh peneliti. Karena, masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja *driver* dan belum diteliti dalam penelitian ini. Dari empat faktor yang telah dijelaskan sebelumnya, juga perlu dipertimbangkan kembali agar dapat memberikan dampak yang lebih signifikan.

C. Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini hanya meneliti pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja, masih banyak variabel atau faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.