

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi dengan kepuasan Kerja pada Pegawai DISPORA Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 302-311.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653-665.
- Andreas, D. (2022). Employee performance: The effect of motivation and job satisfaction. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 1(1), 28-35.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Antara, I. G., Kencana, I. P. E. N., & Jayanegara, K. E. T. U. T. (2013). Variabel laten sebagai moderator dan mediator dalam hubungan kausal. *E-Jurnal Matematika*, 2(4), 33-39.
- Antoro, S. T., & Widiastuti, N. (2023). Pengaruh Rotasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/10.32477/jrima.v1i2.701>
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of compensation and discipline on employee performance. *Proceeding UII-ICABE*, 263-276.
- Atra, D. N. C., Yeti, Y., Rahayu, B., & Yusuf, M. (2022). Effect of competence and compensation on employee performance. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(6), 2477-2482.
- Azizah, A. N. (2024). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Digital Skill Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Employee Well-being: Survei Pada Karyawan di RS Condong Catur, DIY* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).

- Azmy, A. D., & Indahingwati, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mustika Citra Rasa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(10). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/3576/3592>
- Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Brebes. (2024). Rekap Data Kehadiran Pegawai BPN Kantah Brebes.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Bahri, A. S. (2019). Sistem Kompensasi Pelengkap Program Layanan Karyawan Pada Organisasi Dakwah. *Inteleksia: Jurnal Pengembangan Ilmu Dakwah*, 1(1), 85-85.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Budiratmoko, M. E., & Tajib, E. (2022). Pengaruh Transformational Leadership & Compensation Terhadap Employee Performance Dimediasi Oleh Job Satisfaction. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 290-307.
- Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Kinerja Karyawan. *Kinerja Karyawan*, 29.
- Darmawan, D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi Keiga. Edited by P. Latifah. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dash, G., & Paul, J. (2021). CB-SEM vs PLS-SEM methods for research in social sciences and technology forecasting. *Technological Forecasting and Social Change*, 173, 121092.
- David Garson, G. (2016). Partial least squares: Regression & structural equation models. *Raleigh, NC: Statistical Publishing Associates*.
- Dewa, A. (2021). The Influence of Work Motivation, Job Rotation and Career Development on Employee Performance. *Research Horizon*, 1(6), 271-278.

- Dwiyanti, B. A., & Liana, L. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Semarang. *Jurnal Niara*, 17(3), 136-145.
- Ervina, E., Ferdinand, F., & Meitiana, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144-166.
- Fachrezi, F. R., & Prasetyo, B. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Reviu Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis*, 4(1), 107-115.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen.
- Firdaus, M. F., & Anah, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 347-357.
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2022). Dampak Pelatihan Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 265-278.
- Fitri, M. A., Herwan, M. D. K., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329-342.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS (edisi keenam)*. Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS (edisi kedelapan)*. Semarang: Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1), 35-46.

- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work–family balance: A review and extension of the literature.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152.
- Hair Jr. F, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) An emerging tool in business research. *European business review*, 26(2), 106-121.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*, 31(1), 2-24.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook* (p. 197). Springer Nature.
- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552-1569.
- Haprilwanti, N., & Hikmawati, I. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kecamatan.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1(1), 1-11.
- Harini, H., Terminanto, A. A., Perkasa, D. H., Pandaryasi, H., & Brahma, I. A. (2022). *Correlating Principals' Job Satisfaction With Their Normative Commitment*. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6 (3), 730–745.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh fasilitas kerja, pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13-27.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.

- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165–177. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12328>
- Hidayat, T., Fauzi, A., & Riana, K. E. (2024). Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(3), 218-232.
- Huda, T. (2024). The Influence of Adaptive Leadership, Work Incentives and Job Rotation on Employee Performance with Work Morale as an Intervening Variable in the State Treasury Services Office Scope of Regional Offices of the Directorate General of Treasury, Central Java Province. *Asian Journal of Management Analytics*, 3(2), 529-548.
- Huzaemah, H. (2020). Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada sekretariat DPRD Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(2), 93-98.
- Idris, I., Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The mediating role of job satisfaction on compensation, work environment, and employee performance: Evidence from Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735.
- Indaryani, M. (2023). The Effect of Job Rotation and Changes in Organizational Structure on Employee Performance through Organizational Commitment as an Intervening Variable Study of KPP Pratama Pati Employees. *Formosa Journal of Science and Technology*, 2(3), 959-972.
- Indripriarko, G., & Aima, M. H. (2022). Effect of work environment and compensation on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. *Work*, 9(30), 30.
- Jdih.atrbpn.go.id
- Juita, M. V. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *Comserva: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883-1901

- Kalogiannidis, S. (2020). Impact of effective business communication on employee performance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281-290.
- Kuswati, Y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Laras, T. L., Nadia, N., & Lismawati, N. (2022, August). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Kredit Pedesaan (BUKP) Kabupaten Kulon Progo. In Prosiding Seminar Nasional Hasil Riset (SNHR).
- Lingga, V. N., Lumbanraja, P., & Sembiring, M. T. (2023). The influence of transformational leadership style and compensation on employee performance dimediation of work satisfaction at PT. Tor Ganda. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 2(7), 137-148.
- Macan, T. H. (1994). Time management: Test of a process model. *Journal of applied psychology*, 79(3), 381.
- Majdina, N. I., Pratikno, B., & Tripena, A. (2024). Penentuan Ukuran Sampel Menggunakan Rumus Bernoulli Dan Slovin: Konsep Dan Aplikasinya. *Jurnal Ilmiah Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 16(1), 73-84.
- Maulidiyah, M. A., & Kustini, K. (2023). The Effect of Supervisor and Compensation on Employee Job Satisfaction of PT Karya Manunggal Jati. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship (IJE3)*, 3(3), 744-750.
- Monica Putri, V. I. R. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga

- (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Murtiningsih, R. S. (2020). The Impact of Compensation, Training & Development, and Organizational Culture on Job Satisfaction and employee Retention. *Indonesian Management and Accounting Research*, 19(1), 33-50.
- Nasution, M. Y. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Citra Kencana Industri (Doctoral dissertation, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Noverita, R., Yeni, A., & Mursalini, W. I. (2023). The Influence of Job Rotation and Job Operational Standards on Employee Achievement. *ProBisnis: Jurnal Manajemen*, 14(5), 141-144.
- Nurhaeda, Z., Maryadi, M., Idris, M., & Ardasanti, A. (2022). Efek Motivasi, Kompetensi, Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Seiko: Journal of Management & Business*, 5(2), 404-451.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan the grand santhi hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2187-2206.
- Pervan, M., Curak, M., & Pavic Kramaric, T. (2017). The influence of industry characteristics and dynamic capabilities on firms' profitability. *International journal of financial studies*, 6(1), 4.
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Aliyyah, N., Rusdiyanto, R., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. U. (2021). Effect of compensation and discipline on employee performance: a case study Indonesia. *Journal of Hunan University (Natural Sciences)*, 48(6), 277-298.
- Puspitasari, A. D., & Dahlia, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Bijak*, 17(1), 81-93.

- Putra, D. A., & Adriansyah, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(3), 124-131.
- Platis, C., Ilonidou, C., Stergiannis, P., Ganas, A., & Intas, G. (2021). The job rotation of nursing staff and its effects on nurses' satisfaction and occupational engagement. In *GeNeDis 2020: Geriatrics* (pp. 159-168). Springer International Publishing.
- Putlely, Z., Lesnussa, Y. A., Wattimena, A. Z., & Matdoan, M. Y. (2021). Structural Equation Modeling (SEM) untuk mengukur pengaruh pelayanan, harga, dan keselamatan terhadap tingkat kepuasan pengguna jasa angkutan umum selama pandemi Covid-19 di Kota Ambon. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 4(1), 1-13.
- Rahmawati, R., & Ramdan, A. M. (2022). Implementasi Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Silga Perkasa Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2029-2035.
- Rahmawati, N. N., & Irfani, A. (2024, February). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 4, No. 1, pp. 95-102).
- Ravikumar, D. B., Mohan, D. K., & Ram, D. V. S. (2020). The Influence of Job Rotation Practices on Employee Performance, Mediation Effect of Human Factor and Motivation. *International Journal of Management and Humanities*, 4(6), 24-29.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The influence of compensation, job promotion, and job satisfaction on employee performance of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2), 39-48.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior 17th Global Edition. *Lego, Italy: Pearson*.
- Rohmah, A. M. (2020). Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan

- Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *INOVATOR*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sari, G. (2017). *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perpustakaan Uin Ar-Raniry Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry Banda Aceh).
- Saudin, L., & Polim, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banggal. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 3(3), 551-559.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133-143.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 8(1), 47-57.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88.
- Sofiati, A. M., & Murniawaty, I. (2019). Pengaruh Lokasi Usaha, Pengalaman Usaha Dan Pengelolaan Pasar Terhadap Omzet Penjualan Pedagang Setelah Revitalisasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 588-604.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulastri, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel

- Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 598-612.
- Suleman, A. R., Bingab, B. B. B., Boakye, K. O., & Sam-Mensah, R. (2022). Job rotation practices and employees performance: do job satisfaction and organizational commitment matter?. *SEISENSE Business Review*, 2(1), 13-27.
- Suliyanto. (2011). *Metode riset bisnis*. Yogyakarta. Penerbit: Andi.
- Suryana, D. (2023). The effect of organizational climate and compensation on job satisfaction and employee performance. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 2(7), 2773-2790.
- Suryanto, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(2), 98-109.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411-420.
- Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 238–247. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.320>
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Syah, A., Nasution, I. H. R., Yusri, I., Harahap, N., & Simatupang, P. A. (2024). The Influence of Organizational Culture, Job Rotation, and Work Motivation on Employee Performance at the Lubuk Pakam Pratama Tax Services Office. *Jurnal EMT KITA*, 8(1), 532-540.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur penelitian kuantitatif. *EJ`urnal Al Musthafa*, 2(3), 43-56.
- Tamping, N. U., Taroreh, R. N., & Jan, A. H. (2021). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan rotasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja

- pada PT. Bank Sulteng Luwuk Banggai. *Aksara Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 619. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.619-632.2021>
- Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pusat Kesehatan Masyarakat (PUSKESMAS) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1). <https://doi.org/10.33387/jms.v10i1.4826>
- Tarigan, N. M. R., Yudha, T. K., Wibowo, M. P., & Putri, V. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Kinerja Karyawan. *Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 97-101.
- Tsounis, A., & Sarafis, P. (2018). Validity and reliability of the Greek translation of the Job Satisfaction Survey (JSS). *BMC psychology*, 6, 1-6.
- Tupamahu, N., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 436-446.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta: UNJ Press.
- Van Eerde, W., & Thierry, H. (1996). Vroom's expectancy models and work-related criteria: A meta-analysis. *Journal of applied psychology*, 81(5), 575.
- Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Sulutgo Kantor Cabang Calaca Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(03), 379-388.
- Widiastutik, N., Rahayu, M., & Jowita, H. A. J. (2022). Effect of remuneration and job rotation on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 11(6), 175-183.
- Yuniyanto, M., Budiarto, W., & Winarko, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum

Dan Penataan Ruang Kabupaten). *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 55-74.