

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Aprilia, O., & Yantje. (2014). Kepemimpinan, penempatan kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pada PT Bank BNI (Persero) Tbk. KCU Manado. *Jurnal EMBA*, 2(2), 944–954.
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, A. A. C. M., Sihombing, I. H. H., & Pratiwi, K. A. D. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Hotel Cangu Dream Village. *Jurnal Bisnis Hospitaliti*, 12(2), 91–101.
- Dimiyati, H. A. H. (2014). *Model kepemimpinan & sistem pengambilan keputusan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Edy, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ferdinand, Augusty, (2006), Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajajemen, Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister & Disertasi Doktor, BadanPenerbit Universitas Diponegoro
- Gaffar, I. D., et al. (2017). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya di Makassar. *Jurnal Fakultas Ekonomi Manajemen*, 3(005).
- Gibson, J. L. (2011). *Organisasi: Perilaku, struktur, proses*. Semarang: Bina Pura Aksara.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21: Update PLS regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamidi, H. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 1–16.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan kesembilan). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2004). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Husain, Y., Hafid, R., Hasiru, R., & Popoi, I. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 436–439.
- Isabella, A. A., Sari, N. K., & Fariza, D. N. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. *Jurnal EBI*, 6(2), 60–66.
- Jayanthi, R. D., Fa'uzhobihi, F. U., & Riyanto, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Visual PT. Arai Rubber Seal Indonesia Bogor. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(3), 183–191.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* (Edisi pertama). Jakarta: PT Rajawali.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marjan, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan SMA Advent di Minahasa Utara. *Klabat Journal of Management*.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2016). *Metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.

- Pabundu, T. H. M. (2006). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta: PT Bhumi Aksara.
- Priyatno, D. (2012). *Cara kilat belajar analisis data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahman, F., et al. (2020). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik organisasi terhadap kinerja pegawai kontrak (Studi pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1).
- Rahman, A. A. (2013). Psikologi Sosial: Integrasi Pengetahuan Wahyu dan. Pengetahuan Empirik. Jakarta: Rajawali Pers
- Rivai, V. (2003). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2004). *Kiat memimpin dalam abad ke-21*. Jakarta: Grafindo.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (Cetakan IX). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruqo'iyah. (2012). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Malang). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Sadikoglu, E., & Zehir, C. (2010). Investigating the effects of innovation and employee performance on the relationship between total quality management practices and firm performance: An empirical study of Turkish firms. *International Journal of Production Economics*.
- Salvano, D. P., & Hara, T. M. (2023). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Cabang BRI Kota Bekasi. *Jurnal Sosial dan Sains*, 3(2), 185–198.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi penelitian: Pendekatan praktis dalam penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., Osborn, R. N., & Uhl-Bien, M. (2010). *Organizational behavior* (11th ed.). USA: Wiley.
- Sedarmayanti, 2007, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.

- Sedarmayanti. (2014). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Septianto. (2010). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Pataya Raya Semarang). Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Siagian, S. P. (2009). *Prinsip-prinsip dasar manajemen sumber daya manusia* (Jilid I). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan.Keempat. Edisi Revisi. Jakarta.
- Stoner, J. A. F. (1986). *Manajemen* (Jilid 2, Edisi Kedua). Jakarta: Erlangga.
- Sugandi, S. (2011). *Administrasi publik* (Edisi pertama, Cetakan pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). *Buku ajar dasar metodologi penelitian*. Penerbit P4I.
- Sujak, A. (2009). *Kemampuan kepemimpinan (Ekstensi dalam organisasi)*. Jakarta: CV Rajawali.
- Sunyoto, D. (2013). *Sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Supandi, S. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai mediasi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Muaro Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 788–800.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri, A. (2023). Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT Lepen Kencana Utama di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 96–109.
- Suyono, S., Abbas, B., & Putera, A. (2024). Pengaruh karakteristik individu, manajemen konflik dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tongauna Kabupaten Konawe. *JIDE: Journal of International Development Economics*, 3(1), 1–19.

- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh motivasi, komunikasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Dharma Pacific Engineering. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1).
- Thoha, M. (2013). Perilaku Organisasi – konsep dasar dan aplikasinya, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Uno, H. B., & Lematenggo, N. (2014). *Teori kinerja dan pengukuran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.