

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S. M. (2019). Social cognitive theory: A Bandura review published in 1982-2012. *Journal PSIKODIMENSIA*, 18(1), 85-100.
- Achmadi, Sumail, L. O., & Heslina. (2024). Peran budaya organisasi dan efikasi diri dalam kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 53-70.
- Agagis, T. A., Junaidi, R., & Roesdi, R. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15(1).
- Alfarizi, A. W., Haryadi, D., & Syachurodji. (2022). Mediating of job satisfaction in improving employee performance with the role of empowerment and work discipline. *Jurnal Mantik*, 6(2), 1892-1902.
- Ali, & Ningsih, S. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: PT. Anak Hebat Indonesia.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. (2021). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, TBK Surabaya bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367-379.
- Amelia, C., Rusdani, & Febriani, F. M. (2022). Faktor- faktor yang berhubungan dengan self efficacy dalam kegiatan pembelajaran siswa SMP Kartini 2 Kota Batam. *Zona Kedokteran*, 12(3), 213-222.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh motivasi kerja, self efficacy dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 1-6.
- Annisa, N. N., & Ginarti, S. (2023). Employee performance: self-efficacy and locus of control. *International Journal of Social Science, Economics and Arts*, 12(4), 200-206.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 27-36.
- Arifin, Magito, Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Global: Jurnal Lentera BITEB*, 24-33.
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan structural equation modeling partial least square pada kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Buletin Ilmiah Math, Stat, dan Terapannya (Imaster)*, 09(4), 475-482.

- Azhari, A., Yusniar, Y., & Chadafi, M. F. (2022). Pengaruh self efficacy, iklim organisasi, quality of work lite terhadap kepuasan dan kinerja karyawan. *Among Makarti*, 15(1), 1-18.
- Azizah, A., Halin, H., & Lazuarni, S. (2023). Pengaruh reward, punishment, dan disiplin kerja terhadap job satisfaction pada perawat instalasi rawat inap Rumah Sakit Myria Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 4(3), 192-202.
- Barus, K. Y., Novandalina, A., & Marnoto. (2025). Efikasi diri dan keterlibatan dalam mendorong kinerja pegawai. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 23(2), 221-240.
- Berliana, M., Siregar, N., & Gustian, H. D. (2018). The model of job satisfaction and employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 41-46.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis pengaruh self-Efficacy, kapabilitas, dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja. *Jurnal Maksipreneur*, 149-161.
- Carvalho, A. d., Riana, I. G., & Soares, A. d. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Science*, 7(5), 13-23.
- Cheung, G. W., Thomas, H. D., Lau, R. S., & Wang, L. C. (2024). Reporting reliability, convergent and discriminant validity with structural equation modeling: A review and best-practice recommendations. *Asia Pasific Journal of Management*, 745-783.
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan efikasi diri terhadap keterikatan kerja dan implikasinya terhadap kepuasan kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225-240.
- Dewa, A. L. (2023). Tahe influence of work ability, work discipline and work enfronment on employee performance. *Economic and Business Horizon*, 2(3), 1-10.
- Elkhori, N. E., & Budianto, E. W. (2024). Pengaruh kecerdasan emosional, self efficacy, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada Bank BTN KCS Malang). *DIMENSI*, 468-478.
- Fauzi, A., & Nugroho A, R. H. (2020). *Manajemen kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh self efficacy, lingkungan kerja non fisik, dan work discipline terhadap kinerja karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), 330-343.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Findriyani & Parmin. (2021). Pengaruh self efficacy dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4), 799-816.
- Fitrianty, A. G., & Prabowo, J. (2024). Dampak disiplin kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja (Studi pada SMA IT Fithrah Insani Bandung Barat). *Journal Of Management and Business (JOMB)*, 1483-1492.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39-50.
- Ghozali, I. (2011). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least square PLS Edisi 3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris edisi 3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidah, K. P., & Gustini, F. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit dalam masa pandemi covid 19. *Jurnal Health Sains*, 2(8), 1023-1031.
- Hair Jr, J. F., Ringle, C. M., Danks, N. P., Hult, G. M., Sarstedt, M., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R*. Switzerland: Classroom Companion: Business.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) an emerging tool in business research. *Europeab Business Review*, 26(2), 106-121.
- Hair Jr., J. F., Hult, G. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Handoko, B., & Sarianti, R. (2021). Self efficacy, physical work environment and job satisfaction. *Human Resource Management Studies*, 26-33.
- Hani RN, T. T., & Rochman, A. S. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Indonesian Journal of Education and Social Science*, 1(2), 75-83.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assesing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115-135.

- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (AJENDAM) I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 187-210.
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020). Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada pegawai RSUD Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53-62.
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa JIMAWA*, 1(3), 176-185.
- Kaakeh, A., Hassan, M., Van-Hemmen, S., & Hossain, I. (2020). Understanding self-efficacy and performance of salespersons in Islamic banking. *Journal of Islamic: Accounting and Business Research*, 11(5), 973-988.
- Kabakoran, R. F., Haeruddin, I. M., & Musa, I. (2023). Pengaruh self-efficacy terhadap kinerja pegawai rumah sakit Labuang Baji. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 2721-4907.
- Kanfer, R. (1992). Work motivation: new directions in theory and research. *International Review of Industrial and Organizational Psychology*, 7, 1-53.
- Kantohe, A., & Sutarmin. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *JIMBis: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 242-258.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kawengian, N. N., Taroreh, R. N., & Pandowo, M. H. (2024). Pengaruh penempatan kerja, kecerdasan emosional, dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*, 12(3), 12-21.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang klasifikasi dan perizinan rumah sakit*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Khaerana. (2020). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 80-89.
- Khaerunnisa, G., Mulyana, R., & Abdurrahman, L. (2023). Pengujian pengaruh tata kelola TI terhadap transformasi digital dan kinerja asuransi A menggunakan structural equation modeling. *JUPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika)*, 8(2), 381-392.
- Kiftiyah, I., & Banin, Q. A. (2023). Pengaruh self efficacy dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(4), 327-343.

- Kitta, S., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *JESYA Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 297-309.
- Lahagu, P., Ndraha, A. B., & Halawa, O. (2023). Pengaruh efikasi diri terhadap perencanaan karir pegawai dengan motivasi karir sebagai variabel mediasi pada Kantor Camat Medang Deras Kabupaten Batu Bara. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 5(3), 1-18.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 264-281.
- Lestari, S., Watini, S., & Rose, D. E. (2024). Impact of self efficacy and work discipline on employee performance in Sociopreneur Initiatives. *APTISI Transactions on Technopreneurship (ATT)*, 6(2), 270-284.
- Lukito, R. (2020). Pengaruh organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *AGORA*, 121-131.
- Maghdalena, E., Tanuwijaya, J., & Gunawan, A. W. (2023). Analisis pengaruh job satisfaction dan transformational leadership terhadap employee performance melalui organizational commitment. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 4(2), 264-274.
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi diri dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Bangun Rekaprima*, 7(1), 62-69.
- Maizar, Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). The influence of compensation, training, competence and work discipline on employee performance PT. Luas Retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Science*, 1(4), 291-303.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, N., & Faqih, A. (2019). Model SEM-PLS terbaik untuk evaluasi pembelajaran matematika diskrit dengan LMS. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 13(3), 157-170.
- Marlius, D., & Syahrin, A. (2024). Pengaruh promosi jabatan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1338-1351.
- Martin, S., & Feinberg, B. (2023). The effect of workdiscipline on medical employee performance with work communication s an intervening variable (Case study of Serdang Bedagai Hospital Centre Sultan Sulaiman Hospital). *Medalion Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 4(1), 22-30.

- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The relationship between work motivation, work discipline and employee performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(2), 1-16.
- Masruroh, Z., & Prayekti. (2021). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 566-571.
- Moscato, J. (2023). Evaluating organizational performance using SmartPLS: A management perspective. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 7(3), 66-274.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119-1130.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 250-260.
- Ningsih, L., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2024). Pengaruh self efficacy terhadap kepuasan kerja dengan work engagement sebagai variabel mediasi pada pegawai PD. BPR BKK Purworejo. *Jurnal Volatilitas*, 6(4), 50-65.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Smartindo*, 1(2), 107-110.
- Pamungkas, B., Musa, C. I., Ruma, Z., Sahabuddin, R., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit TK II Pelamonia Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi*, 1(2), 37-44.
- Patradhiani, R., Amelia, M., & Rosyidah, M. (2022). Pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan metode partial least square. *Jurnal Teknik Industri*, 8(2), 305-313.
- Prastica, E. J., & Silitonga, P. (2022). Pengaruh self efficacy dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Manhattan Hotel Jakarta. *Human Capital Development*, 9(1), 1-17.
- Pratomo, R. (2022). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Menkeu)*, 11(04), 1021-1033.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-11.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Pulungan, P. I., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening pada PT Semenpadang. *Menara Ekonomi*, VII(1), 54-65.

- Puspaningtyas, N. D., Dewi, P. S., & Maskar, S. (2021). Penerapan metode bimbingan kelompok untuk meningkatkan self efficacy dan hasil belajar matematika. *Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 10(4), 2330-2341.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Darya Varia Laboratoria TBK- Semarang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 1225-1236.
- Putri, A. N., Suprayetno, D., & Suryatni, M. (2025). Pengaruh beban kerja, self efficacy dan work life balance terhadap kepuasan kerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTB. *Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship*, 6(1), 107-112.
- Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel moderating pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 222-235.
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial*, 351-368.
- Rahman, A., Nurmatias, F., & Azmi, K. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Baznas Kota Dumai. *Jurnal Al-Hisbah Institut Agama Islam Tafaquh Fiddin*, 2(2), 1-12.
- Rahmatika, A. D., & Kustini, K. (2024). The impact of self efficacy and employee mutation on employee performance. *Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment*, 8(3), 146-150.
- Rahmawati, A. A., & Trisninawati. (2024). Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 22(1), 124-143.
- Ratnasari, H., & Yusnita, N. (2018). Analisis hubungan efikasi diri dengan kinerja karyawan pada PT Metraplaza. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 4(1), 51-56.
- Rumihin, A., Latupapua, C. V., & Risambessy, A. (2023). Kepuasan kerja memediasi pengaruh efikasi diri dan jiwa kewirausahaan terhadap kinerja pegawai pada satuan kerja Kemendikbudristek di Maluku. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(9), 7147-7152.
- Rustika, I. (2012). Efikasi diri: tinjauan Teori Albert Bandura. *Buletin Psikologi*, 20(1-2), 18-25.

- Safitri, R. D., Ariani, M., & Yuliani, T. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Petrolog Indah Balikpapan. *Jurnal Media Riset Ekonomi*, 146-158.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 2-12.
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh kompetensi dan self efficacy terhadap kinerja pegawai melalui lingkungan kerja Mal Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(3), 1-17.
- Saragih, S., & Siahaan, E. (2021). Pengaruh stress kerja, efikasi diri dan kreatifitas terhadap kinerja pegawai Badan Layanan Umum Rumah Sakit Umum Daerah Djasamen Saragih. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 90-102.
- Saraswati, N. A., Sari, N. P., & Utami, N. M. (2024). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Wedanata Industri Nusantara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(2), 1331-1339.
- Sari, S. I., Veri, J., & Charli, C. O. (2025). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja di RSUD Lubuk Basung. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 3(2), 30-45.
- Sarstedt, M., Ringle, C., & Hair, J. (2021). Partial least squares structural equation modeling. *Handbook of Market Research*, 1-47.
- Setiawan, S. P., & Frendika, R. (2023). Pengaruh self-efficacy dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 19-24.
- Simons, J. A., Irwin, D. B., & Drinnien, B. A. (1987). *Maslow's hierarchy of needs*. New York: West Publishing Company.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinta, S. E., Iswati, Aisyah, S., & Fitriyasari, A. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Nusatrans Anugerah Makmur. *Jurnal Riset Manajemen*, 530-548.
- Sitohang, A. P., & Budiono, N. A. (2021). Effect of job satisfaction, quality of work life, and self efficacy on employee work productivity case study on PT. Bank Woori Saudara Indonesia Tbk. *European Journal of Business and Management Research*, 6(5), 51-55.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). PLS-SEM for multivariate analysis: A practical guide to educational research using SmartPLS. *EduLine: Journal of Education and Learning Innovation*, 4(3), 353-365.

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALVABETA.
- Sutaguna, I. N., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The effect of competence, work experience, work environment, and work discipline on employee performance. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 03(01), 367-381.
- Sutoro, M., & Darmadi. (2024). Studi kausalitas motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Muamalat KCU Fatmawati. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(4), 1045-1054.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenamedia Group (Divisi Kencana).
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. D., & Syafitri, R. (2023). Kerangka berpikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 2(1), 160-166.
- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., & Affandi, A. (2021). The effect of compensation and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89-94.
- Ulum, M., Tirta, I. M., & Anggraeni, D. (2014). Analisis structural equation modeling (SEM) untuk sampel kecil dengan pendekatan Partial Least Square (PLS). *Prosiding Seminar Nasional Matematika* (pp. 1-15). Jember: Universitas Jember.
- Umroh, C. M., & Sutarmin. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, kompensasi, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *JIMBis: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 67-80.
- Victoria, E., & Edalmen. (2024). Peran kepuasan kerja sebagai mediasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 06(03), 580-589.
- Ziddan, M., & Sutarmin. (2025). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai puskesmas di Kecamatan Adiwerna. *Jurnal Ekonomika, Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 4(1), 1-7.
- Zysman, J., & Alexander. (2020). The effect of work discipline on employee performance with incentives as intervening variables (Case study f medical Doctor and Nurses in California District). *Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 147-155.