

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah bagian yang sangat penting bagi Perusahaan. Sumber daya manusia yang memiliki kualitas baik dan bekerja secara profesional akan sangat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. PT. Cebong Kayuindo Ajibarang terjadi penurunan mengenai kinerja karyawannya. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan sampel menggunakan bantuan perangkat lunak *SmartPLS* versi 4. Hasil penelitian menunjukkan 1). Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan 2). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3). Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja 4). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja 5). Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 6). Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 7). Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are a very important part for the Company. Human resources who have good quality and work professionally will greatly assist the company in achieving its goals. PT. Cebong Kayuindo Ajibarang experienced a decline in employee performance. Therefore, further research is needed on the influence of work discipline and work environment on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. This research was conducted at PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. The data used are primary data obtained from distributing questionnaires with samples using the help of SmartPLS software version 4. The results of the study show 1). Work discipline does not affect employee performance 2). The work environment has a positive effect on employee performance. 3). Work discipline has a positive effect on job satisfaction 4). The work environment has a positive effect on job satisfaction 5). Job satisfaction has a positive effect on employee performance 6). Job satisfaction is able to mediate the relationship between work discipline on employee performance 7). Job satisfaction is able to mediate the relationship between work environment on employee performance.

Key words: *Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*