

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang dikumpulkan dan pengujian yang dilakukan terhadap pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, maka dapat diambil Kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja saja tidak cukup untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Faktor lain seperti kompensasi yang adil, beban kerja yang seimbang, serta lingkungan kerja yang mendukung, juga memegang peranan penting dalam memengaruhi kinerja karyawannya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. PT. Cebong Kayuindo Ajibarang bertempat yang jauh dari keramaian penduduk, sehingga tidak mengganggu aktivitas warga dan lingkungan, ruang di tempat kerja memenuhi standar, penempatan tempat kerja yang teratur, pencahayaan yang cukup dan ventilasi udara yang baik,.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja di PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan bahwa perlu adanya fasilitas dan alat yang memenuhi standar, jam istirahat yang cukup, adanya diadakannya mobil antar jemput karyawan.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja di PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan

kerja yang nyaman dan dihargai di tempat kerja, karyawan merasa lebih puas dan terlibat dalam pekerjaan mereka, sehingga mereka lebih cenderung untuk tetap bekerja di perusahaan dan berkontribusi pada kesuksesan perusahaan.

5. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT, Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan ketika karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka, mereka cenderung lebih termotivasi, produktif dan berkomitmen untuk memberikan hasil kerja yang baik. Kepuasan kerja yang tinggi dapat meningkatkan kualitas kerja, mengurangi tingkat absensi serta meningkatkan kemampuan karyawan untuk bekerja sama dan berinovasi.
6. Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan dengan adanya disiplin kerja yang baik, mereka cenderung merasa lebih puas dengan pekerjaan mereka., yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja mereka secara keseluruhan.
7. Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Cebong Kayuindo Ajibarang. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman dan aman, karyawan akan merasa puas yang pada akhirnya lebih termotivasi dan semangat dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka kepada Perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan Kesimpulan terdapat beberapa saran

yang dapat diberikan sebagai berikut:

#### 1. Bagi PT. Cebong Kayuindo Ajibarang

Untuk PT. Cebong Kayuindo Ajibarang tentunya agar dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan kinerja dengan memperhatikan aspek-aspek sebagai berikut:

##### a. Variabel Disiplin Kerja

Untuk meningkatkan lingkungan kerja karyawan di PT. Cebong Kayuindo Ajibarang, disarankan perusahaan perlu menetapkan aturan dan prosedur kerja yang jelas serta disosialisasikan secara menyeluruh kepada seluruh karyawan. Selain itu pemberian sanksi dan penghargaan harus ditetapkan secara adil dan konsisten agar menumbuhkan rasa tanggung jawab dan kesadaran dalam menjalankan tugas. Perusahaan juga dapat memberikan pelatihan motivasi kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung agar termotivasi untuk mematuhi aturan yang berlaku. Disiplin kerja yang terjaga dengan baik akan berdampak positif terhadap produktivitas dan pencapaian tujuan perusahaan.

##### b. Variabel Lingkungan Kerja

Untuk meningkatkan lingkungan kerja PT. Cebong Kayuindo Ajibarang, disarankan perusahaan perlu faktor lingkungan kerja seperti pencahayaan yang cukup, ventilasi yang baik, kebersihan ruang kerja, serta pengurangan tingkat kebisingan harus diupayakan secara optimal. Selain itu, penting juga membangun hubungan kerja yang harmonis antar

karyawan dan antara atasan dengan bawahan agar tercipta suasana kerja yang kondusif. Dengan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan menyenangkan, karyawan akan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik bagi perusahaan.

#### c. Variabel Kepuasan Kerja

Untuk meningkatkan kepuasan kerja PT. Cebong Kayuindo Ajibarang, disarankan perusahaan perlu memperjatkan faktor yang mempengaruhi kepuasan karyawan dalam bekerja, seperti pemberian gaji yang layak, suasana kerja yang kondusif, serta hubungan kerja yang baik antar rekan maupun atasan. Selain itu, sistem penghargaan dan pengakuan atas kinerja yang baik juga dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kebutuhan dan harapan karyawan, maka loyalitas serta produktivitas mereka akan meningkat, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap pencapaian perusahaan.

#### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel – variabel yang belum ada pada penelitian ini, serta dapat lebih mengembangkan penelitian ini agar lebih komperhensif. Hal ini bertujuan untuk mendukung penelitian ini, mengingat bahwa peneliti masih menyadari banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyusun atau dalam pelaksanaan penelitian ini.