



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BANYUMAS
RAYA TRANSPORTASI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

SITI MAEMUNAH

41221036

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BANYUMAS
RAYA TRANSPORTASI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

SITI MAEMUNAH

41221036

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BANYUMAS RAYA TRANSPORTASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh

Nama : **Siti Maemunah**

NIM : **41221036**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 25 bulan Agustus tahun 2025

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S.Si., M.M

NIDN. 0621097401

Dosen Penelaah/Penguji I

Sugeng Rianto, S.H., M.Si

NIDN. 0611056503

Dosen Penelaah/Penguji II

Mukhroji, S.E., M.M

NIDN. 0621058902

Diterima dan disahkan

pada tanggal 20 September 2025

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120

Ketua
Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Maemunah

NIM : 41221036

Jurusan : S1 Manajemen

Memaparkan dengan jujur, bahwa skripsi ini merupakan karya orisinal saya sepenuhnya, dan tidak ada bagian dari tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai milik saya, kecuali disebutkan secara tertulis dalam naskah ini tercantum dalam daftar pustaka.

Jika dikemudian hari nanti terungkap atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat, saya siap menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh berdasarkan skripsi ini.

Paguyangan, 16 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Siti Maemunah

NIM. 41221036

MOTTO

“Kesuksesan bukanlah kunci dari kebahagiaan. Sebaliknya kebahagiaan adalah kunci dari kesuksesan.”

(Bob Dylan)

“Janganlah berputus asa dari rahmat Allah.”

(QS. Az-Zumar ayat 39:53)

“Semangatlah dalam hal yang bermanfaat untukmu, minta tolonglah kepada Allah dan jangan malas (patah semangat).”

(HR. Muslim, no. 2664)

“Mau sepanjang apa gelarmu, tidak pantas kamu merasa lebih pandai dari orang tua.”

(Syamsul Dwi Maarif)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur kepada Allah SWT dengan kasih sayangNya memberikan nikmat yang hebat memberi saya petunjuk dengan ilmu pengetahuan sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai di waktu yang tepat. Tiada lembar skripsi yang paling baik dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Untuk ini saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya tercinta bapak Danuri dan ibu Sugiyarti yang selalu medoakan saya dan menjadikan motivasi untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah memberikan yang terbaik dalam hal apapun. Semoga selalu diberikan kebahagiaan yang penuh dan selalu dalam lindungan Allah SWT Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat serta karunianya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban dan dosen penelaah/penguji II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sarah Dien Hawa S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Ibu Dr. Cici Widowati, S.P., M.S.M., yang sempat menjadi dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S.Si. M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan banyak masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Sugeng Rianto, S.H., M.Si., selaku dosen penelaah/penguji I yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
8. Ayahanda Danuri dan Ibunda Sugiyarti, selaku orang tua penulis yang telah memberikan segalanya baik materi, doa, nasehat, kasih sayang, kesabaran dan motivasi yang takan tergantikan dengan apapun.
9. Kakak dan Adik tercinta, terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis, selalu memberikan dukungan dan tak henti-hentinya memanjatkan doa kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan proses penyusunan skripsi ini.
10. Kepada *support system* saya, Faiq Arif Asifa. Terimakasih sudah selalu menyemangati, menemani dan mengingatkan hingga penulis menyelesaikan tugas akhir ini (skripsi).
11. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih untuk kebersamaan, kesabaran dan motivasi yang kalian berikan.
12. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2021. Saya mengucapkan terima kasih atas kebersamaannya, keceriaannya, dukungan dan memberi motivasi selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
13. Seluruh pegawai PT Banyumas Raya Transportasi, terimakasih atas izin, dukungan, bimbingan yang tulus selama proses penelitian serta telah mengisi kuesioner. Peran serta kebaikan pegawai membawa penelitian ini berjalan lancar dan mencapai hasil yang diharapkan. Semoga segala bantuan yang diberikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT.

14. Berbagai pihak yang telah membantu dan mensupport dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat membantu meningkatkan pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 02 September 2025

Penulis,

Siti Maemunah

NIM. 41221036

ABSTRAK

Disiplin kerja menjadi faktor utama dalam meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, jika tingkat ketidakhadiran tinggi maka akan menurunkan kinerja pegawai dengan diukur dari absensi kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT Banyumas Raya Transportasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* yang menjembatani hubungan tersebut. Penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 113 pegawai aktif menggunakan rumus Slovin. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan teknik *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program SmartPLS. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja maupun kompensasi terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Namun, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan tidak mampu menjadi variabel *intervening* dalam hubungan antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Mediasi

ABSTRACT

Work discipline is a key factor in improving employee performance. Therefore, a high level of absenteeism will reduce employee performance, as measured by their attendance records. This study aims to determine and analyze the extent to which work discipline and compensation influence the performance of employees at PT Banyumas Raya Transportasi, with job satisfaction serving as an intervening variable that bridges this relationship. The research employed a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to 113 active employees, determined using the Slovin formula. The collected data were analyzed using the Structural Equation Modeling (SEM) technique with the assistance of the SmartPLS program. The analysis results indicate that work discipline has a positive effect on employee performance, while compensation has no effect on employee performance. Both work discipline and compensation were found to have a positive effect on job satisfaction. However, job satisfaction does not have a significant effect on employee performance and cannot serve as an intervening variable in the relationship between work discipline and compensation and employee performance.

Keyword: *Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance, Mediation*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	13
A. Telaah Pustaka	13

1. Kinerja Pegawai	13
2. Disiplin Kerja	15
3. Kompensasi	19
4. Kepuasan Kerja	21
B. Perumusan Model Penelitian.....	23
1. Penelitian Dahulu	23
2. Perumusan Hipotesis	33
3. Kerangka Pemikiran dan Model Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	44
A. Metode Penelitian	44
1. Jenis Penelitian.....	44
2. Lokasi Penelitian.....	44
3. Waktu Penelitian.....	44
4. Populasi Dan Sampel	44
5. Sumber Data.....	45
6. Teknik Pengumpulan Data	46
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	47
B. Teknik Analisis Data	55
1. Analisis Deskriptif.....	56
2. Analisis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>).....	57
3. Evaluasi PLS (<i>Partial Least Square</i>)	58

4. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	58
5. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	70
A. Gambaran Umum Penelitian.....	70
1. Sejarah Singkat PT. Banyumas Raya Transportasi	70
2. Visi dan Misi PT Banyumas Raya Transportasi	71
B. Gambaran Umum Responden	72
1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	73
3. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan ...	74
4. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
C. Analisis Data dan Pembahasan.....	76
1. Analisis Deskriptif.....	76
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	86
3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	95
4. Pembahasan.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN.....	134

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Load factor</i> di PT Banyumas Raya Transportasi.....	4
Tabel 2. Data Absensi Pegawai PT Banyumas Raya Transportasi selama 6 Bulan Terakhir (April-September)	4
Tabel 3. Kesenjangan Penelitian Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	6
Tabel 4. Kesenjangan Penelitian Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	6
Tabel 5. Skor Kategori Skala Likert.....	47
Tabel 6. Definisi Operasional Variabel Dependen Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 7. Definisi Operasional Variabel Independen Disiplin Kerja	50
Tabel 8. Definisi Operasional Variabel Independen Kompensasi	52
Tabel 9. Definisi Operasional Variabel Mediasi Kepuasan Kerja	54
Tabel 10. Ringkasan Evaluasi Model PLS	68
Tabel 11. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 12. Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	74
Tabel 13. Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	74
Tabel 14. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel 15. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y)	76
Tabel 16. Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja (X1).....	79
Tabel 17. Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi (X2).....	82
Tabel 18. Jawaban Responden untuk Variabel Kepuasan Kerja (M)	85
Tabel 19. Hasil <i>Outer Loading</i>	87
Tabel 20. Nilai <i>Cross-Loading</i>	89
Tabel 21. <i>Discriminant Validity: Fornell-Larcker Criterion</i>	91
Tabel 22. <i>Colinearity Statistics (Outer VIF)</i>	91

Tabel 23. Hasil <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	93
Tabel 24. Signifikansi dan Relevansi <i>Outer Weights</i>	94
Tabel 25. <i>Colinearity Statistics (Inner VIF)</i>	95
Tabel 26. Hasil Uji <i>R Square</i>	96
Tabel 27. Hasil Uji <i>F Square</i>	97
Tabel 28. <i>Q² Prediction Relevance</i>	98
Tabel 29. Hasil Perhitungan <i>PLS Predict</i>	99
Tabel 30. Hasil <i>t statistics</i>	101
Tabel 31. <i>Confidance Interval 95%</i> dari Koefisien Jalur	102
Tabel 32. Total <i>Direct Effect</i>	104
Tabel 33. Hasil Uji <i>Indirect Effect</i>	106
Tabel 34. Hasil Hipotesis	107
Tabel 35. Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>)	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2. Model Penelitian	42
Gambar 3. Hasil Uji <i>Outer Model</i>	87
Gambar 4. Hasil Uji Hipotesis	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	134
Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	141
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kompensasi	144
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja	147
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai	150
Lampiran 6. Nilai <i>Loading Factor</i>	153
Lampiran 7. Output Nilai <i>Cross Loading</i>	155
Lampiran 8. <i>Output Discriminant Validity Fornell-Larcker Criterion</i>	157
Lampiran 9. <i>Output Colinearity Statistics (Outer VIF)</i>	158
Lampiran 10. <i>Output Construct Reliability dan Validity</i>	160
Lampiran 11. Output Signifikansi dan Relevansi <i>Outer Weight</i>	161
Lampiran 12. <i>Output Collinearity Statistics (Inner VIF)</i>	163
Lampiran 13. <i>Output R Square</i>	164
Lampiran 14. <i>Output F Square</i>	165
Lampiran 15. <i>Output Q² Prediction Relevance</i>	166
Lampiran 16. Output Hasil Perhitungan <i>PLS Predict</i>	167
Lampiran 17. Output Hasil <i>T Statistics</i>	168
Lampiran 18. <i>Confidence interval 95%</i> dari koefisien jalur	169
Lampiran 19. Total <i>Direct Effect</i>	170
Lampiran 20. <i>Output Indirect Effect</i>	172
Lampiran 21. Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>)	173
Lampiran 22. Gambar Hasil Uji <i>Outer Model</i>	174
Lampiran 23. Gambar Hasil Hipotesis.....	175

Lampiran 24. Daftar Riwayat Hidup Penulis.....	176
Lampiran 25. Surat Keterangan Pengecekan <i>Similarity</i>	177
Lampiran 26. Hasil <i>Similarity</i>	178