

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan serta mengacu pada tujuan penelitian yang telah ditetapkan, peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja yang kondusif atau mendukung ternyata memiliki pengaruh yang nyata dan positif terhadap kinerja para pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas. Artinya, semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat.
2. Gaya kepemimpinan yang demokratis (yakni gaya pemimpin yang terbuka terhadap masukan dan memberi kesempatan bawahan untuk berpendapat) terbukti berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan demokratis, justru menurunkan kinerja pegawai .
3. Motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai juga sangat berpengaruh terhadap kinerja mereka. Pegawai yang memiliki motivasi tinggi cenderung bekerja lebih baik dan produktif.
4. Karakteristik individu (seperti kepribadian, sikap, kemampuan, dan kebiasaan kerja) terbukti memberikan pengaruh positif terhadap kinerja. Ini berarti bahwa faktor dalam diri masing-masing pegawai juga menentukan hasil kerja mereka.
5. Jika dilihat secara bersama-sama, ketiga variabel tersebut, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan karakteristik individu – secara serempak

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, kombinasi dari semua faktor tersebut sangat menentukan kualitas kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas. Namun, variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis secara parsial berpengaruh signifikan namun negatif terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan demokratis justru cenderung menurunkan kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Peneliti menyarankan agar para pegawai yang bekerja di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja mereka semaksimal mungkin. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menjaga lingkungan kerja tetap nyaman dan kondusif, meningkatkan motivasi kerja, serta mengembangkan potensi diri masing-masing agar hasil kerja menjadi lebih optimal. Selain itu pimpinan perlu menyeimbangkan antara keterbukaan dan ketegasan agar kinerja pegawai tetap terjaga.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya hendaknya menggunakan tempat penelitian dan populasi yang berbeda, serta menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan. Selain itu penggunaan metode penelitian yang berbeda sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan memberikan gambaran lebih komprehensif.