



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

AYU RETNO WIDYA UTAMI

41221084

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS PROGRAM
STUDI S1 MANAJEMEN UNIVERSITAS PERADABAN**

BUMIAYU

2025



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

AYU RETNO WIDYA UTAMI

41221084

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS PROGRAM
STUDI S1 MANAJEMEN UNIVERSITAS PERADABAN**

BUMIAYU

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”.

Oleh:

Nama : Ayu Retno Widya Utami
NIM : 41221084
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

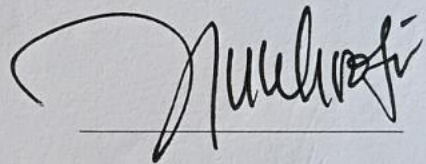
Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal 16 September 2025

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

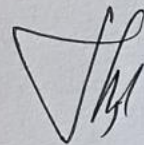
Ketua Tim/Pembimbing

Mukhroji, S.E., M.M
NIDN.0621058902



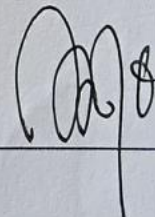
Dosen Penguji 1

Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S., Si., M.M
NIDN. 0621097401



Dosen Penguji 2

Dr. Qori Al Banin., S.E., M.Si
NIDN. 0607098601



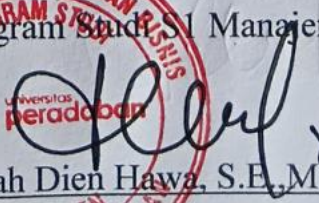
Diterima dan disahkan

Pada tanggal September 2025

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhroji, S.E., M.M
NIPY.16.03.120



Ketua
Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY.16.01.101



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ayu Retno Widya Utami

NIM : 41221084

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan jujur, bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya akan menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 16 September 2025

Penulis



Ayu Retno Widya Utami

NIM. 41221084

MOTTO

**“Jangan takut gagal, tapi takutlah tidak pernah mencoba”
(Roy T. Bennet)**

**“Ketekunan membawa hasil yang jauh lebih baik dari pada bakat semata”
(Steve Jobs)**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini, penulisan proposal ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis di Universitas Peradaban.

Saya menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dukungan dan bimbingan serta masukan-masukan dari teman-teman selama penyusunan proposal skripsi ini. Pada kesempatan ini saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada para pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Muh Kadarisman, S.H.,M.Si selaku rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.e.,M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
4. Ibu Cici Widowati, S.P., M.S.M selaku pembimbing skripsi saya dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., dan.seluaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan banyak masukan dan saran yang bermanfaat.

6. Bapak Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S.Si.,M.M., selaku dosen penelaah 1 dan Ibu Dr. Qori Al Banin, S.E.,M.Si selaku dosen penelaah 2 yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah membekali dan memberikan banyak pengetahuan.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua saya Bapak Setyo Raharjo dan Ibu Tanti Susianti, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka berdua sendiri hanya menempuh pendidikan SMP dan SMA. Kepada bapak saya, terima kasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai kepada tahap ini. Untuk ibu saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan, doa, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya, terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi. Terakhir terima kasih atas segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.
9. Kepada adik saya Danisha Cahyani Susetya Kencana dan Bagas Susetyo Adi Nugroho terimakasih banyak atas kelucuan-kelucuan kalian yang membuat penulis semangat dan selalu membuat penulis senang, sehingga penulis semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
10. Terimakasih kepada keluarga besar yang telah memberikan do'a, dukungan

dan motivasi kepada penulis.

11. Terimakasih kepada teman seperjuangan Articha Amrina Rosada, Iyas Damayanti dan Wilujeng Dhiarz Syaharan yang telah menjadi tempat suka dan duka selama 4 tahun ini.
12. Terimakasih kepada saudara Yusron Pemuda, S.Kom yang telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulisan menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendukung, serta meghibur penulis dalam kesedihan, mendengarkan keluh kesah dan menyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
13. Terimakasih kepada pihak Perusahaan PT. Cebong Kayuindo Ajibarang yang bersedia memberikan perizinan untuk melakukan penelitian di tempatnya dan para responden karyawan bagian produksi PT. Cebong Kayuindo Ajibarang yang telah bersedia dijadikan responden penelitian ini.
14. Dan yang terakhir kepada diri saya sendiri Ayu Retno Widya Utami. Terimakasih sudah berjuang dan berjalan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan diri sendiri sehingga detik ini, walaupun banyaknya cobaan rintangan dan berkali-kali sering mengeluh dan menangis. Namun saya bangga kepada diri sendiri, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi dari hari ke ke hari, kehidupan dunia akan segera mulai.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas kebaikan para pihak yang telah membantu proses penyusunan proposal skripsi ini. Saya berharap proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca atas kritik dan saran dapat membangun demi kesempurnaan proposal skripsi ini saya ucapkan banyak

terimakasih.

Paguyangan, 16 September 2025

Penulis

Ayu Retno Widya Utami

NIM. 41221084

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah bagian yang sangat penting bagi Perusahaan. Sumber daya manusia yang memiliki kualitas baik dan bekerja secara profesional akan sangat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. PT. Cebong Kayuindo Ajibarang terjadi penurunan mengenai kinerja karyawannya. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan sampel menggunakan bantuan perangkat lunak *SmartPLS* versi 4. Hasil penelitian menunjukkan 1). Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan 2). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3). Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja 4). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja 5). Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 6). Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 7). Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are a very important part for the Company. Human resources who have good quality and work professionally will greatly assist the company in achieving its goals. PT. Cebong Kayuindo Ajibarang experienced a decline in employee performance. Therefore, further research is needed on the influence of work discipline and work environment on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. This research was conducted at PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. The data used are primary data obtained from distributing questionnaires with samples using the help of SmartPLS software version 4. The results of the study show 1). Work discipline does not affect employee performance 2). The work environment has a positive effect on employee performance. 3). Work discipline has a positive effect on job satisfaction 4). The work environment has a positive effect on job satisfaction 5). Job satisfaction has a positive effect on employee performance 6). Job satisfaction is able to mediate the relationship between work discipline on employee performance 7). Job satisfaction is able to mediate the relationship between work environment on employee performance.

Key words: *Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
DEWAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.....	11
A. Telaah Pustaka	11
1. Kinerja Karyawan	12
2. Disiplin Kerja.....	14

3. Lingkungan Kerja	15
4. Kepuasan Kerja.....	17
B. Perumusan Model Penelitian	19
1. Penelitian Terdahulu	19
2. Perumusan Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	38
A. Metode Penelitian	38
1. Jenis Penelitian	38
2. Lokasi penelitian.....	38
3. Waktu Penelitian.....	38
4. Populasi dan Sampel.....	39
5. Sumber Data	40
6. Teknik Pengumpulan Data.....	41
7. Definisi Konsep dan Operiasional Variabel	42
B. Tenik Analisis Data	50
1. Analisis Dekriptif	50
2. Analisis Statistik SEM (Structura IE quation Modeling).....	51
3. Evaluasi PLS (Partial Least Square).....	52
4. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	53
5. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
1. Profil PT. Cebong Kayuindo Ajibarang	68
B. Gambaran Umum Responden.....	69

C. Analisis Data dan Pembahasan	72
1. Analisis Deskriptif	72
2. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	79
3. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	113
A. Kesimpulan	113
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	127

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi	2
Tabel 2 Kesenjangan Penelitian Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	4
Tabel 3 Kesenjangan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 4 Pembobotan Skala Likert	42
Tabel 5 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 6 Operasional Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 7 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 8 Operasional Variabel Kepuasan Kerja	49
Tabel 9 Tafsiran Nilai Rata-Rata	51
Tabel 10 Total Kuesioner	70
Tabel 11 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 12 Responden Berdasarkan Jenis Usia	71
Tabel 13 Responden Tingkat Pendidikan Terakhir	72
Tabel 14 Jawaban Responden Disiplin Kerja	73
Tabel 15 Jawaban Responden Lingkungan Kerja	75
Tabel 16 Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	77
Tabel 17 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 18 Nilai <i>Outer Loading</i> Konstruk Disiplin Kerja	81
Tabel 19 Nilai <i>Outer Loading</i> Konstruk Lingkungan Kerja	81
Tabel 20 Nilai <i>Outer Loading</i> Konstruk Variabel Mediasi Kepuasan Kerja	82
Tabel 21 Nilai <i>Outer Loading</i> Konstruk Endogen Kinerja Karyawan	83
Tabel 22 <i>Construct Reliability dan Validity</i>	84
Tabel 23 Nilai <i>Cross Loading</i>	85

Tabel 24 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) Discriminant Validity</i>	86
Tabel 25 <i>Outer VIF</i>	87
Tabel 26 Signifikansi dan Relevansi <i>Outer Weight</i>	89
Tabel 27 <i>Collinearity Inner VIF</i>	90
Tabel 28 <i>R Square</i>	91
Tabel 29 <i>F-Square</i>	92
Tabel 30 <i>Q² Prediction Relevance</i>	93
Tabel 31 <i>PLS-Predict</i>	94
Tabel 32 Hasil <i>t statistik</i>	95
Tabel 33 <i>Confidence Interval 95%</i> dari Koefisien Jalur	96
Tabel 34 <i>Total Direct Effect</i>	98
Tabel 35 Hasil Hipotesis	101
Tabel 36 <i>Indirect Effect</i>	101
Tabel 37 Model Fit (SRMR)	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 2 Model Penelitian	37
Gambar 3 Struktur Organisasi PT. Cebong Kayuindo Ajibarang.....	69
Gambar 4 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	80
Gambar 5 Hasil Pengujian Hipotesis	97

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	127
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	132
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja.....	136
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja	139
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	142
Lampiran 6 Nilai <i>Outer Loading</i>	145
Lampiran 7 Nilai <i>Output Construct Reliability</i>	146
Lampiran 8 <i>Ouput</i> Nilai <i>Cross Loading</i>	147
Lampiran 9 <i>Output Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)</i>	148
Lampiran 10 <i>Output Collinearity Statistic Outer VIF (Outer VIF)</i>	149
Lampiran 11 <i>Output</i> Signifikan dan Relevansi <i>Outer Wight</i>	150
Lampiran 12 <i>Output Collinearity Statistic (Inner VIF)</i>	151
Lampiran 13 <i>Output</i> R^2	152
Lampiran 14 <i>Output</i> F^2	153
Lampiran 15 <i>Output</i> Q^2 <i>Prediction Relevance</i>	154
Lampiran 16 <i>Output</i> Hasil Perhitungan <i>PLS-Predict</i>	155
Lampiran 17 <i>Output</i> Hasil T Statistik	156
Lampiran 18 <i>Confidence Interval 95%</i> dari Koefisien Jalur	157
Lampiran 19 <i>Total Direct Effect</i>	158
Lampiran 20 <i>Indirect Effect</i>	159
Lampiran 21 <i>Output Model Fit (SRMR)</i>	160
Lampiran 22 Gambar Hasil Uji <i>Outer Model</i>	161
Lampiran 23 Dokumentasi dengan HRD PT. Cebong Kayuindo Ajibarang	162

Lampiran 24 Daftar Riwayat Hidup.....	163
---------------------------------------	-----