

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I. M. S. J., Kalpikawati, I. A., & Rastitiati, N. K. J. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Hotel DEF, Canggu, Bali. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 13(2), 150–155. <https://doi.org/10.22334/jihm.v13i2.245>
- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Aditya Prananda, Samsuri, P. (2025). *View of Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Zanaf Publishing.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Al ayyubi Sholakhuddin. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Firdaus Marsahala Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 06–30.
- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen*, 01(04), 97–108. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>
- Anggraini, N., & Nusraningrum, D. (2024). (*Studi Pada PT . Mowilex Indonesia*). 4, 196–210.

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arianty, D., Yullyanti, R., Dewi, M. S., & Saputra, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pada Karyawan Pt. X Di Kab. Bekasi. *Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 1118–1128.
- Aryudha, F. (2024). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervenig Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo*.
- Asrul Hendrawan Karabi, & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>
- Ayuningtyas, S. A. (2024). *Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di 13(September)*, 1886–1906. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1239>
- Dharmawan, Y. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*.
- Dirman, W. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja PT. Singa Terbang Dunia Cikarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4755–4763.
- file:///C:/Users/user/Downloads/astuti,+596.+JURNAL+SKRIPSI+PUBLIK

ASI+4755-4763.pdf

Dwianto, A. S., Stie, W., Bhakti, T., & Stie, N. A. (2022). The Influence Of Work Discipline and Organizational Culture On Employee Performance In PT. Yamaha Music Manufacturing Asia Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 109–123.

Emil, M., & DS, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Jambi Timur Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 361. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.297>

Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>

Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>

Febrian Enriko, F. E., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 107–115. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i1.2763>

Febriani, L., & Setia, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 194. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1449>

Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan desrtasi ilmu manajemen.*

- Fransisca, L., & Nawawi, M. T. (2023). (*Studi Kasus Pt Perfect Companion Indonesia*). 05(04), 1034–1042.
- Hafizh, M. Al. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan CV, Tiga Berlian. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Hafizh Zul Fahmi, D. W. (2023). *View of Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT.*
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen dasar pengertian dan masalah*. Bumi Aksara.
- Hayatul Hafifa, Chintya Ones Charli, Minda Aulyani Ananda, & Syifa Syai Ramadhani. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Citra Mart. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 10–18. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1000>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdaniel Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 338–348.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Kholilah, P., A. G., Puspasari, M., & Kohar, Z. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anugrah Argon Medica Palembang. *MOTIVASI Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 38–44.
<http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.
<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Lee, S.Y. & Brand, J. . (2005). Effects of Control Over Office Workspace on Perceptions of The Work Environment and Work Outcomes. *Journal of Environmental Psychology* 25, 323-333.
- Mahanani Erti Astuti A, F. W. M. (2025). *Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja*. 8(2), 610–624.
- Mangkunegara., A. . A. P. (2016). *Manajeme Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . (2009). *Evaluasi Kinerja sdm*. PT.Refika Aditama.
- Mardiana, N., & Faqih, A. (2019). Model Sem-Pls Terbaik Untuk Evaluasi

- Pembelajaran Matematika Diskrit Dengan Lms. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 13(3), 157–170.
<https://doi.org/10.30598/barekengvol13iss3pp157-170ar898>
- Maretasari, R., Fitria, K., & Wardhana, A. (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Siantar Top, Tbk. Sidoarjo. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 19(2), 175. <https://doi.org/10.30651/blc.v19i2.13544>
- Muda, & Zulfitri, S. N. S. (2023). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt*. 3(2), 298–311.
- Mudrika, A. H., Claudia, D., & Simanjuntak, Y. (2021). *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . JASA MARGA JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*. 11(1), 53–65.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Ningsih, S., & Muhammad Sugiharto. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Karang Setra, Spa & Cottage. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1197–1208.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2291>
- Noor Riadi Kurniawan. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348–352.

<https://doi.org/10.46799/jst.v1i7.110>

Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>

Pratama, D., Agussalim, & Anggraini, M. D. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota padang. *Matua*, 4(1), 1–16.

Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darya Varia Laboratoria Tbk - Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3839>

Quinta, F. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 123–131.

Rahman, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MPM Finance. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 30(1), 70–98. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v30i1.7>

Rahmawati, A. A., & Trisninawati, T. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 22(1), 124–143. <https://doi.org/10.32524/jkb.v22i1.1011>

Ramadhan, & fitriansyah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos indonesia (Kantor Pos Samarinda).

Borneo Student Research, 4(1), 162–173.

- Rendika Reza Affandi, & Hanung Eka Atmaja. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (PT Big Konstruksi). *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(2), 91–104. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i2.182>
- Ridwan, M., Suherman, & Solikhah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Cv. X. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 3(2), 220–235. <https://doi.org/10.53067/ijebef>
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Searius Iie Hokor, B. H. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. KABEPE CHAKRA*. 7, 101–105.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sidanti, H. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional* (Edisi Satu). Penerbit Andi.
- Spector, P, E. (1997). *Job Satisfaction: application, assessment, causes, and consequences*. Sage Publications.
- Sugiyono. (2014). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta. *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta,CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (Cetakan 27)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tangkilisan, N. H. (2005). *Manajemen Publik*. Gramedia Widiasarana.
- Tri Finta, S. S. E. (2021). Jurnal PS 2. *Among Makarti*, 14 No. 2(2), 1–12.
- Ulung, A., & Awaluddin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 420–429.
- Uma. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Umiza Manik, M. Afuan, C. O. C. (2023). Jurnal Bisnis Digital Jurnal Bisnis Digital. *Jurnal Bisnis Digital*, 1(1), 44–54.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(2), 423–432.
<https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MNC Sekuritas. *Kinerja*, 5(02), 315–328. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Wike Pertiwi, & Citra Savitri. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
<https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>
- Zaini, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, 9(1). <https://doi.org/10.52333/destek.v9i1.702>