

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M.R (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo
- Ackhriansyah Ahmad Ghani. (2020) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai’, *journal dikti*, p12-22
- Abdirahman, H. I., Najcemdeen, I. S., Abidemi, B. T., Ahmad, R. B. (2018). *The Relationship between Job Satisfaction, Work Life Balance and Organizational Commitment on Employee Performance. Academic Journal of Economic Studies*. 4(3): 12-17.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arikunto, S. (2012) *PROSEDUR PENELITIAN SUATU PENDEKATAN PRAKEK*. Revisi. Jakarta Timur
- Cahyani, R. anggun, Sundari, O. and Dongoran , J. (2020) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga’, *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 3(1), pp. 1-10. Available at: <http://www.ejurnal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/595>.
- Darmawan,H.D. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya:Pena Semesta
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Edison,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Edy Sutrisno, 2019. manajemen sumber daya manusia prenada media group
- Fadilah, F. F. F., & Al Banin, Q. (2022). PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS BANTARKAWUNG. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154-170.
- Fajri, C. and Dalmar, H. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata *The Effect of Work Discipline On Employee Performance at CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan*’, *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 1(2), pp. 57–62.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Ferdinand, Augusty. (2008). Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Frimayasa, A. and Lawu, S.H. (2020) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi Dan *Human Capital* Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag’, *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), pp. 36–47. Available at: <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>.
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 20. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, A. Y. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Yogyakarta: Media Pressindo Group.
- Hamid, A. and Hazriyanto, H. (2019) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam’, *Jurnal Benefita*, 4(2), p. 326.
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan di PT . Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), 135–151.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasyim, M.A.N. *et al.* (2020) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex’, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), pp. 58–69. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>.
- Hidayat, R. (2021) ‘Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja’, *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), pp. 16–23. Available at: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>.
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Islamiyati, S., & Al Banin, Q. (2022). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 1(3), 238-250.
- Kawiana, I. G., Dewi, L. H., Martini, L. K., Suardana, I. B. (2018). *The Influence of Organization Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards Employee Performance. International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. 5(3): 35-45
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. 14 (2) 384-401. 14(2), 384– 401
- Made, H., & Kusuma, C. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol. 2. No.1
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Mangkunegara*, A.P., (2017), *Perilaku Dan Budaya Organisasi*, Bandung: Redaksi Refika Aditama
- Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.P., (2017), *Perilaku Dan Budaya Organisasi*, Bandung: Redaksi Refika Aditama
- Melinda, B.P. *et al.* (2022) ‘*the Effect of Work Discipline and job satisfaction on employee performance during work from home policies (Case Study of Pt. Infomedia ...*’, *Central Asia and ...*, 23(1), pp. 4418–4424.
- Mekta, H. Q. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indira Kelana Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen. 7(3), 407-428.
- Pamungkas, M. A. (2014). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air)*
- Purnamasari, D. and Alimuddin, M.I. (2019) ‘*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa*’, *Movere Journal*, 1(2), pp. 201–210. Available at: <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.66>.
- Rivai. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbin, Stephen P. Dan Mary Caulter. (2015). *Management*. Edisi 12. *United States : Pearson Education Limited*
- Robbins, S.P, dan Judge, Timothy A, (2016), *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Siagian, Sondong. P. 2016. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, PT Rineka Cipta, Bandung.
- Soetrisno, A.P. and Gilang, A. (2018) 'PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)', *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). Available at: <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>.
- Sudiyanto, T. (2020) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin', *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), p. 93. Available at:
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan teori dan aplikasi dengan spss*. Yogyakarta: Alfabeta
- Sumarni, S. and Pramuntadi, A. (2019) 'Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PK Muhammadiyah Bantul', *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 5(2), p. 154. Available at: <https://doi.org/10.29241/jmk.v5i2.157>.
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru
- Sutanto, Eddy. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. *Agora Vol. 1*, No. 3, (2013). Surabaya
- Trang, D. S. (2015). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 1(3), 208–216.
- Vaidatul Aulia (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai', *jurnal inovatif mahasiswa manajemen*, 1.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240

- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yulianti, E., Rinaldo, J., & Yanti, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kabupaten Sijunjung. *Matua Jurnal*, 4(3), 491-508.
- Yuliana. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Haluan Star Logistic. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2), 135–150.
- Yusuf Ardiansyah, L. H. S. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* Vol 2, (1), 2018, 91-100, 2(1), 91–100.