



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, SIKAP
KERJA, DAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UKM GULA SEMUT SARI MANGGAR DESA BATUANTEN
KECAMATAN CILONGOK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

ISMAIL WAHYUDI

41221056

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, SIKAP
KERJA, DAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UKM GULA SEMUT SARI MANGGAR DESA BATUANTEN
KECAMATAN CILONGOK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

ISMAIL WAHYUDI

41221056

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, SIKAP KERJA, DAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN UKM GULA SEMUT SARI MANGGAR DESA BATUANTEN KECAMATAN CILONGOK**

Oleh

Nama : Ismail Wahyudi
NIM : 41221056
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 11 bulan Agustus tahun 2025

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Sarah Dien Hawa., S.E., M.S.i
NIDN. 0622059001

Tanda Tangan

Dosen Penelaah/Penguji I

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si
NIDN. 0607098601

Dosen Penelaah/Penguji II

Rizki Amalia, S.Kom., M.M
NIDN. 0607099402

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal.....

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mulhroji S.E., M.M
NIPY.16.02.120

Ketua
Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY.16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ismail Wahyudi

NIM 41221056

Jurusan : S1 Manajemen

Memaparkan dengan jujur, bahwa skripsi ini merupakan karya orisinil saya sepenuhnya, dan tidak ada bagian dari tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai milik saya, kecuali disebutkan secara tertulis dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar Pustaka.

Jika dikemudian hari nanti terungkap atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat, saya siap menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh berdasarkan skripsi ini.

Paguyangan, 11 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Ismail Wahyudi

NIM. 41221056

MOTTO PERSEMBAHAN

“Siapa yang Mencari sesuatu dengan bersungguh sungguh
pastilah ia mendapatkannya. Siapa yang mentuk Pintu
Berulang kali, pasti akan memasuki”

(Ta’limul Muta’allim)

“Ketahuilah, Sesungguhnya seorang penuntut ilmu tidak akan
memperoleh kesuksesan ilmu dan tidak pula bermandaat
ilmunya, kecuali mengagungkan ilmu dan ahli ilmu,
mengagungkan gurunya dan menghormatinya”

(Imam Az-zarnuji)

“Hafalan Akan Pergi tetapi Tulisan akan menetap”

(Ismail Wahyudi)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan izin dan Rahmat-Nya saya berhasil menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan Langkah yang harus saya tempuh untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari sepenuhnya bahwa pengerjaan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sejak masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si selaku ketua jurusan program studi Manajemen sekaligus dosen pembimbing skripsi, telah dengan penuh dedikasi menyediakan waktu, tenaga, pikiran, untuk membimbing serta memberikan masukan yang sangat berharga dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Dosen penguji I ibu Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si dan dosen penguji II Ibu Rizki Amalia, S.Kom., M.M yang telah memberikan arahan dan berkontribusi dalam perbaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih, atas pengetahuan dan pengalaman berharga yang telah saya peroleh selama menyelesaikan studi ini.

6. Bapak Narkam dan Ibu Rosmawati, selaku orang tua penulis yang sudah membesarkan, mendidik, memberikan kasih sayang yang tiada hentinya dan dukungan yang penuh baik lahir maupun batin serta selalu memanjatkan doa kepada penulis. Terimakasih sudah selalu berjuang untuk memberikan kehidupan penulis. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dengan kebahagiaan yang penuh kepada orangtua penulis. Aamiin, Ya Rabbal Alamiin.
7. Kepada Hafif asni Riamdani, S.Ikom S.Pd Selaku Istri Penulis terimakasih telah berjuang bersama, berusaha dan selalu sabar serta selalu kuat dalam berbagai hal dalam kehidupan sehingga sampai dititik ini.
8. Hifza Wahyu Raditya dan Hafsha Fahira Wahyu Haifa anak laki laki dan anak perempuan dari penulis yang sudah memberikan semangat penulis untuk pantang menyerah.
9. Kepada Wahyu Mulyawati S.Pd, Hendar wahyu Utomo dan Wahyu Ayuning Asmara S.Pd saudara dari penulis semoga kompak selalu dalam keadaan suka dan duka.
10. Dan seluruh Keponakan Keponakan yang sudah menemani hari-hari penulis dan sudah bersedia mendengarkan keluh kesah penulis serta selalu memberikan kata semangat penuh terhadap penulis.
11. Kepada Semua Keluarga Rakiwan (tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu) yang selalu memberikan semangat dan dukungan penuh terhadap penulis.
12. Kepada teman-teman manajemen angkatan 2021 terimakasih sudah

berteman dengan baik selama masa perkuliahan

13. Terimakasih kepada semua pihak yang sudah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 11 Agustus 2025

Penulis

Ismail Wahyudi

NIM. 41221056

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi, sikap kerja dan literasi digital terhadap kinerja karyawan. Kualitas kinerja karyawan sangat penting untuk mencapai target perusahaan. Peran manajemen SDM akan semakin penting di era globalisasi yang penuh tantangan. Penulis ingin menyelidiki elemen yang mendorong pertumbuhan kewirausahaan di Kecamatan Cilongok, di mana UMKM berperan penting, terutama dalam produksi gula semut. Salah satu UMKM besar disana adalah UD Sari Manggar Desa Batuanten Kecamatan Cilongok.

Penelitian ini memiliki kesimpulan antara lain, Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Variabel kompensasi memiliki pengaruh paling dominan. Sikap kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Literasi digital berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Variabel motivasi kerja, kompensasi, sikap kerja dan literasi digital secara bersamaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di UMKM gula semut. Temuan dalam penelitian ini diharapkan menjadi masukan dan pertimbangan bagi pihak UMKM gula semut terutama dalam peningkatan kinerja karyawan. Peneliti berharap penelitian selanjutnya bisa menambahkan variabel atau model lainnya, terkait faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kompensasi, Sikap Kerja, Literasi Digital, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study analyses the influence of work motivation, compensation, work attitude, and digital literacy on employee performance. The quality of employee performance is crucial to achieving company targets. Human resource management will become increasingly important in this challenging era of globalization. The author sought to investigate the factors driving entrepreneurial growth in Cilongok District, where MSMEs play a significant role, particularly in palm sugar production. One of the large MSMEs there is UD Sari Manggar, Batuanten Village, Cilongok District. This study concluded that work motivation has no effect on employee performance. Compensation has a significant effect on employee performance, with the compensation variable having the most dominant influence. Work attitude has no significant effect on employee performance. Digital literacy has a significant effect on employee performance. The variables of work motivation, compensation, work attitude, and digital literacy simultaneously influence employee performance in palm sugar MSMEs. We expect the findings of this study to offer valuable insights and considerations for palm sugar MSMEs, particularly in enhancing employee performance.

Keywords: *Compensation; Digital Literacy; Employee Performance; Work Attitude; Work Motivation*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN .	10
A. Telaah Pustaka	10
1. Teori Atribusi	10
2. Manajemen SDM.....	11
3. UMKM	13
4. Kinerja Karyawan	14
5. Motivasi Kerja	16
6. Kompensasi	18
7. Sikap kerja	19
8. Literasi Digital	20
B. Perumusan Model Penelitian	24
1. Penelitian Terdahulu	24

2. Perumusan Hipotesis	30
3. Kerangka Pemikiran	33
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	34
A. Metode Penelitian	34
1. Jenis penelitian	34
2. Lokasi Penelitian	34
3. Waktu Penelitian.....	34
4. Populasi dan Sampel.....	34
5. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	35
6. Teknik Pengumpulan Data	37
7. Teknik Analisis Data	37
8. Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian.....	43
1. Deskripsi Responden.....	43
2. Hasil uji Analisis Deskriptif	44
B. Analisis Data dan Pembahasan	46
1. Uji Kualitas Data	46
2. Uji Asumsi Klasik	50
3. Uji Hipotesis.....	54
4. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 <i>Gap Research</i>	6
2. Tabel 2 Penelitian Terdahulu	24
3. Tabel 3 Variabel dan definisi operasional variabel.....	35
4. Tabel 4 Distribusi dan tingkat pengembalian questioner	43
5. Tabel 5 Karakteristik Responden	43
6. Tabel 6 Hasil Analisis Deskriptif.....	45
7. Tabel 7 Hasil uji Validitas Data	47
8. Tabel 8 Hasil Uji Realibilitas Data	49
9. Tabel 9 Hasil Uji Normalitas Data.....	50
10. Tabel 10 Hasil Uji Hetereskedastisitas	52
11. Tabel 11 Hasil Uji Multikolinieritas Data	53
12. Tabel 12 Hasil Uji Regresi linier berganda.....	54
13. Tabel 13 Hasil Uji F	56
14. Tabel 14 Hasil Uji T.....	57
15. Tabel 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Pemikiran	34
Gambar 2. Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Quesioner.....	72
2. Lampiran 2 Hasil Data tabulasi.....	78
3. Lampiran 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	92
4. Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	92
5. Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas	98
6. Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	99
7. Lampiran 7 Hasil uji Hipotesis	101