

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil uji statistik dan analisis regresi yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh hasil tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan pada variabel disiplin kerja memiliki nilai rata-rata indeks termasuk dalam kategori tinggi, yang menyatakan bahwa karyawan Dreamland Park Ajibarang selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan aturan dan norma yang berlaku di perusahaan serta menyelesaikan pekerjaan secara maksimal. Hal ini menunjukkan bahwa ketika seorang karyawan memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi, kinerja karyawan akan meningkat. Dengan adanya kedisiplinan akan menjadikan seseorang bertanggungjawab dalam pekerjaannya dan akan menambah semangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Berdasarkan dari hasil uji statistik dan analisis regresi yang menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh hasil tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan pada variabel kompetensi memiliki nilai rata-rata indeks termasuk dalam kategori tinggi, yang menyatakan bahwa karyawan Dreamland Park Ajibarang melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki. Hal ini menunjukkan bahwa semakin

tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Kompetensi yang kuat seperti pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang baik memungkinkan karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dengan lebih efektif dan efisien. Dengan demikian, peningkatan kompetensi karyawan dapat membawa dampak positif pada peningkatan kinerja karyawan di tempat kerja.

3. Berdasarkan dari hasil uji statistik dan analisis regresi yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh hasil tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan pada variabel komitmen organisasi memiliki nilai rata-rata indeks termasuk dalam kategori tinggi, yang menyatakan bahwa karyawan Dreamland Park Ajibarang selalu berkomitmen terhadap pekerjaannya dan akan setia menjadi bagian dari Dreamland. Hal ini menunjukkan bahwa seorang karyawan yang berkomitmen dalam bekerja akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. Karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan cenderung akan menunjukkan kualitas yang baik, lebih totalitas dalam bekerja.
4. Berdasarkan dari hasil uji statistik dan analisis regresi yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh hasil tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan pada variabel kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata indeks termasuk dalam kategori sangat tinggi, yang menyatakan bahwa karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang

dijalaninya dan yang ia rasakan selama bekerja di Dreamland. Hal ini menunjukkan bahwa apabila seorang karyawan merasa puas pada suatu pekerjaan maka kinerja karyawan akan meningkat. Kepuasan kerja merupakan faktor yang mendorong pegawai lebih giat bekerja dan sekaligus sebagai motivasi dalam bekerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diajukan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Disiplin merupakan sesuatu yang harus ditanamkan kepada setiap karyawan. Kedisiplinan menjadi kunci terwujudnya tujuan perusahaan. Dengan disiplin yang baik berarti karyawan sadar dan bersedia mengerjakan semua tugasnya dengan. Disiplin kerja baik ditunjukkan ketika karyawan patuh pada peraturan perusahaan. Namun sebaliknya bila peraturan atau ketentuan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk

Kompetensi kerja Karyawan dalam suatu organisasi berperan serta dalam peningkatan kinerja pegawai yang nantinya dapat meningkatkan kinerja organisasi. Kompetensi kerja yang tinggi, seorang Karyawan akan mampu memberikan dampak positif bagi kemajuan organisasi, sebaliknya dengan kompetensi yang rendah seorang Karyawan tidak akan dapat menyelesaikan tugasnya dengan sebaik-baiknya, yang akhirnya akan menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Komitmen kerja akan menimbulkan rasa ikut memiliki karyawan terhadap perusahaan. Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang sesuai dengan harapan, rendahnya tingkat absen, dan rendahnya tingkat keluar-masuk (*turnover*) karyawan. Sebaliknya, seorang individu yang memiliki komitmen rendah lebih cenderung menghasilkan kinerja yang buruk dan tidak sesuai dengan harapan perusahaan.

Kepuasan kerja merupakan salah satu unsur yang harus ada dalam suatu perusahaan agar dapat tercipta suatu suasana kerja yang sehat. Tanpa adanya kepuasan kerja, pegawai tidak akan bekerja seperti apa yang diharapkan, akibatnya tujuan perusahaan yang telah ditargetkan tidak akan tercapai. Adanya perasaan tidak puas dalam suatu perusahaan juga akan menimbulkan konflik dalam organisasi kerja, sehingga iklim kerja yang diciptakan tidak mendukung terlaksananya organisasi kerja yang harmonis dan serasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja, kompetensi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti menyarankan untuk penelitian berikutnya dapat menambah atau mengganti variabel lain yang beragam atau variabel yang jarang diteliti dan belum diteliti agar dapat muncul penelitian baru.