

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge & Motivasi Kerja. *Qiara Media*.
- Afandi, F. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja-Disiplin kerja-Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jendral Soedirman. *Doctoral Dissertation, Universitas Jendral Soedirman*.
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agung Widyanarko, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pegawai Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Mojokerto. . *Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol 1 No 2 (2020)*, 60-75.
- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktifitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol 8 No 1, (2019)*, 231-258.
- Ahmad Nizar Yogatama, L. M. (2020). Bagaimana Menciptakan Kinerja Karyawan Yang Efektif Pada Perusahaan Jasa? (Studi pada perusahaan percetakan di kota Malang). *Jurnal Riset Bisnis & Manajemen, Jil 10 No 1 (2020)*, 63-76.
- Ahmad, F. (2022, 8 3). *UMSLibrary*. Retrieved from Institutional Repository: <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/102303>

- Aidil Amin Effendy, J. R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDY KASUS PT. MODERNLAND REALITY, TBK). *Vol 2 No 2, (2019), 2*, 49-61.
- Angga Pramadista, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTPN Kantor Cabang Pembantu Cibadak. *Ekonomak, Vol 8 No 1 (2022)*, 29-35.
- Astadi Pangarso, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan, Vol 9 No 2 (2016)*, 145-160.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas, Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- C, A. (2022, January 10). *Universitas Islam Malang*. Retrieved from Institutional Repository: <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/3631>
- CICI PERMATA SARI, W. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTEMENT STORE. *Vol. 4 No. 3 Juli 2020, 4*, 71-80.
- Cindy Iga Binarwati, R. S. (2023). Pengaruh Work Motivation, Work Discipline, Dan Reward Terhadap Kinerja *Driver* Ojek Online Grab Di Kota Semarang. *Jurnal Riset Ilmu dan Kewirausahaan, Vol 1 No 4 (2023)*, 32-47.

- Dalman. (2016). *Keterampilan Menulis*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Dewi Puspita Sari, I. M. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFO MEDIA NUSANTARA BAGIAN CALL CENTER TELE ACCOUNT MANAGEMENT(TAM) TELKOM BANDUNG. *Vol 13 No 1 (2020)*, 13, 31-44.
- Donni, J. P. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Dr. Hamzah B. Uno, M. (2023). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- E Sarmigi, L. A. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol 25 No 1 (2022)*, 43-52.
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, Vol 3 No 1 (2019)*, 21-30.
- Febriantora, M. A. (2020). PENGARUH MOTIVASI INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DRIVER OJEK ONLINE. *Vol 9 No 9 (2020)*, 9, 1-15.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 3 No 1 (2020)*, 1-12.

- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru. *Vol. 11 No. 1, 2020* , 15-22.
- Hidayat, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA Vol 6 No1 Mar 2023, 6*, 22-32.
- I Wayan Juniantara, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol 4 No 9 (2015)*, 611-628.
- Ignatius Soni Kurniawan, F. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains, Jil 2 No 1 (2022)*, 104-110.
- Ihyaul Ulum, I. G. (2014). Konstruksi Model Pengukuran Kinerja dan Kerangka Kerja Penyerapan Modal Intelektual. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma, Vol 5 No 3 (2014)*, 380-392.
- Ilham, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA, Vol 9 No 1 (2021)*, 289-298.
- Jahroni, D. D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen dan Bisnis, Vol 5 No 2 (2022)*, 95-106.

- Jufrizen. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Prosiding The National Conferense Management and Business, Vol 1 No 1 (2018)*, 405-424.
- Kartika Yuliantari, I. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen, Vol 4 No 1 (2020)*, 76-82.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Mangkunegara, A. A. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pen: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Nailul Mutatawwi'ah, E. S. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASTIAN MUTU PADA PT PHAPROS, Tbk SEMARANG. *Jurnal Bangun Rekaprima, Vol 6 No 1 (2020)*, 34-44.
- Nitisemito, A. S. (2008). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nur Rahmah Andayani, P. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT PCI Elektronik Internasional. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Bisnis, Vol 4 No 1 (2016)*, 41-46.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional, Vol 3 No 1 (2021)*, 60-74.
- Nursyahirah Abdul Rahim, e. a. (2021). Work Environment and employee Performance among Governments Sectors at Kabong, Sarawak. *Jurnal Studi Manajemen Berkelanjutan, Vol 2 No 1 (2021)*, 23-29.
- Nurul Khastelia Hartomo, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PUSAT PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Vol 4 No 1 (2020)*, 200-207.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *AGORA, Vol 7 No 1 (2019)*, 6.
- Ramadani Syahid Hidayat, Y. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Toyota Astra Financial Service Surabaya. *JIRM, Vol 11 No 8 (2022)*, 1-13.
- RI Wulandari, S. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UPDK Pekanbaru. *MSEJ, Vol 5 No 2 (2024)*, 5217-5232.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

- Ronal Donra Sihaloho, H. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, Vol 9 No 2 (2020)*, 273-281.
- Sahir, S. e. (2020). *Keterampilan Manajerial Efektif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jims, Vol 7 No 2 (2019)*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Swaminathan, D. (2015). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol 9 No 2 (2015).
- Vidya Dwi Faradina, J. S. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol 3 No 1 (2018), 8-18.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan. *Warta Dharmawanga*, Vol 13 No 2 (2019).
- Yusram Adi, A. I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Riztechindo Makassar. *YUME Jurnal Of Management*, Vol 4 No 3 (2021), 445-451.