

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswajapresindo.
- Adelia, S, J., Sari, S, Y., & Putri, D, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening RSUD Ujung Gading. *Global Leadership Organizational Research In Management*, 3(1), 235-248.
- Adinda, T, N., Firdaus, M, A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Agustian, I., Saputra, H, E., & Imanda, A. (2019). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN DI PT. JASARAHARJA PUTRA CABANG BENGKULU. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1). 42-60.
- Agustriani,R., Ratnasari, S, L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104-122.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2811-2820.
- Ali, S, N. (2024). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia(Anggota Ikapi).
- Alwan, H, I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 1-14.
- Amiruddien, M., Widodo, A, P., & Isnanto, R, R. (2021). Evaluasi Tingkat Penerimaan Sistem Manajemen Aset Menggunakan Metode HOT-FIT. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*, 11(2), 87-96.
- Andiyasa, N, I, W., & Windayanti. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23-30.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.

- Arifin., Magito., Perkasa, D, H., & Febrian, W, D . (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera BITEP*, 1(1), 24-33.
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1-22.
- Astuti, D., Kristiyanti, L, S., & Akbar, I, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smile Denka Indonesia. *Journal of research and publication innovation (JORAPI)*, 1(1), 70-82.
- Astuti, W., & Rahardjo, O, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA*, 9(2), 1185-1196.
- Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 654-667.
- Bodroastuti, T., Setiawan, F, A., & Tirtono, T. (2020). Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al Tijarah*, 6(3), 86-95.
<https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5611>
- Darma, Y, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Teluk Luas. *Jurnal Bisnis Digital*, 2(2), 77-91.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah (Model Path Analysis Dan Analisis Menggunakan Smartpls)*. Yayasan Prima Agus Teknik Semarang.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Ervina, E., Ferdinand, F., & Meitiana, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144-166.
<https://doi.org/10.37304/ej.vi2.10027>
- Estiana, R., Karomah, N, G., & Saimima, Y, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339-358.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di

- Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2), 1860-1880.
- Fenianti., & Nawawi, M, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Touota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611-618.
- Fikri, K., Apriansyah, R., & Putra, M, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada CV. Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 23-32.
- Furadantin, N, R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Smartpls V.3.2.7 2018. *Jurnal Manajemen*, 1-8.
- Gazali., & Wahyuni, U. (2021). Pengaruh kompensai terhadap kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Journal of islamic economic business*, 2(1), 45-58.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Ed. Ke-2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, J., Hult, T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). Pengantar Tentang Pemodelan Persamaan Struktural Kuadrat Terkecil Parsial (PLS-SEM). Thousand Oaks, CA: Sage Publications, Inc.
- Hair Jr, JF, Matthews, LM, Matthews, RL, & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM Atau CB-SEM: Pedoman Terbaru Tentang Metode Mana Yang Akan Digunakan. *Jurnal Internasional Analisis Data Multivariat*, 1(2), 107-123.
- Hair, J, F., Risher, J, J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Hamali, A, Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Buku Seru.
- Handoko, S, D., Wibowo, N, M., & Hartati, C, S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 6(1), 17-26.
- Handoko, T, H. (1995). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Harahap, L, K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). Fakultas Sains Dan Teknologi UIN Walisongo Semarang.
- Harahap, S, F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.*, 3(1), 120-135.
- Hardoyo, M, L, H., Lataruva, E., & Adielyani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tunas Farm Kopeng Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 13(3), 1-10.
- Harisha, A., I., & Prasetio, A., P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kota Jati Furindo Jepara. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 19(1), 89-106. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i.664>
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Cv. Karya Gemilang. *AGORA*, 6(1), 1-8.
- Hidayah, R. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 121-130.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.
- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Multi Pratama Azalea, Kragilan, Banten). *Jurnal Rekaman*, 5(1), 1-8.
- Hurotul, W., & Aini. (2024). Analisis Kepuasan Konsumen Pada Penggunaan Ojek Online Dan Ojek Konvensional Di Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 14-18.
- Inova, M., & Jayanti, R, D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(1), 1-12.
- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Padang Panjang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2617-2630.

- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Kaawoan, M., E., Tewal, B., & Taroreh, R., N. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, 10(3), 88-100. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41376>
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853-859.
- Kbbi. (2023). Arti Kata “Disiplin” Menurut KBBI. <https://kbbi.co.id/arti-kata/disiplin>.
- Kurniawan, D., & Tialonawarni, F. (2023). Kepribadian Introvert Dan Kepribadian Ekstrovert Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 5(1), 642-656.
- Kresmawan, G, A, P., Kawiana, I, G, P., & Mahayasa. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management And Business Journal*, 3(2), Pp. 75-84.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384-401.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93-110.
- Malau, T, S., & Kasmir. (2021). Effect Workload And Work Discipline On Employee Peformance Of PT. XX With Job Satisfaction As Intervening Variabele. *DIJDBM (Dinasti Internasional Journal Of Digital Business Management)*, 2, 909-922.
- Marlius, D., & Pebrian, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218-1238.
- Meilasari, L, E, L., Parashakti, R, D., Justian., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605-619.

- Meilasari, R., Santoso, I., & Andayani, E. (2020). Kompensasi dan Kepuasan Kerja: Studi pada Perusahaan Retail. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 11(1), 33-40.
- Mondy, W, R. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 12. Inggris: Person Education Limited.
- Mu'ah., Firdawati, Y., Mas'adah., & Masram. (2023). Pengaruh Kualitas SDM Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Negeri Lamongan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1621-1635. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1172>
- Muhammad, S, R., Adolfina., & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 4(1), 45-55.
- Mulyaningtyas, B., & Soliha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Pendidikan Setiabudhi Semarang). *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 677-687. <http://dx.doi.org/10.46930/ojsuda.v31i1.3066>
- Mulyanto, H., & Perkasa, D, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(4), 149-161.
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 161-170.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Niati, A., Ariefiantoro, T., & Widyakto, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 10(1), 103-118.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1), 61-76.
- Nurhasanah, Jufrizen., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 5(1), 245-261.

- Octaviani, G., & Muhandi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(2), 57-62.
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inkabiz Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1490-1496.
- Pamungkas, A., Qadrian, A, M., Jusung, J, N., & Sihombing, S. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *JPKN: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara*, 3(1), 1-9.
- Parta, I, K, W., Ismail, D., & Wijaya, N, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARIS (Jurnal Pariwisata Dan Bisnis)*, 2(8), 1751-1771.
- Permatasari, S., & Yanuar. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kompensasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(3), 726-735.
- Pratama, A, S, M., Pauzi, A, A., Maulani, A, S., Nurfitasari, A, W., Tami, A, D., & Sari, D, R. (2023). Gambaran Kontrol Diri Mahasiswa Bandung Dalam Menggunakan Media Sosial. *IBERS: Jurnal Pendidikan Indonesia Bermtu*, 1(2), 76-84.
- Putri, N, C., Ruslin., Sahidin., Arba, M., Irnawati, Wahyuni, Akib, N, I., & Fristiohandy. (2025). Pengaruh Brand Image Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Di Apotek X. *Jurnal Mandala Pharmacon Indonesia (JMPI)*, 11(1), 34-48.
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 9(3), 351-368.
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370-386.
- Rahmawati, A, A., & Trisninawati. (2024). Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 22(1), 124-143.
- Rastana, I, M, S., Mahayasa, I, G, A., & Premayani, N, W, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.

- Ratnasari, S, L., Buulolo, M., & Nasrul, H, W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(1), 15-25.
- Rindorindo, R, P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953-5962.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safrudin, A. (2024). *160 Karyawan Trans Banyumas Lolos Evaluasi Kinerja, Kontrak Dilanjutkan*. <https://radarbanyumas.disway.id/read/127150/160-karyawan-trans-banyumas-lolos-evaluasi-kinerja-kontrak0-dilanjutkan>, diakses tanggal 27 Desember 2024.
- Safrudin, A. (2025). *Trans Banyumas Targetkan 70 Persen Load Factor*. https://radarbanyumas.disway.id/read/127872/trans-banyumas-targetkan-70-persen-load-factor#goog_rewarded, diakses tanggal 10 Januari 2025.
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Multivariat Dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Saputra, M, R, H., Ekowati, T., & Runanto, D. (2025). Pengaruh persepsi Kegunaan, Persepsi Kemudahan Dan Persepsi Keamanan Terhadap Minat Menggunakan Mobile Banking. *Jurnal Volatilitas*, 7(1), 1-14.
- Sejati, P, P. 2023. *Load Factor Trans Banyumas 63.78 Persen, Tertinggi Dari 10 Daerah Penyelenggara Buy The Service*. <https://jateng.tribunnews.com/2023/03/15/load-factor-trans-banyumas-6378-persen-tertinggi-dari-10-daerah-penyelenggara-buy-the-service>, diakses tanggal 15 Maret 2023.
- Setyaningrum, P. (2022). *Trans Banyumas: Harga Tiket, Rute, Dan Jam Operasional Layanan Teman Bus Terbaru*. <https://regional.kompas.com/read/2022/07/10/232026478/trans-banyumas-harga-tiket-rute-dan-jam-operasional-layanan-teman-bus>, diakses tanggal 10 Juli 2022.
- Sholihin, Prof, M & Ratmono, Dr, D. (2021). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Edisi 2. Yogyakarta.
- Siagian, S, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:STIE YKPN.

- Simanjuntak, Y, A., Tobing, S, J, L., & Sitorus, F. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19. *Fundamental Management Journal*, 8(1), 147-166.
- Siregar, S., Siallagan., H & Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru SMK. *Journal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 7(1), 1-12.
- Sitompul, S, S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tanney Sejahtera Mandiri Pekan Baru. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(2), 142-153.
- Sitorus, T, H., & Siagian, H, L. (2023). Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182-1194.
- Sudiarditha, I, K, R., Susita., & Kartini, T, M. (2019). Compensastion And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika*, 18(2), 80-87.
- Sulistiyani, A, T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Edisi 2. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunardi., & Wijaya, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HASIL RAYA INDUSTRIES. *Jurnal Satya Mandiri: Manajemen & Bisnis*, 4(1), 23-53.
- Supandi, E., P., & Mutmainatus, S. (2020). Pengaruh Remunerasi Dan Motivai Terhadap Kinerja Pegawai UIN Sunan Kalijaga Dengan SEM.PRISMA, *Prosiding Seminar Nasional Matematika 3*, 84-94.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101-104.
- Susanti, R., Lambe, K, H, P., & Gunandi, H. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Yayasan Kristen Wamena Kabupaten Jayawijaya. *Journal Of Marketing Management And Innovative Business Reviw*, 2(2), 47-55.
- Susanto, D., & Burhanuddin. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dan Dosen Di Sekolah Tinggi

- Ilmu Kesehatan (STIKES) Abdi Nusa Pangkalpinang. *Econos: Jurnal Ekonomi Dan Sosial*, 10(1), 11-21.
- Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT ISS Cikarang. *Jurnal Ekonomi Syariah (JESYA)*, 4(1), 238-247. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.320>
- Taha, F., & Jabid, A, W. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pusat kesehatan masyarakat (PUSKESMAS) kecamatan patani utara. *jMS: jurnal manajemen sinergi*, 10(1), 74-92.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 27-36.
- Thabroni, G., (2021). Teknik Analisis Data Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. <https://serupa.id/teknik-analisis-data-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif/>. Diakses pada tanggal 17 Februari.
- Tirta, N, A, N., Askafi, E., & Baehaki, I. (2024). Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Pada Bintang Kadiri Kediri. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 280-289.
- Uma, A, T., & Swasti, I, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. X. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 8(1), 181-193.
- Veriyani, R., & Prasetyo, A, P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 1-14.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makasar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1), 15-24.
- Wehantouw, S, G., Taroreh, R, N., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada blackcup coffee and roastery manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1486-1496.
- Wibowo, H, A. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisil Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Sentra*

Industri Keripik Tempe Sanan). University Of Muhammadiyah Malang.

- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 111-125. <https://doi.org/1033558/Optimal.v13i2.1938>
- Widyawati, S, R., & Verawati, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kencana Arta Raya Denpasar). *Jurnal Pertanian Berbasis Keseimbangan Ekosistem*, 1-9.
- Wiguna, I., & Azhar, M, E. (2024). Analisis Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PTPN 4 Kebumen Balimbingan. *Jurnal Manajemen Bisnis Modern*, 6(2), 67-76.
- Wijaya, A. (2024). *Keberlanjutan Program Pembelian Layanan (Buy The Service)*. <https://monitorindonesia.com/Ekonomi/read/2024/01/580163/keberlanjutan-program-pembelian-layanan-buy-the-service>, diakses tanggal 20 Januari 2024.
- Wijaya, L, A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal ilmu dan riset manajemen*, 10(4), 1-18.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 183-203.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104-120.
- Zulkarnaen, N, A., Ismail, G, D., Wijaya, F., Mubarok, D, A, A., & Herlinawati, E. (2024). Pengaruh kepemimpinan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Atamora Teknik Makmur Kota Jakarta Pusat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 733-741.
- Zysman, J., & Costinot, A. (2022). The Influence Of Work Dicipline And Workload On Employee Performance (Study On Community Empowermmment For Helath Service Employees At California District). *MEDALION Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 19-32.