

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Khansa Khairunnisa, & Tri Murwaningsih. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan*, 2(3), 166–174. <https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.771>
- Administrasi, J., Adman, K., Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). *Machine Translated by Google Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur (Studi Kasus pada PT . Gemilang Mitra Sejahtera) Machine Translated by Google*. 1(April), 26–33.
- Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). The Effect of Work Life Balance on Employee Performance in Manufacture Companies (Case Study at PT. Gemilang Mitra Sejahtera). *Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN)*, 1(1), 26–33. <https://doi.org/10.61100/adman.v1i1.19>
- Al ayyubi Sholakhuddin. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN Firdaus Marsahala Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 06–30.
- Alex, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia. Bandung*.
- Andri, S., & Kuswati, R. (2024). Motivasi lingkungan kerja, kinerja karyawan & kepuasan kerja. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 2612–2626.
- Ardana, K. (2013). *Perilaku Keorganisasian. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta*.
- Ardita Dewi, S., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Kai (Persero) Daop 4 Semarang). *In Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis(Vol. 11, Issue 4)*. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>.

- Aryani, I., Ismuni, M., & Rahayu, T. (2025). *YUME : Journal of Management Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Alam Jaya Graha*. 8(1), 205–214.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal JIBEKA*, 11(1), 77–85.
- Asrul Hendrawan Karabi, & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>
- Ayu Wardani, K., & Kasmari. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Nuclear Coating Fabric). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Mei*, 9(9), 575–583.
- Bakti, P. A., Sumantri, E., & Rokhayati, I. (2024). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Emanuel Klampok. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1 SE-), 173–184.
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Bayu, M., Putro, S., Wajdi, F., & Surakarta, U. M. (2024). The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job SaAsfacAon As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interv. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2651–2659.

- Berutu, M. N. F. K., Cindy, R., & Agus, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Amalia Bontang. *Economic Reviews Journal*, 3(2), 883–892. <https://doi.org/10.56709/mrj.v3i2.203>
- Chaeria, A. A. (2024). the Influence of Work Life Balance , Employee Engagement , and Work Motivation on Job Satisfaction in Pt Transcosmos Indonesia Employees. *Journal of Young Entrepreneurs*, 3(2), 120–138.
- Chin, W. W. (2010). *The partial least squares approach to structural equation modeling. Modern methods for business research. Modern Methods for Business Research*, April, 295-336. <http://books.google.com.sg/books?hl=en&lr=&id=EDZ5AgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA295>.
- Clark, S. C. (2000). *Work/family border theory: A new theory of work/family balance, Human Relations*, Vol. 53 (6), 747-770.
- Damayanti, D., & Suherman, E. (2024). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(01), 389–395.
- Dash, G., & Paul, J. (2021). *CB-SEM vs PLS-SEM methods for research in social sciences and technology forecasting. Technological Forecasting and Social Change*, 173, 121092.
- David Garson, G. (2016). *Partial least squares: Regression & structural equation models. Raleigh, NC: Statistical Publishing Associates*.
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance. International Journal of Current Research Vol. 33, Issue, 4, pp.186- 189*. 186–189.
- Dewi A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja karyawan Perusahaan daerah Surya Surabaya*. 2019.
- Effendi, A. A., & Fitria, J. R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2).

- Eldon, D., Nugroho, J. L. E., & Widjaja, M. E. L. K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Jiwa Manulife Indonesia Di Surabaya. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi).*, 11(1), 44–59. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.53375>
- Emil, M., & DS, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Jambi Timur Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 361. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.297>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Febriani, D. (2021). *Pengaruh Moticasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 91–100.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan desrtasi ilmu manajemen.*
- Fornell, C., & Lacker, D. F. (1981). Erratum: Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error: Algebra and Statistics. *Journal of Marketing Research*. 18(4), 427. <https://doi.org/10.2307/3151335>.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1), 35-46.
- Ghozali, I. (2021). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SmartPLS 3.2.9 UNTUK PENELITIAN EMPIRIS EDISI 3. Semarang: UNIVERSITAS DIPONEGORO.*
- Hafee, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). *Impact of Workplace Environment on Employee Performance: Mediating Role of Employee Health. Business, Management and Education.*

- Hair, J., Hult, T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). *Pengantar Tentang Pemodelan Persamaan Struktural Kuadrat Terkecil Parsial (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications, Inc.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European business review*, 31(1), 2-24.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. In *Handbook of Market Research (Issue October 2023)*. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15.
- Hakim, A., Effendy, S., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 22-33. <https://doi.org/10.30596>.
- Hakim, A., Effendy, S., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 22–33. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.13941>
- Hasibuan. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Haslindah, A., Idrus, I., & Saldi, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Cv. Ainun Batara Guru*. *Journal Industrial Engineering & Management (JUST-ME)*, 1(2), 49–53. <https://doi.org/10.47398/justme.v1i2.560>.

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>.
- Hm, P. T., Tbk, S., & Surakarta, C. (2025). *Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja*. 8(2), 610–624.
- Hong, F., & Susanto, R. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 195–200. <https://doi.org/10.56854/jbm.v3i1.385>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi)*. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v>.
- Indra, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi , Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Xyz the Influence of Workload , Compensation , and Work Life Balance on the Job Satisfaction of*. 3(2), 105–119.
- Isa, B. A., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 1221–1230.
- Ismoyo, F. D. W. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki*. *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 55–72. <https://doi.org/10.30762/akdimas.v1i1.1533>
- Istiqomah, E. F., Kirana, K. C., & Purnamarini, T. R. (2025). *Pengaruh Program Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompensasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV . Banyu Tinjauan Pustaka*. 2022, 337–350.

- Jurnal, J. :, Ekonomi, I., Dan, M., Pengaruh, B., Kerja, B., Kerja, S., Kerja, L., Kinerja, T., David, K., Indrayana, S., Fitroh, I., Putra, S., & Nuswantoro, D. (2024). E-Issn: 2988-5647. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.
- Karyawan, K., Satria, P. T., Sejati, P., Made, N., Utami, S., Mutiara, P., & Wira, A. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , dan Komunikasi Kerja Terhadap*. 02(03).
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Krisnandy, E. N. dan H. (2018). Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia. *LIlmu Manajemen*, 14(1), 15–30.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Linda Lerebulan, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 152–159. <https://doi.org/10.55049/jeb.v14i2.190>
- Listiana, A. (2023). The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. Galih Estetika Indonesia. *International Journal of Social Health*, 1(3), 107–113. <https://doi.org/10.58860/ijsh.v1i3.17>
- Lockwood, N. . (2003). *Work-life balance: Challenges and solutions*. Society for Human Resource Management Research Quarterly, Alexandria, VA.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence Based approach*. New York: McGrawHill/Irwin.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung.
- Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pekerja Tambang PT.Citra Silika Mallowa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara) Mardiana

- Mardiana. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 181–196.
- Moedy, D. M. R. (2013). *Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*
- MUDA, K. U., & ZULFITRI, S. N. S. (2023). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. 3(2)*, 298–311.
- Nabila Nursiska Yani, K. W. A. (2024). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN Priok PGU (Power Generation Unit) di Jakarta Utara ”. 06(01)*, 154–160.
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Nazir. (2019). *Nazir dalam buku analisis data Penelitian (2019),.*
- Nguyen, T. T., Baker, J. R., & Le, T. Q. (2024). *A Partial Least Squares Structural Equation Modeling Exploration of EFL Learners’ Perceptions of What Contributes to the Readability of Model Paragraphs. SAGE Open*, 14(2), 1–23. <https://doi.org/10.1177/21582440231211802>.
- Ningsih, S., Rijanti, T. (2021). *The Influence of Personality, Work Life Balance, and Organizational Culture on Job Satisfaction. Jurnal Manajemen -Vol. 13 (2) 2021*, 315-323.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia. Jakarta. Penerbit Ghalia Indonesia.*
- Noor, K. M. 2018. (2018). *Work-Life Balance and Intention to Leave among Academics in Malaysian Public Higher Education Instituti.*

- Nur, T., & Sinaga, S. (2025). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial di era digital*. 2(1), 255–262.
- Oktaviani, N. D., Satria, R. O., Adinata, U. W. S., Sukmalana, S., Supartini, T., & Titi, T. (2024). The Influence of Work Discipline and Workload on Employee Performance. *Journal of Economics, Management, and Entrepreneurship*, 2(1), 85–95. <https://doi.org/10.55208/jeme.v2i1.160>
- Parenden, A., Junaidin, Anggriani, D., & Syarifuddin. (2024). Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja pada Pt. Kima Kota Makassar. *Yume: Journal of Management*, 7(1), 379–386.
- Pasalong, H. (2016). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Patimah, P., Bakhri, S., & Faozi, M. M. (2024). Work-Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di (KPKNL) Cirebon. *Jurnal EMA*, 9(1), 97. <https://doi.org/10.51213/ema.v9i1.418>
- Pokhrel, S. (2024). No TitleEΛENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Prabu, M. A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kesebelas, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Pratama, E. R., Nasrun, A. L., Widya, U., & Mahakam, G. (2023). *Oikonomia Borneo*. 05.
- Prosiding, & 8, M. (2023). Dipublikasikan Oleh: Alamat: *Prosiding 8th Management Dynamic Conference*.
- Putra, D. F. (2018). *Hubungan Persepsi Terhadap Beban Kerja dan Hardiness Dengan Kinerja Pada Karyawan Bank Syari'ah Di Pekanbaru*. 2013, 12–30.
- Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darya Varia Laboratoria Tbk - Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3839>
- Putri, H. A., Dewi, M., & Zati, M. R. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan

- Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Langsa Baro Kota Langsa. *Competence : Journal of Management Studies*, 19(1), 17–25. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v19i1.29518>
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. CV. Lentera Ilmu Madani, Juli, 146.*
- Rahayu, N. M. F., Darmita, M. Y., & Oktaviani, L. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Ciomas Adisatwa Di Kabupaten Badung). *Journal Research of Management*, 6(1), 89–99. <https://doi.org/10.51713/jarma.2024.6128>
- Railfans Indonesia., W. (2024). DAOP V Purwokerto | Kereta Api Indonesia Wiki. In [https://railfansid.fandom.com/id/wiki/DAOP_V_Purwokerto_Dipo_Lokomotif_Purwokerto_\(PWT\)](https://railfansid.fandom.com/id/wiki/DAOP_V_Purwokerto_Dipo_Lokomotif_Purwokerto_(PWT)).
- Ramadhani, M. (2013). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). Jurnal FEB Universitas Brawijaya Malang.*
- Rampi, S. E., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sutanraja Amurang the Influence of Work-Life Balance, Organizational Commitment, and Employee Motivation Toward Employee Job Satisfaction on . *Jurnal EMBA*, 12(1), 943–953.
- Robbins, Stephen and Coulter, M. (2012). *Management. Prentice Hall Pearson Education International, 9th ed.*
- Robbins, P. S. dan T. A. J. (2012). *Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.*
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (10th ed.). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.*

- Rohyani, L., & Badrudin, R. (2022). Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 5 No. 3 September 2022. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(3), 246–254.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Saputra, A. (2024). *KARYAWAN*. 7, 15631–15640.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2020). *Handbook of Market Research*. In *Handbook of Market Research (Issue July)*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2006). *Metode penelitian untuk bisnis*. Jakarta: Salemba empat.
- Senen, S. H., & Triananda, N. (2016). *The Employee Performance Influenced by Communication : a Study of BUMD in Indonesia*. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 596–598. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.111>.
- Setyaningsih, S., & Fitriyani, E. N. (2025). *Kepuasan Kerja sebagai Mediator Work Life Balance , Self Efficacy , dan Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan* *Job Satisfaction as a Mediator of Work Life Balance , Self-Efficacy , and Islamic Work Ethic on Employee Performance*. 2(1), 35–45.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sofiati, A. M., & Murniawaty, I. (2019). *Pengaruh Lokasi Usaha, Pengalaman Usaha Dan Pengelolaan Pasar Terhadap Omzet Penjualan Pedagang Setelah Revitalisasi*. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 588-604.
- Soleha, F., Rizal, M., & Wahyuningtiyas, N. (2024). Vol. 13. No. 01 ISSN : 2302-

7061. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 627–638.

Soraya, Z., & Abdullah, I. (2025). *YUME : Journal of Management Pengaruh Lingkungan Kerja , Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar*. 8(1), 1346–1361.

Sudaryo .et.all. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI (IKAPI), 2018.

Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*, Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (Cetakan 27)*. Bandung: Alfabeta.

Sunarto¹, A., & Ellesia, N. (2023). International Journal of Multidisciplinary Research and Literature THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AQIQAH86 SOUTH TANGERANG. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature IJOMRAL*, 2(2), 121–240.

Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Seru.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Susanti, Y., & Mawardi, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BRI Corporate University Jakarta Selatan. *Jorapi: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(01), 323–332.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta*.

Suwatno, Priansa, Juni, D. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung Alfabetha.

Syafulloh, D., Widagdo, S., & Amin, S. (2021). *Jurnal Manajemen Bisnis dan*

- Manajemen Informatika. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(5), 14–23.
- Syifa Fadilla. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Taiwo. (2010). *The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria*.
- Taufiq, M., Recky, R., & Sari, Y. P. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Shopee Express Kabupaten Bandung. *JURNAL ECONOMICA: Media Komunikasi ISEI Riau*, 12(2), 226–235.
- Topan Adhitya, Sri Suwari, & Aditia Wirayudha. (2024). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 34–40. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9996>
- Ummah, M. S. (2019). pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sarana Argo Nusantara Medan. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 17(3), 423–432. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>
- Victoria, E., & Edalmen, E. (2024). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(3), 580–589. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i3.31589>
- Wahyu, E. E., Oktora, Y. S., & Nurbaya, S. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 16(2), 196–203.
- Warman, C. (2025). *Kepuasan kerja memediasi pengaruh work life balance* ,

burnout , dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT . *Sankyu Internasional Indonesia Cilegon*. 1(2), 101–110.

Wibowo, M. A., & Munir, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMK Swasta Kota Salatiga. *Excellent*, 10(1), 67–86.
<https://doi.org/10.36587/exc.v10i1.1490>

Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja* ((Edisi Kee). Jakarta: Rajawali Pers.

Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>